

Werken bij Janssen is werken aan een gezonde toekomst



Een bedrijf is niets zonder haar werknemers. Talent aantrekken en behouden is daarom topprioriteit voor veel Life Sciences bedrijven die gedreven worden door innovatie en medische doorbraken. Zo ook voor Janssen – onderdeel van Johnson & Johnson – als pionier binnen de farmaceutische sector en een van de motoren van de Nederlandse kenniseconomie. Met meer dan 2000 toegewijde medewerkers die dagelijks werken aan de ontwikkeling, productie, distributie en het op de markt brengen van geneesmiddelen, biedt Janssen niet alleen grensverleggende wetenschap en technologie, maar ook een bedrijfscultuur die diversiteit, persoonlijke groei en maatschappelijke betrokkenheid omarmt. “Talent behouden lukt ons daardoor vrij goed,” stelt Leen Van Eylen, General Manager van Janssen Biologics in Leiden. “De grootste uitdaging is het aantrekken.”

Je zou op carrièrebeurzen en hogescholen je presentatie kunnen aftrappen met de aankondiging dat Janssen goede secundaire arbeidsvoorwaarden heeft, maar dat doet een carrière bij Janssen tekort. “Een baan bij Janssen staat garant voor dynamisch en betekenisvol werk, een goede werk-privébalans, en veel ruimte voor persoonlijke groei en ontwikkeling,” vertelt Leen. Hoewel ze pas recentelijk is begonnen bij Janssen Biologics – nadat ze jarenlang bij Janssen-vestigingen in Ierland, Schotland, België, Zwitserland en Canada werkte – loopt ze over van enthousiasme en toewijding aan de vestiging in Nederland. “Hier

werk je in het kloppend hart van de innovatie – dat geeft energie. Tel daar de impact die we creëren voor patiënten wereldwijd bij op. We kunnen echt een verschil maken op de levenskwaliteit van mensen. Dat wil toch iedereen kunnen zeggen over zijn of haar werk?!”

Wat werken bij Janssen bijzonder maakt, is voor Leen voor een heel groot deel te danken aan de cultuur: “We zetten ons actief in om diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie op de werkvloer te bevorderen. We zijn er dan ook trots op dat we meer dan 50 nationaliteiten hebben binnen onze organisatie en dat 44% van onze leidinggevende posities door vrouwen wordt ingenomen. Door een werkomgeving te creëren waar iedereen zichzelf kan zijn, zien we dat mensen graag bij ons werken. Dit wordt bovendien



Leen Van Eylen

versterkt van binnenuit: we hebben meerdere door werknemers geleide groepen die zelf programma's en events organiseren om diversiteit en inclusie te versterken en medewerkers vooruit te helpen op professioneel en persoonlijk vlak. Ik vind dat inspirerend om te zien.”

Leen vervolgt: “Wat voor ons ook erg belangrijk is, is de investering in onze medewerkers. We faciliteren bijvoorbeeld opleidingsprogramma's waarin ontwikkeling centraal staat en bieden kansen om opdrachten bij verschillende (internationale) afdelingen of vestigingen uit te voeren.” Ook niet onbelangrijk: “De impact van Janssen reikt verder dan alleen onze organisatie. We stimuleren onze medewerkers gedurende enkele dagen per jaar hun talenten ook in te zetten voor goede doelen. Hierdoor helpen we non-profit organisaties, zijn onze medewerkers een unieke ervaring rijker, en versterken we onze band met de maatschappij waar we deel van uitmaken. Dat doen we ook binnen verschillende duurzaamheidsinitiatieven.”

Waarom is het, ondanks al deze mooie beloften, dan toch een uitdaging om nieuw talent aan te trekken? “Elke organisatie heeft andere behoeften en vraagt om andere kennis en expertise. Om hierover effectief richting jong talent te kunnen communiceren is het van belang dat we ons afvragen wat hun behoeften zijn en hoe wij daar als bedrijf invulling aan kunnen geven.” Er wordt gericht actie ondernomen om nieuw talent aan te trekken: zo investeren we in beroepsbegeleidende leer-werktrajecten en werken we samen met onderwijsinstellingen om een brug te slaan tussen de academische wereld en het bedrijfsleven. “Onze focus ligt op intensievere samenwerkingen met het MBO, de HAVO en universiteiten zodat zij startklare operators, labtechnici, scientists en andere vakspecialisten opleiden, die zin hebben om bij ons aan de slag te gaan.” Wanneer jonge, getalenteerde studenten eenmaal bekend zijn met Janssen en weten dat hun kennis en ervaringen aansluiten bij een baan in één van onze vestigingen, komt de rest vanzelf, daar is Leen van overtuigd: “Je werkt hier namelijk niet alleen aan je eigen toekomst, maar ook aan de toekomst van de gezondheidszorg. Zo maken we bij Janssen het verschil in het leven van patiënten en dat van de mensen om hen heen.”

Wil jij deel uitmaken van ons team?
Bekijk dan onze vacatures via jobs.jnj.com!