

Biotech NEWS & Life Sciences

23e Jaargang • Nummer 2 • November 2023



Boer & Croon

Om de toenemende zorgvraag aan te kunnen zijn innovatie en realisatiekracht onmisbaar geworden in de hedendaagse gezondheidszorg. Dit geldt ook voor de ontwikkeling van de oncologische zorg in Nederland.

Pagina 19



Kuiper Compagnons

De eisen die aan high-tech omgevingen worden gesteld zijn hoog, maar een CAR-T faciliteit is pas echt het 'neusje van de zalm'

Pagina 60

HR/CAREER SPECIAL

Investing in Innovative Dutch Life Sciences Facilities

The Mibiton foundation invests in Life Sciences facilities and equipment enabling Dutch SMEs to accelerate and enhance their commercial activities. Examples of investments include analytical equipment, first series of medical devices, clean rooms and agro-food production facilities. Investments are generally provided as financial lease constructions.

Go where no human has gone before

Although super microsurgions are amongst the world's finest surgeons, they still face human limitations when it comes to performing surgery on the smallest anatomical structures. They must be able to maintain maximum focus for the time required and operate down to sub-millimeter levels.

With **Microsure's** microsurgical robot, microsurgions can operate even smaller anatomical structures in a more comfortable setting. Together with the surgeons, we work towards our vision to leave no patient in need of microsurgery untreated.

Helping surgeons to reach new levels of accuracy

MUSA-3 consists of a surgeon console and a robotic arm cart. MUSA-3 allows surgeons to suture with very high precision. It possesses exceptional dexterity and stability, allowing you to navigate various wound plane orientations with ease.

The surgeon sits comfortably at the surgeon console, looking at the screen from your digital or hybrid microscope. The large joystick workspace provides sufficient freedom of movement.

Use of own instruments

MUSA-3 enables the use of your own trusted instruments. A diverse range of instrument types from different brands can be used in combination with our disposable adapters.

Developed by a dedicated team of engineers and surgeons, and build upon our invaluable in clinic-experience with MUSA-2, this microsurgical robot is now almost ready for use in clinics. Please visit our website www.microsure.nl for more information. •



Sjaak Deckers (CEO)

"Microsurgeons operate at the verge of what is humanly possible, during long surgeries where the surgeon needs to be focused to suture the smallest anatomical structures. MUSA-3 is our newest microsurgical robot. It enables surgeons to consistently deliver the best clinical care, while allowing them to continue using their own reusable micro-instruments. MUSA-3 will be used in combination with a hybrid or digital microscope, which provides improved ergonomics to prevent occupational health issues. Improved productivity and low cost of ownership makes MUSA-3 affordable for many hospitals."

Microsure | www.microsure.nl

Oplossingen voor wereldwijde uitdagingen

'Vanwaar die interesse voor LifeScience en Biotech?' wordt mij na bijna 25 jaar in de 'business' wel gevraagd. Simpel. Met deze sector die oplossingen levert voor urgente wereldwijde uitdagingen, sta je met je voeten in de klei van het 'hedendaagse bestaan': vermindering van CO2-uitstoot, de strijd tegen het coronavirus, patiënten nieuw perspectief geven enz.. De impact is enorm. Niet alleen wetenschappelijk, maar zeker ook commercieel en economisch. Investerings van overheden, kennisinstellingen en bedrijven zijn gigantisch en de sector groeit als kool.

En juist de Nederlandse Biotech speelt een toonaangevende rol. Ons land biedt alles om dé Europese Biotech hub te worden. Geld. Innovatiekracht. Goed opgeleid personeel. Een aantrekkelijk investeringsklimaat. Het toonaangevende organisatieadviesbureau McKinsey komt tot een biotech impact voor Nederland van 27 tot 37 miljard euro per jaar in 2040. Dat is mooi. Het aantrekkelijke van de sector is ook dat naast

grote spelers (Janssen, Pfizer, BioNTech, Moderna, AstraZeneca, Astellas enz.) we in Nederland tevens over een florierende biotech sector met honderden start-ups en scale-ups beschikken. Een spannende voedingsbodem voor wat komen gaat. Ondernemingen als Intravacc, Pharming, en AM-Pharma worden wereldwijd op de voet gevolgd vanwege spraakmakende innovaties. Maar we hebben hier ook de bouwers. Kropman. KuiperCompagnons, Cleanroom Combination Group, Dura Vermeer, Kadans. Ze realiseren state-of-the-art vastgoed waaronder CAR-T-celtherapiefaciliteiten die hier weer kunnen settelen mede door de moderne wet- en regelgeving.

En wat te denken van Young Capital? Eveneens een onmisbare succesfactor. Vandaar dat BiotechNews & Life Sciences altijd branche breed publiceert en informeert. Ook de BCF CAREER EVENT op 30 mei 2024 in Jaarbeurs Utrecht, de HR en Executive search bedrijven krijgen een podium

met extra katern in dit winternummer van de 23ste jaargang. Want: om de weg naar een bloeiende Biotech te plaveien, hebben we alle schakels in de keten meer dan ooit nodig.



Ilse Kuiper MSc
Hoofdredacteur

Colofon

Uitgeverij BiotechNEWS & Life Sciences
Burg. Kerssemakersstraat 32 B, 8101 AN Raalte
Telefoon: 085 76 043 76 en 085 76 043 74
ABN/AMRO: NL ABNA 0618 134719
www.biotechnews.eu

Uitgever Ferdinand J. Oldemaat
ferdinand@biotechnews.eu

Hoofdredactie Drs. Ilse Kuiper
ilse@biotechnews.eu

Redactie Drs. Monique Mulder,
monique@biotechnews.eu
Verder werkten mee: Bart Luteijn, Renate van Keulen, Sandra Genet, dr. Henk Duyverman en Erwin Gevers - redactie@biotechnews.eu

Vormgeving Reclamemakers.nl
André Heetkamp, Alana Meijerman, Nathalie ter Harmsel

Webredactie Raymond Snijders,
Ceriël Verschoor

Fotografie Raymond Vos

Advertentie-exploitatie Herman Lens
Informatie over tarieven:
info@biotechnews.eu

Druk Senefelder Misset (Doetinchem)
ISSN 2666-1012

Verspreiding PostNL

23e Jaargang • Nummer 2 • November 2023

INFORMATIE Biotechnologie is een sterk groeiende industrie. Wijlen visionair Steve Jobs bestempelde Biotechnologie als de sector waarvan we de grootste innovaties kunnen verwachten in de 21e eeuw. "We staan aan de vooravond van een nieuw tijdperk, zoals het digitale tijdperk toen ik jong was". Ontwikkelingen in de biotechnologie en life sciences doen ons durven dromen en bieden de concrete resultaten om te geloven in de potenties. Nederland is wereldwijd sterk in deze sector en de vooruitzichten zijn zeer goed. BiotechNEWS & Life Sciences is een magazine dat inzicht biedt in de onderwerpen en ontwikkelingen die spelen binnen deze Nederlandse economische topsector. Nederlandstalig en laagdrempelig. Biotechnologie en life sciences is een internationale industrie. Vrijwel alle publicaties over dit onderwerp verschijnen in het Engels. BiotechNEWS vindt het essentieel om juist in het Nederlands te publiceren.

COPYRIGHT © 2022 Niets uit deze uitgave mag worden vervoelvoudigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook, hetgeen ook van toepassing is op de gehele of gedeeltelijke bewerking, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Alle artikelen welke in deze uitgave gepubliceerd zijn, vallen onder de verantwoordelijkheid van de desbetreffende journalist. Het verlenen van toestemming tot publicatie in BiotechNEWS houdt in dat de auteur de uitgever, met uitsluiting van ieder ander, onherroepelijk machtigt de bij of krachtens de Auteurswet door derden verschuldigde vergoeding voor kopiëren te irmen of daartoe in en buiten rechte op te treden. Wij maken u er op attent dat de verstrekte gegevens zoals, naam, adres en woonplaats zijn opgenomen in onze klantenadministratie. Wij willen het gebruiken om u te blijven informeren over onze voordeelaanbiedingen, producten en dergelijke van zorgvuldig uitgekozen andere bedrijven. Deze administratie is aangemeld bij de registratiekamer te Rijswijk onder nummer P-0015 122. Indien u bezwaar heeft tegen dit gebruik van uw gegevens dan kunt u dit schriftelijk aan ons laten weten.



CLS Services
CHEMISTRY OF CONNECTING PEOPLE

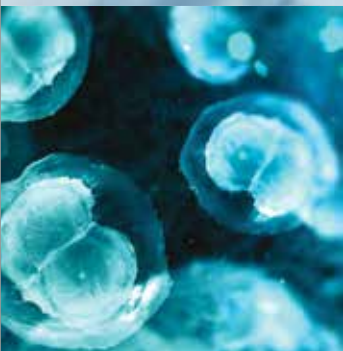
www.cls-services.nl

recruitment, selection and secondment in chemistry | pharma | biotech | food | feed



Recruitment is about people. Our drive is to make people happy. Not only by having excellent employment conditions but also by trying to make the whole recruitment process a more fun and positive experience. We will prepare you as good as possible for upcoming interviews, which increases the chance of finding you a suitable position at one of our clients or in your own network.

Thanks to our own background and experience in the field of Chemistry & Life Sciences, we speak your language, we understand your needs and the challenges you face. We also speak the language of our clients, what do they need in an employee to be successful? Only through really understanding both sides, we can help both people and organisations to achieve good and lasting results.



Being a fascinating, innovative and demanding area of expertise, we offer our recruitment, selection and secondment services in the field of chemistry, pharma, biotech, food and feed. Our personal approach and commitment is what we stand for. Obtaining a perfect match between you and an organisation is our goal. If you are that professional with the drive, the knowledge and the experience, aiming to make your job successful, we would like to help you further in your career.

Interested to know what we can do for you? Visit our website for more information, current vacancies or send an open application. And with our free app you have new jobs, training and workshops at your fingertips.



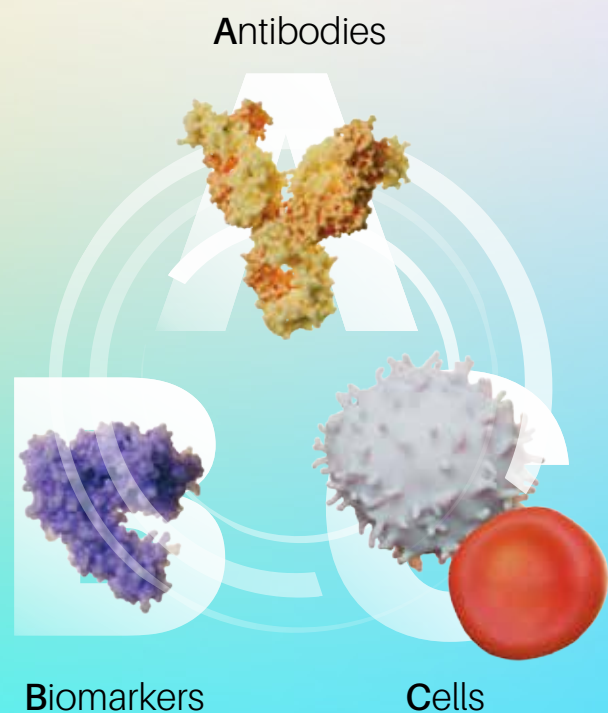
The blood experts

Sanquin Pharma & Biotech Services (PBS) is a **specialized CRO** focusing on **in-vitro and ex-vivo immunomonitoring services**: the study of the immune-related components of the blood and their interactions. We ensure that your drug candidates have the best chance to survive the pre-clinical and clinical checkpoints through to market.

We aim to unravel the story of immune reactions using the **ABCs of blood**:

- A. **Antibodies** - We have the tools to study an antibody's structural features and its associated functions. This covers the whole spectrum of antibody use: as a disease biomarker, part of the immune response activated on the introduction of your target(s), or the therapeutic agent itself.
- B. **Biomarkers** - We monitor the mode of action and safety of your biotherapeutics. If the test is not readily available, we'll develop and validate it for you.
- C. **Cells** - We analyze the complex interactions between cells, drugs, and other blood components, considering both the innate and adaptive immune response to ensure all cases are covered.

Together, these ABCs tell the complex story contained in blood. Sanquin PBS is your expert partner to unravel these stories through its knowledge of blood and the immune system, from antibody modification to complement and cellular responses. We apply this specialization in areas including immune disorders, (immuno)hematology, oncology, immunomodulation therapies, and vaccines.



Samen puzzelen voor optimaal resultaat



Bilthoven Biologicals, Polio Research faciliteit

Het is het kloppend hart van onderzoek en productie in de life sciences: de cleanroom. Een geconditioneerde, hoogwaardig afgewerkte ruimte, waar een uitgebreid eisenpakket en vaak maatwerk aan ten grondslag ligt. CEO Michiel van Kooten en Sales Manager Marco de Bruijn van Cleanroom Combination Group: 'Ieder project is voor ons uniek en klantspecifiek, het draait altijd om het product en het productieproces van onze opdrachtgevers. Een puzzel, die we samen met klanten en partners, oplossen om tot een optimaal resultaat te komen.'

Als vooraanstaande speler in ontwerp, realisatie en onderhoud van state-of-the-art cleanrooms, operatiekamers en laboratoria biedt Cleanroom Combination Group (CCG) een pakket met een breed scala aan diensten en producten, die bijdragen aan een volledig naar wens gerealiseerde cleanroom. Dat doet CCG samen met vaste partners waar al decennia mee wordt

samengewerkt. We zijn gespecialiseerd in de inrichting en realisatie van geclassificeerde ruimtes in de 1e en 2e lijns zorg, farma, biotech, hightech en hoogwaardige utiliteit. Daar waar mogelijk werken we samen en bundelen we proactief kennis en kunde. Zo maken we niet alleen optimaal gebruik van elkaars expertise en vaardigheden, maar klanten worden ook beter, efficiënter en creatiever ontzorgd. Een goede samenwerking met vaste partners legt de basis voor een fijne en efficiënte communicatie en bespaart tijd en geld,' aldus CEO Michiel van Kooten.

Cleanroom Ardena

Niets spreekt zo duidelijk als de praktijk: waar is CCG momenteel mee bezig? 'Onder andere met de aanstaande oplevering van de nieuwe cleanroom voor de farmaceutische DCMO Ardena in Oss, gespecialiseerd in onderzoek en ontwikkeling van innovatieve medicatie in de

vroege fase. Het beloofbare cleanroom plafond is één van de mooie systemen die we hier konden toepassen,' zegt Marco de Bruijn. 'De voordelen van zo'n plafond zijn evident. Onderhoud aan kleppen, roosterbakken, verlichting en overige



Ardena in Oss (oplevering binnenkort)



GE Healthcare in Leiderdorp

installaties wordt aanzienlijk eenvoudiger omdat alles van bovenaf toegankelijk en te onderhouden is en tijdens het onderhoud blijft de cleanroom operationeel. Ook tijdens de bouw werkt het enorm efficiënt, immers er kan gelijktijdig in de cleanroom, en bovenop het plafond worden gewerkt. We werken hier met het Puracore plafondsysteem: modulair FM-approved en VHP bestendig. De standaard panelen zijn 50 mm dik en hebben een kern van aluminium honingraat, bekleed met gecoat staalplaat of RVS. In de panelen worden de armaturen en roosters geïntegreerd. Puracore heeft als voordeel dat het relatief dun is, daardoor weinig ruimte inneemt en uitstekend belastbaar is (tot 300 kg). Beloopbare plafonds zijn daarmee een ideale oplossing, maar helaas niet overal toepasbaar.

Snel en flexibel

Naast (bouw)snelheid, is ook flexibiliteit een belangrijke eis bij de realisatie van cleanrooms.

‘Zo zijn de cleanrooms van Halix in Leiden op flexibele inzetbaarheid gebouwd en is er gekozen voor een systeem dat het mogelijk maakt om het gebruik van de ruimtes aan te passen. Het demonteren van de wanden gaat eenvoudig en ook hier is gebruik gemaakt van een beloopbaar plafond. Aanpassen aan de klantvraag en het leveren van klantspecifieke systemen, is onderdeel van het ontzorgen en maakt dat veel van onze klantrelaties decennia duren. Daarbij denk ik bijvoorbeeld aan GE Healthcare. Vanaf begin 2009 hebben we voor hen op drie verschillende locaties radiofarmaca-faciliteiten mogen realiseren. Tien jaar later mochten we voor hen een prachtige radiofarmaca faciliteit opleveren in Eindhoven en zojuist hebben we dat opnieuw voor mogen doen in Leiderdorp.’

CCG werkt en werkte aan de meest prestigieuze projecten op het gebied van Healthcare en Lifesciences in Nederland.

1. Voor Bilthoven Biologicals is een zeer hoogwaardige polio research faciliteit gerealiseerd (850 m²) met een BSL3 en GMP compliant faciliteit. CCG werkte samen met architect KuiperCompagnons, Kropman Contamination Control en DPS Engineering.
2. De unieke Kite CAR-T celtherapie faciliteit (cleanrooms en laboratoria) in Hoofddorp. Het project – vanaf ontwerp, engineering tot bouwkundige realisatie – is in recordtijd verwezenlijkt, mede dankzij de goede samenwerking met o.a. Kite Pharma, Boersma Installaties Adviseurs, Kropman en KuiperCompagnons.
3. In de bouwcombinatie met Kuijpers, DuPrie en EGM architecten, was CCG verantwoordelijk voor de engineering en bouwkundige realisatie van de cleanrooms bij Halix in Leiden. Het nieuwe pand is op de groei gebouwd. De eerste en tweede verdieping zijn voorzien van flexibele GMP cleanrooms d.m.v. het box-in-box principe.
4. Het project voor Ardena in Oss, realiseren wij samen met Vils en Kropman.
5. De zojuist opgeleverde faciliteit voor GE Healthcare in Leiderdorp, hebben in opdracht van het Alrijne Ziekenhuis, samen met Kuijpers en DuPrie gerealiseerd.

Van sensing tot organ-on-a-chip

Fotonica is in de zorg geen sciencefiction meer

Wetenschappelijke uitdagingen vormen de kiem van nieuwe mogelijkheden en toepassingen. Dat geldt ook voor de ontwikkeling van geïntegreerde fotonica. Deze technologie is er onder andere op gericht chips te ontwikkelen en te produceren die gebruik maken van lichtdeeltjes oftewel fotonen en daardoor informatie sneller en energiezuiniger kunnen sturen. In Enschede beschikt de Universiteit Twente over faciliteiten voor verder onderzoek.

Welke rol gaat fotonica spelen in de gezondheidszorg? Voor Prof. dr. ing. Guus Rijnders van het MESA+ instituut van de Universiteit Twente in Enschede is het geen vraag maar een zekerheid. Alleen het tempo waarin dat gebeurt valt niet te voorspellen, ook al omdat er veel onderzoek moet worden verricht, zeker voor een effectieve productie van deze fotonische chips. Rijnders is wetenschappelijk directeur van het MESA+ instituut en het bijbehorende NanoLab, gevestigd op het terrein van de Universiteit Twente.

zien dat er steeds meer toepassingen ontstaan voor geïntegreerde fotonica en daarmee neemt de vraag naar deze producten toe. Het wordt dus steeds meer een volwassen technologie.

Met fotonica zijn nieuwe functies te realiseren en mogelijk met minder energieverbruik. Dat zijn belangrijke voordelen. In de automobilindustrie om met licht afstand te meten, in LiFi-technologie dat internetsignalen via licht over kan brengen en optische componenten in AR/VR-brillen."

De vele toepassingen waar fotonica nuttig is maakt dat er meer fabrieken nodig zijn om te voldoen aan de groeiende vraag. Dat is geen landelijke uitdaging maar een Europees belang. Rijnders: "We hebben al veel chipproductie, vooral voor elektronische chips, verloren aan Azië en de VS. Als Europa hebben wij nu de visie dat de productie hier omhoog moet. Van de totale wereldproductieomvang van alle chips heeft Europa nu acht procent in handen. Dat moet naar twintig procent in 2030, ook wetende dat de



Twente het bedrijf New Origin opgericht met als doel om een pure-play foundry op te zetten; een in de semiconductor-industrie gebruikelijk businessmodel waarbij design, productie en sales van elkaar zijn gescheiden. "New Origin gaat silicium-nitride geïntegreerde fotonica chips leveren aan bedrijven die deze chips in hun eigen producten toepassen, maar zelf geen productiemogelijkheden hebben."

New Origin zal zelf geen onderzoek doen naar de mogelijkheden van geïntegreerde fotonica. In samenwerking met het NanoLab worden wel de faciliteiten geboden voor wetenschappers en bedrijven voor prototyping en pilot line productie. Voor productie en de samenwerking wordt ongeveer 50 miljoen euro additioneel geïnvesteerd. Rijnders: "Een startup zou een dergelijke investering niet aankunnen. Wij kunnen de faciliteiten aan meerdere partijen aanbieden met als gevolg dat in Europa de productie kan toenemen en de afhankelijkheid van andere landen afneemt."

Ook voor de gezondheidszorg zijn de ontwikkelingen op het gebied van fotonica interessant. "En dat levert fantastische mogelijkheden op", stelt Guus Rijnders vast: "In samenwerking met gezondheidscentra wordt gekeken hoe we mensen beter en gezonder kunnen maken dankzij nanotechnologie in het algemeen. Denk aan sensing, lab-on-a-chip en organ-on-a-chip technologie. Fotonica is daarbij een belangrijke speler omdat licht de mooie eigenschap heeft dat je het kunt beïnvloeden met externe signalen. Bijvoorbeeld de aanwezigheid van een bepaald molecuul of dichtheidsveranderingen. Licht kan daarbij als sensor dienen."

Dat geldt tevens voor het stellen van diagnoses in vloeistoffen als bloed of urine maar ook adem. De hoogleraar wijst onder andere op de ontwikkeling van diabetisch onderzoek; waar in het verleden



Een epicentrum van onderzoek tot op nano-niveau en daarom onmisbaar in de ontwikkeling en productie van fotonische chips, zegt hij: "De universiteit heeft met MESA+ behoorlijk wat infrastructuur en kennis op het gebied van allerlei chiptechnologieën waaronder geïntegreerde fotonica. Er zijn drie types geïntegreerde fotonische chips, waarbij wij ons hier concentreren op silicium-nitride geïntegreerde fotonica. Dat onderzoek loopt hier inmiddels zo'n 25 jaar en heeft ook een aantal bedrijven voortgebracht." Niet onlogisch, voegt Rijnders eraan toe: "We

totale chipproductie verdubbelt." Voor Europa liggen de kansen dan met name in heterogeen geïntegreerde chips, waarbij twee, of wellicht in de toekomst meer, technieken gecombineerd worden. "En daarom willen wij als Nederland flink meters maken. Dat kan zijn twee soorten fotonica integreren, maar ook integratie met elektronische en microfluidische chips om bijvoorbeeld vloeistoffen of gassen te meten."

Om de ontwikkelingen van geïntegreerde fotonica aan te jagen is onder de holding van de Universiteit

bloed werd afgenomen en geanalyseerd in een laboratorium is nu is een vingervolgende en zijn er sensoren beschikbaar die op en in de huid worden geplaatst. "Ik verwacht dat steeds meer sensoren over het lichaam verspreid gaan worden. Zo kunnen sensoren in horloges nu al de zuurstofsaturatie meten en zelfs onregelmatige hartritmes waarnemen."

Met toepassingen als microfluidica en lab-on-a-chip en organ-on-a-chip zijn al een grote stappen gezet. Zo kunnen kunstmatige weefsels in een organ-on-a-chip worden onderzocht. Mede dankzij samenwerking met ziekenhuizen, verduidelijkt Guus Rijnders: "Artsen en wetenschappers komen

hier met vragen. Zo sprak ik een oncoloog die het fantastisch zou vinden als met nanotechnologie een 'bootje' kan worden ontwikkeld dat naar een tumor kan worden gestuurd voor een optimale behandeling. Soms gaat een nieuwe techniek ons voorstellingsvermogen nog te boven, maar kijk eens tien of twintig jaar terug toen -hij pakt zijn mobieltje- had niemand nog zo'n ding. Men vond het niet nodig. Niemand kan bevatten hoe het er over twintig jaar uitziet, maar dat het anders is, dat weet ik zeker. Kijk, mensen willen het misschien niet weten of ze iets mankeren. Tenzij je weet dat er een remedie is, dan wil je het zo snel mogelijk weten. Daar spelen sensoren een belangrijke rol in."



Surfix Diagnostics en Lionix

"Mogelijk kun je zo in de toekomst zelf met behulp van technologie de negatieve invloeden van gewoonten, zoals roken of alcohol nuttigen, maar ook positieve invloeden van bewegen en gezond eten direct meten en daarmee zelf keuzes maken welke slechte en welke goede dingen je kan of wil doen. Ik denk dat dat over tien of twintig jaar realistisch is", aldus besluit Guus Rijnders.



Guus Rijnders

Lens, finding people to fit with people.

Thinking about your future? Talk to us.

hello@lens.careers

+31 (0)20 462 30 60

lens.careers

Partner of Kennedy Executive

Executive search

Catalyze

Vroege innovaties succesvol maken zij-aan-zij met onderzoekers en ondernemers

Catalyze is marktleider in het aanvragen van financiering voor onderzoekers, start-ups en scale-ups in de Biotech en Life Sciences. Catalyze staat echter voor meer, namelijk dat vroege innovaties ook de markt bereiken en een positieve impact hebben op de wereld. Consultants en business experts van Catalyze ondersteunen haar klanten dan ook met een breed scala services gericht op succesvolle groei. Hiermee zorgt Catalyze er daadwerkelijk voor dat jonge bedrijven sneller uitgroeien tot succesvolle ondernemingen. Oprichter en Chief Strategy Officer Theodoor Rutgers aan het woord.

(Inter)nationale (EU) subsidies, overheid gegarandeerde leningen en fiscale stimuleringsregeling. Met meer dan 20 jaar ervaring in het aantrekken van financiering is Catalyze ondertussen alom bekend in de branche. Ondanks dat veel klanten Catalyze kennen van subsidies benadrukt Theodoor dat Catalyze veel meer doet. 'In ieder stadium van ontwikkeling speelt geld een rol voor onze klant. Zonder geld kun je niet innoveren. Daarna begint echter pas de lange reis met veel risico's en onzekerheden. Daarom bieden wij een breed palet aan services waarmee we klanten tijdens hun gehele Innovation Journey ondersteunen. Zo helpen wij onze klanten bijvoorbeeld met hun business case, de commercialisatie- en go-to-market strategie, marktonderzoek en projectmanagement' Vat de enthousiaste Theodoor samen. Theodoor vervolgt 'Hiermee geven we niet alleen strategisch advies aan klanten, maar zorgen ervoor dat klanten in hun groei "investor ready" zijn voor grotere



Managementteam van Catalyze dat elke dag werkt aan de toekomstige groei en het doel van Catalyze om marktleider in Europa te zijn. V.l.n.r. Theodoor Rutgers (Founder & CSO), Marlene Végh (CEO), Jalal Es-Sbai (Founder & CCO), Tim Vink (CFO) en Myriam Keijzer (CPO)

vervolginvesteringen. We helpen klanten namelijk ook bij het aantrekken van investeerders.' Catalyze werkt nauw samen met investeringsfondsen in Nederland en daarbuiten.

Bijdragen aan het succes van de klant

'Vanuit ons doel om innovaties succesvol te maken werken wij langdurig samen met onze klanten, van vroege fase startups tot de marktintroductie van bijvoorbeeld een medicijn. Hierbij brengen wij in iedere fase een unieke combinatie van wetenschappelijke, business en financiële kennis en ondersteuning om innovaties te versnellen. Wij treden ook vaak op als business coach of Catalyze medewerkers vormen een vaste kracht door outsourcing bij een klant.' Vertelt Theodoor op welke manier Catalyze bijdraagt aan het succes van haar klant. 'Als de klant dan uiteindelijk succesvol en onafhankelijk wordt, dan knallen hier de champagnekurken. Onze rol als accelerator is dan gespeeld. Dan vieren wij als team dat we wederom een prachtige innovatie naar succes hebben kunnen helpen'.

Theodoor Rutgers
(founder & Chief Strategy Officer)



afgestudeerd in Bewegingswetenschappen en Management and Entrepreneurship in Health and Life Sciences, startte Catalyze samen met Jalal Es-Sbai en Peter Schoevers. Vanaf de eerste dag hadden ze een helder doel: vroege fase innovaties ondersteunen, want onderzoekers en jonge bedrijven verdienen een kans op succes. Inmiddels werkt het team van Catalyze aan meer dan 600 baanbrekende projecten per jaar door heel Europa en speelt een centrale rol in het Nederlandse en Europese innovatie ecosysteem.



Het gedreven Catalyze team van meer dan 120 mede-werkers zet zich elke dag in om innovaties in Nederland en Europa succesvol te maken.

Een motor van innovatie in Nederland en Europa

Catalyze heeft een bewezen trackrecord. 'Catalyze heeft meer dan 1 miljard Euro aan funding opgehaald voor innovaties. Wij werken inmiddels aan meer dan 600 projecten per jaar in heel Europa en zien tussen de 250-300 nieuwe ambitieuze start-ups en scale-ups per jaar. We zien dat steeds meer van onze klanten met onze steun uitgroeien tot sterke marktspelers en succesvolle exits of IPO's realiseren. Wij laten daarmee een steeds sterkere 'footprint' achter in het Nederlandse en Europese innovatie ecosysteem.' Vertelt Theodoor vol trots over de

Met onze kennis weten wij wat nodig is om vroege innovaties tot een succes te brengen.

impact die Catalyze dagelijks maakt. Catalyze is inmiddels preferred partner van de European Innovation Council. Ook de projectmanagement afdeling is dagelijks betrokken bij zo'n 150 Europese projecten en beheert hiermee 300 miljoen Euro in Europese research funding. Vanwege de drive voor impact is Catalyze naast de Biotech en Life Sciences ook actief in Green en Sustainable innovaties. 'Ook daar zien we dat onze diensten een blijvende impact maken in het succesvol maken van veelbelovende technologieën en jonge bedrijven. We willen daarmee daadwerkelijk bijdragen aan aspecten die wij belangrijk vinden, zoals duurzaamheid en patiëntenzorg.'

CASE Samenwerking met Catalyze

Marc van Moorsel, co-founder en COO van TargED Biopharmaceuticals over de succesvolle samenwerking tussen TargED Biopharmaceuticals en Catalyze. "Nadat Catalyze de eerste subsidie aanvraag had geschreven, werd het zeer efficiënt om de samenwerking voort te zetten. Ook op strategisch vlak is het een vruchtbare samenwerking. Samen met Catalyze hebben we ons financieringsplan uiteengezet en de strategie bepaald welke subsidies en financiering we konden aanvragen voor verschillende subdomeinen van ons totale project. De samenwerking duurt nog steeds voort!"



Marc van Moorsel met Catalyze

TargED Biopharmaceuticals B.V. (NL), opgericht in 2020 als spin-off van het UMC Utrecht, heeft een missie om trombose bij alle vormen van trombose te versnellen – het fenomeen van bloedstolsels die aderen of slagaders blokkeren.

Partner in het veld die bouwstenen levert

Veel internationale onderzoekers, start-ups en scale ups weten Catalyze te vinden. 'We bestaan om academische onderzoekers en ondernemers in hun groei te faciliteren. Daarbij proberen we de klant zoveel mogelijk te ontzorgen. De klant kan bouwen op onze financierings- en strategisch businessconsultants. Immers, de onderzoeker moet binnen zijn bedrijf kunnen doen waar hij goed in is: innovatie in de wetenschap. Wij leveren de bouwstenen. Daarbij staan we zij-aan-zij want ook wij zijn ondernemers. Als founders van Catalyze zijn wij zelf ook actief als investeerders binnen onze sector en we werken vanuit het motto voor ondernemers, door ondernemers. Wij zijn partner in het veld, met een onderscheidende methodiek. We hebben ook een uniek internationaal netwerk opgebouwd, bestaande uit meer dan 5000 partijen. Dat we de afgelopen 20 jaar op de goede koers zitten, bewijst onze groei in zowel omzet als medewerkers. Ondanks onze eigen groei hebben we nog steeds de startup mentaliteit en doorzettingsvermogen die we ook bij onze klanten zien.' besluit Theodoor.

€ 1 B+ Funding raised

€ 300 M+ Projectmanagement portfolio

5000+ Partner network

120+ Catalyze experts

Je bèta diploma op zak en op zoek naar een leuke baan?

Ook buiten het laboratorium liggen genoeg carrièrekansen als je graag iets binnen je vakgebied wilt doen. In de sales of consultancy bijvoorbeeld. Werk je graag met mensen, dan is een baan als recruiter misschien iets voor jou.

Jurjen Wilschut, senior recruiter bij CheckMark Labrecruitment, weet hier alles van. Wekelijks spreekt hij verschillende kandidaten die wel iets met hun vakgebied willen doen, maar minder op de inhoud en meer met mensen bezig willen zijn. "Inmiddels heb ik al heel wat mensen geholpen aan een leuke baan in de labbranche op functies zoals accountmanagement, klantenservice of productspecialist", zegt hij. "Ik snap die wens heel goed, want ik heb ook zo'n zelfde keuze gemaakt in mijn carrière."

Tijdens zijn Biotechnische Master studie behaalde Wilschut een bevoegdheid als scheikundeleraar. Na zijn studie stond voor hem vast dat hij met mensen wilde werken. Of hij een functie in het onderwijs ambieerde, daar twijfelde hij aan. "Ik vind het onderwijs nog steeds heel leuk, maar ik wilde dichter bij het vakgebied blijven waarvoor ik heb gestudeerd. Die mogelijkheid zag ik in de functie van recruiter bij CheckMark Labrecruitment, recruitmentspecialist in chemie & life sciences."

Contact met mensen

Zijn communicatieve vaardigheden komen in zijn werk goed van pas. "Als recruiter ben je veel in contact met opdrachtgevers. Je bezoekt hen om te praten over de inhoud van de vacatures en de invulling ervan. Je ziet veel laboratoria van binnen en je krijgt een goed beeld van de werkzaamheden."

Ook heb je als recruiter veel contact met kandidaten. "Door de gesprekken die je met kandidaten voert, weet je wat ze kunnen. Je bouwt een netwerk op en je begeleidt hen naar een leuke nieuwe baan."

Intensieve begeleiding

Ervaring met recruitment is volgens Wilschut niet nodig. "De meeste mensen die bij ons binnenkomen, hebben geen ervaring binnen dit vak. Ga je bij ons aan de slag, dan word je eerst ingewerkt. Iedere nieuwe recruiter krijgt een ervaren recruiter als buddy die je intensief begeleidt en je alle aspecten van het recruitmentvak leert."

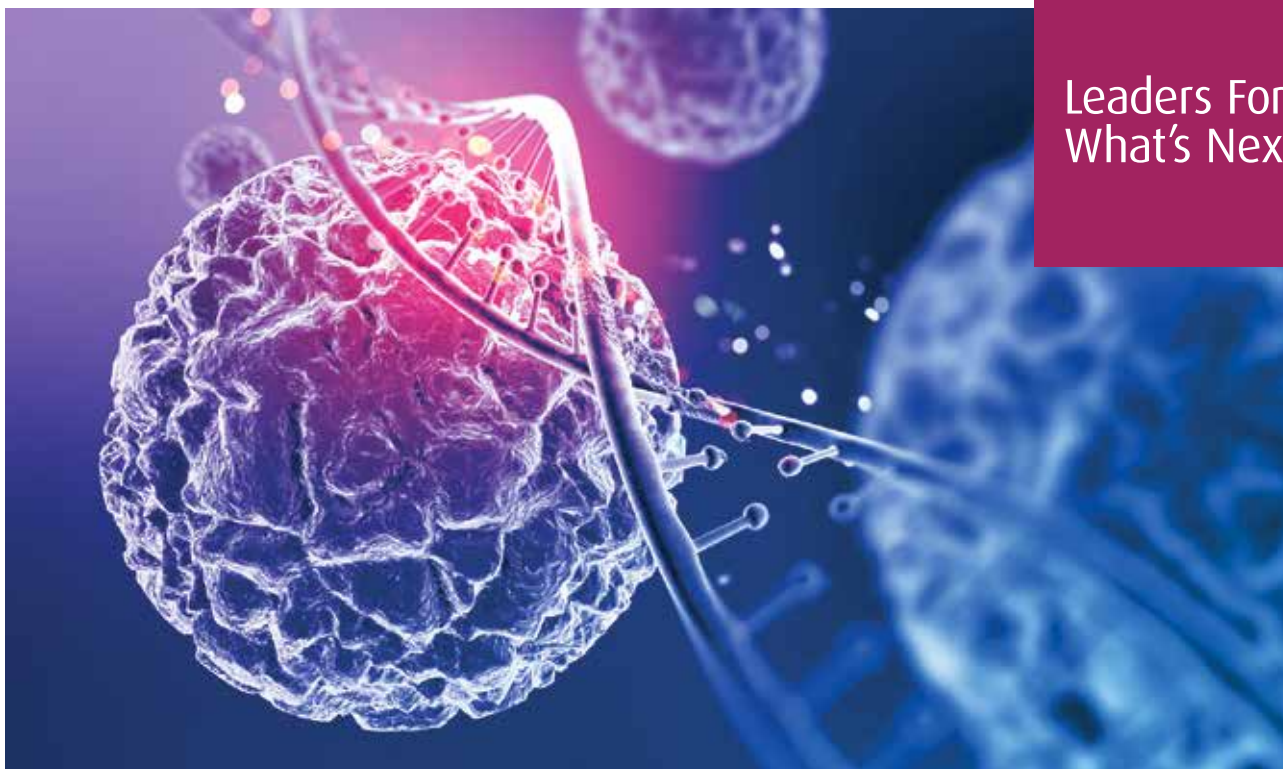
Daar ben je volgens Wilschut wel even zoet mee. "Werken als recruiter is uitdagend. Niet alleen verbreed je je vakinhoudelijke kennis binnen de chemie en life sciences, maar ook in het vak recruitment zelf."

Heb je de kneepjes van het vak in de vingers, dan kun je doorgroeien. "Zo kun je je specialiseren in een commerciële rol of in een specifieke branche of een bepaalde functiegroep", aldus de senior recruiter.

Ook aan de slag als recruiter?

Wel iets met je opleiding chemie of life sciences doen, maar liever niet in een laboratorium? Dan is de functie van recruiter misschien iets voor jou. Bekijk hier de vacature bij CheckMark Labrecruitment.





Leaders For
What's Next

Futureproof leiders in de Health & Life Sciences industrie? U zoekt wij vinden.

Nieuwsgierig? Neem contact op met onze Health & Life Sciences partner
Angela Pasma via +31 6 42 06 86 62 en angela.pasma@amrop.nl.



Vlnr: Angela Pasma (Partner Health & Life Sciences),
Gertine Brouwers (Consultant), Gerda Kernkamp (PA)



Amrop
Health & Life Sciences

De uitdaging binnen deze branche is dat veel bedrijven in dezelfde vijver aan het vissen zijn. Je moet er echt bovenop zitten en er als bedrijf uitspringen. Daarom staat persoonlijkheid en de opbouw van langdurige relaties voor ons hoog in het vaandel. Dit begint vanaf het eerste contact met een kandidaat of bedrijf. Weten wat er speelt en waar de behoeftes bij bedrijven en kandidaten liggen maakt dat wij daadwerkelijk kunnen meedenken en snel kunnen schakelen daar waar behoeftes zijn.

In een tijdperk waarin schaarste op de markt niets nieuws is kijken wij niet alleen naar de ervaring van kandidaten. Samen met onze opdrachtgevers brengen wij in kaart welke competenties een medewerker voor een functie moet beheersen en wat daarvoor nodig is. Talent is namelijk niet alleen te lezen in ervaring maar ook in competenties en ambities. We brengen de competenties in beeld door gerichte vragen te stellen tijdens sollicitatiegesprekken en assessments af te nemen.



Van ambitie naar werkelijkheid

We linken ambities. Waar vraag is naar kandidaten brengen wij die en waar behoefte is aan vernieuwing brengen wij de ideeën. Greatday is een werving- en selectiebureau gevestigd in Zwolle en al meer dan 20 jaar actief in de Healthcare branche. Uiteraard zijn er in die 20 jaar een aantal dingen veranderd maar de werkwijze, waarin persoonlijk contact voorop staat is hetzelfde gebleven.

In een nieuw jasje

The College Healthcare is veranderd van naam en heet nu Greatday. Waar Geert-Jan Reijmer en Willem Jüttner aan het roer stonden is ook hierin het een en ander veranderd. De Dutch Staffing Group heeft een deel van de aandelen overgenomen en Corneel Bakker staat nu samen met Geert-Jan Reijmer aan het roer. Nog steeds verandert er niets aan de werkwijze maar wel aan de locaties. Zo is Greatday vanaf heden niet meer alleen actief in Zwolle maar ook in Amsterdam waar de andere bedrijven van Dutch Staffing Group gevestigd zijn.

Recruitment & HR

Greatday werkt als HR-partner en recruitment bureau. Door de leiding van Geert-Jan wie ruim 20 jaar ervaring in verschillende functies binnen de farmaceutische industrie met zich meebrengt en daardoor een boel kennis en connecties bij Greatday heeft gebracht. Greatday is een belangrijke pionier op het gebied van werving- en selectie binnen de (commerciële) gezondheidszorg. De mix van de kennis van Geert-Jan en de frisse blik van nieuwe medewerkers zorgt voor een goede balans en voor positieve resultaten.

Greatday is actief binnen 4 sectoren: Farmaceutische industrie, medical devices, biotechnologie en de non-profit gezondheidszorg. Wij kennen de ontwikkelingen en weten wat nodig is binnen deze sectoren.

Daaruit kunnen wij de beste ondersteuning leveren voor het werven van personeel en op andere gebieden binnen HR. Greatday is namelijk niet alleen een recruitment bureau. Ook helpen wij met het schrijven van vacature teksten, het in kaart brengen van competenties welke nodig zijn voor een functie, het opstellen van matchprofielen en het ondersteunen van sollicitatiegesprekken. Uiteraard staan wij ook open voor nieuwe ideeën en andere opdrachten binnen het recruitment en HR vak.

Duurzame relaties

De bedrijven waar wij mee samenwerken kennen wij goed en hebben wij een duurzame relatie mee. We weten wat de bedrijven van ons verwachten en andersom net zo. Dit zorgt voor transparantie en korte lijnen, wat op haar beurt zorgt voor een fijne en snelle samenwerking. Ook denken wij daar waar mogelijk mee wat nodig is om de organisatie verder te ontwikkelen.

Wilt u kennismaken met Greatday, een van onze medewerkers spreken of wat informatie inwinnen? Wij staan altijd open voor een gesprek of stuur vrijblijvend je CV naar ons op.

Momenteel bestaat ons team uit: Geert-Jan Reijmer, Corneel Bakker, Manouk Reitsma, Robin Wildeman en Lina de Boer.

Enthousiast geworden over Greatday? Wij zijn ook altijd opzoek naar uitbreiding van ons eigen team. U kunt ons bereiken op (038) 455 62 62 of schriftelijk via office@greatday.nl.



HR-beleid met impact

In het onlangs gehouden meerdaagse congres van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuisapothekers (NVZA) sprak hoogleraar zorg en samenleving prof. dr. Jan Kremer over de groei van het personeelstekort in de zorgsector. Als speciaal gezant Passende Zorg van Zorginstituut Nederland schetste hij daarvan de consequenties.

En HR-dienstverlener Talentmark gaat zich vestigen op het Pivot Park met een gelijksoortige bureau als op het Leiden Bio Science Park. Ook in Oss hoopt Talentmark bedrijven en organisaties te ondersteunen in hun HR-beleid. Het zijn voorbeelden van de groeiende aandacht voor de problematiek in de zorg en aanpalende sectoren als het betreft personeel gaat. De trend is duidelijk: de brede zorg biedt niet meer de aantrekkelijke werkplek die het jarenlang kenmerkte. Dat wordt veroorzaakt

door lange dagen, onregelmatige uren, grote verantwoordelijkheid en een eerlijke beloning waarvoor telkens weer gestreden moet worden. De covid-crisis heeft bovendien het imago niet verbeterd.

Vroeger ging men werken in de zorg omdat er een innerlijke motivatie was om letterlijk te zorgen. Die werkers zijn er nog altijd, alleen hebben nieuwe generaties andere wensen en eisen. Dat wrekt zich nu.

De vraag is natuurlijk hoe het stelsel op de been blijft. Een optimaal HR-beleid is daarbij een belangrijke basis. En daarin spelen organisaties die gespecialiseerd zijn in werving en selectie, interim solutions, executive search en detachering een primaire rol. Op de volgende pagina's laten HR-bureaus hun licht schijnen over de problematiek en hun diensten.

Hoe kunnen zij een bijdrage leveren aan het oplossen van het personeelstekort. Een boeiend maar moeilijk vraagstuk met een grote impact op onze maatschappij.

De opkomst van gen- en celtherapieën in de biotech en farma wereld

De opkomst van gen- en celtherapieën heeft de biotech- en farmaceutische sector ingrijpend veranderd, met voorspellingen van een mogelijke waarde van \$14 miljard tegen 2025. Dit heeft wereldwijd geleid tot investeringen in nieuwe faciliteiten. Ook in Nederland, waar de overheid €56 miljoen heeft geïnvesteerd en er faciliteiten zijn geopend door het hele land. Verschillende grote en kleine organisaties zijn nu actief in deze markt.



Uitdagingen in personeelsbezetting

Hoewel de opkomst van gen- en celtherapieën een opwindende ontwikkeling is, brengt dit ook uitdagingen met zich mee op het gebied van personeel. De complexiteit van celtherapie vraagt om uitzonderlijke kennis. Dit zorgt voor moeilijkheden in productie, kwaliteitsborging, validatie en opschaling. Daarnaast hebben kleinere partijen moeite om op te boksen tegen de grotere bio-farmaceuten. Door deze concurrentie zijn salarissen gestegen, vooral ten koste van CMO's en kleinere partijen die essentieel zijn in het ecosysteem. Dit alles heeft geleid tot een krappe arbeidsmarkt en zorgt voor een verschuiving waarbij mensen eerder horizontaal dan verticaal overstappen.

Oplossingen voor werving

QTC Recruitment speelde een cruciale rol in het ondersteunen van een toonaangevende bio-farmaceut in Leiden, waarbij voor de opzet van hun celtherapieproductielocatie meer dan 40 specialisten werden bemiddeld. Dit benadrukte, wat ons betreft, de noodzaak van aangepaste wervingsstrategieën in verschillende bedrijfsfasen. Het inzicht dat elke fase een andere type professional vereist, leidde tot een focus op een gedeelde talentenpool, gerichte werving, doelgroep analyses, het betrekken van managers in wervingsprocessen en openstaan voor mensen uit andere sterk gereguleerde sectoren. Al met al heeft dit geleid tot andere perspectieven en benaderingen in veel van de benoemde wervingsprocessen.

Voor meer informatie, neem gerust contact met ons op via +31237548660 of info@qtcrecruitment.com.

Rainin MicroPro: Vereenvoudig uw workflows en vergroot de reproduceerbaarheid met een compact, geautomatiseerd pipetteersysteem



METTLER TOLEDO introduceert de MicroPro: een compact geautomatiseerd pipetteersysteem dat precisie en een snellere doorvoer biedt bij het werken in 96- of 384-wells formaten. De MicroPro is compact, betaalbaar en gebruiksvriendelijk en maakt draadloos verbinding met een tablet die een intuïtieve en gebruiksvriendelijke ervaring biedt, met elke functie binnen handbereik.

MicroPro gaat verder dan alleen het toevoegen en mengen van reagentia en biedt handige functies zoals aliquot-dosering, monsterverdunning en multi-aspiratie met mengen. Met een hoogte van 32 cm, een breedte van 19 cm en een gewicht van slechts 5,1 kg zijn de Rainin MicroPro 20 en MicroPro 300 pipetteerwerkstations de kleinste geautomatiseerde pipetteersystemen op de markt.

Het Rainin MicroPro geautomatiseerde pipetteersysteem is ontworpen om het aantal gebruikersfouten te reduceren en de productiviteit en reproduceerbaarheid op de labtafel te verhogen, met behulp van de eenvoudige afwerping van de pipetpunten, de programmeerbare pipetteerdiepte, de precieze snelheidsregeling en de mogelijkheid om complexe protocollen op te slaan. Aangepaste protocollen zijn eenvoudig te maken en stellen u in staat om een op maat gemaakte reeks instructies en vloeistofverwerkingsstappen samen te stellen en op te slaan die precies overeenkomen met uw protocollen.

Vereenvoudig uw pipetteerworkflows:

- Verkrijgbaar in 2 volumebereiken (2-20 µL en 5-300 µL)
- Compact formaat
- Intuïtieve bediening via een tablet
- Contactloos tips afwerpen
- Programmeerbare pipetteerdiepte
- Opgeslagen workflows

Ga voor meer informatie naar www.mt.com/MicroPro

BaseClear Celebrates 30 Years

Celebrating three decades of groundbreaking achievements, BaseClear marked its 30th anniversary on October 12th, 2023, at the CORPUS Congress Centre. The event, attended by esteemed industry partners and customers, served as a reflection on the past, a celebration of the present, and a glimpse into the future of biotechnology. The evening opened with insights from BaseClear's CEO, Derek Butler, and founders Bas Reichert and Erna Barèl, who shared the remarkable journey that has shaped BaseClear into the influential force it is today. This was followed by thought-provoking presentations by guest speakers Hans Roubos of DSM-Firmenich, Hans de Nobel of IFF, and Alejandro Arias Vasquez of Radboudumc. Their talks delved into revolutionizing industrial biotechnology through genetics, automation, and AI, fostering sustainability, and exploring the microbiota gut-brain axis in neurodevelopment.



The event concluded with an award ceremony recognizing outstanding contributions within the industry. BaseClear presented three prestigious awards to trailblazers shaping the future of biotechnology:

- Biotech Innovation Award: Dr. Marc Kolkman, IFF
- Academic Contribution Award: Dr. Daniel Mende, Amsterdam UMC
- Science Entrepreneurship Award: Daan Luining, Meatable

These awards not only commend noteworthy achievements but also serve as a catalyst for continued innovation. As BaseClear wraps up its 30th-anniversary celebration, it stands ready for a future where biotechnology, genetics, and AI converge to drive transformative change in the industry.

Werken bij Janssen is werken aan een gezonde toekomst



Een bedrijf is niets zonder haar werknemers. Talent aantrekken en behouden is daarom topprioriteit voor veel Life Sciences bedrijven die gedreven worden door innovatie en medische doorbraken. Zo ook voor Janssen – onderdeel van Johnson & Johnson – als pionier binnen de farmaceutische sector en een van de motoren van de Nederlandse kenniseconomie. Met meer dan 2000 toegewijde medewerkers die dagelijks werken aan de ontwikkeling, productie, distributie en het op de markt brengen van geneesmiddelen, biedt Janssen niet alleen grensverleggende wetenschap en technologie, maar ook een bedrijfscultuur die diversiteit, persoonlijke groei en maatschappelijke betrokkenheid omarmt. “Talent behouden lukt ons daardoor vrij goed,” stelt Leen Van Eylen, General Manager van Janssen Biologics in Leiden. “De grootste uitdaging is het aantrekken.”

Je zou op carrièrebeurzen en hogescholen je presentatie kunnen aftrappen met de aankondiging dat Janssen goede secundaire arbeidsvoorwaarden heeft, maar dat doet een carrière bij Janssen tekort. “Een baan bij Janssen staat garant voor dynamisch en betekenisvol werk, een goede werk-privébalans, en veel ruimte voor persoonlijke groei en ontwikkeling,” vertelt Leen. Hoewel ze pas recentelijk is begonnen bij Janssen Biologics – nadat ze jarenlang bij Janssen-vestigingen in Ierland, Schotland, België, Zwitserland en Canada werkte – loopt ze over van enthousiasme en toewijding aan de vestiging in Nederland. “Hier

werk je in het kloppend hart van de innovatie – dat geeft energie. Tel daar de impact die we creëren voor patiënten wereldwijd bij op. We kunnen echt een verschil maken op de levenskwaliteit van mensen. Dat wil toch iedereen kunnen zeggen over zijn of haar werk?!”

Wat werken bij Janssen bijzonder maakt, is voor Leen voor een heel groot deel te danken aan de cultuur: “We zetten ons actief in om diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie op de werkvloer te bevorderen. We zijn er dan ook trots op dat we meer dan 50 nationaliteiten hebben binnen onze organisatie en dat 44% van onze leidinggevende posities door vrouwen wordt ingenomen. Door een werkomgeving te creëren waar iedereen zichzelf kan zijn, zien we dat mensen graag bij ons werken. Dit wordt bovendien

versterkt van binnenuit: we hebben meerdere door werknemers geleide groepen die zelf programma’s en events organiseren om diversiteit en inclusie te versterken en medewerkers vooruit te helpen op professioneel en persoonlijk vlak. Ik vind dat inspirerend om te zien.”

Leen vervolgt: “Wat voor ons ook erg belangrijk is, is de investering in onze medewerkers. We faciliteren bijvoorbeeld opleidingsprogramma’s waarin ontwikkeling centraal staat en bieden kansen om opdrachten bij verschillende (internationale) afdelingen of vestigingen uit te voeren.” Ook niet onbelangrijk: “De impact van Janssen reikt verder dan alleen onze organisatie. We stimuleren onze medewerkers gedurende enkele dagen per jaar hun talenten ook in te zetten voor goede doelen. Hierdoor helpen we non-profit organisaties, zijn onze medewerkers een unieke ervaring rijker, en versterken we onze band met de maatschappij waar we deel van uitmaken. Dat doen we ook binnen verschillende duurzaamheidsinitiatieven.”

Waarom is het, ondanks al deze mooie beloften, dan toch een uitdaging om nieuw talent aan te trekken? “Elke organisatie heeft andere behoeften en vraagt om andere kennis en expertise. Om hierover effectief richting jong talent te kunnen communiceren is het van belang dat we ons afvragen wat hun behoeften zijn en hoe wij daar als bedrijf invulling aan kunnen geven.” Er wordt gericht actie ondernomen om nieuw talent aan te trekken: zo investeren we in beroepsbegeleidende leer-werktrajecten en werken we samen met onderwijsinstellingen om een brug te slaan tussen de academische wereld en het bedrijfsleven. “Onze focus ligt op intensievere samenwerkingen met het MBO, de HAVO en universiteiten zodat zij startklare operators, labtechnici, scientists en andere vakspecialisten opleiden, die zin hebben om bij ons aan de slag te gaan.” Wanneer jonge, getalenteerde studenten eenmaal bekend zijn met Janssen en weten dat hun kennis en ervaringen aansluiten bij een baan in één van onze vestigingen, komt de rest vanzelf, daar is Leen van overtuigd: “Je werkt hier namelijk niet alleen aan je eigen toekomst, maar ook aan de toekomst van de gezondheidszorg. Zo maken we bij Janssen het verschil in het leven van patiënten en dat van de mensen om hen heen.”

Wil jij deel uitmaken van ons team?
Bekijk dan onze vacatures via jobs.jnj.com/!



Leen Van Eylen

“De meerwaarde van een brede blik op recruitment”



De groei-ambities in de Nederlandse Biotech blijven onverminderd hoog. Het investeringsklimaat is gunstig en er zijn volop initiatieven en kansrijke ontwikkelingen. So far, so good... maar dan is er die enorm krappe arbeidsmarkt, waaraan ook de Biotech niet ontkomt. Die recruitment uitdaging vergt een bredere visie én aanpak dan alleen maar het vinden van kandidaten, stelt Tim van Loon, Business Unit Manager Biotech bij Derks & Derks, dat al ruim 20 jaar succesvol is in de sector.

Van Loon gaat dieper in op de verschillende HR en Talent Acquisition uitdagingen en hoe die met een brede blik op recruitment aangepakt kunnen worden. “Simpel gezegd draait het in recruitment natuurlijk om het vinden van de juiste persoon voor die specifieke vacature, maar om onder de huidige arbeidsmarktomstandigheden blijvend succesvol te zijn, bieden wij onze opdrachtgevers een veel breder pakket ‘recruitment & development solutions’ aan om die collega’s te blijven ontwikkelen en daarmee ook écht aan je organisatie te binden.”

Écht kijken en luisteren

Van Loon: “Klanten waarderen ons omdat we ons vanuit ons sectorspecialisme grondig verdiepen in hun organisatie en voor de best mogelijke match écht kijken en luisteren naar de opdrachtgever en in een volgende fase uiteraard naar de kandidaten. We stellen een gedegen functieprofiel op, waarbij we bijvoorbeeld ook meenemen of een interimmer een oplossing kan zijn. We stellen een aansprekende vacaturetekst samen en we ondersteunen onze opdrachtgevers bij het

bepalen van een passend salaris op basis van ons veeljarige eigen onderzoek naar de salarissen in de Life Sciences.”

Derks & Derks

Recruitment & Development Solutions

- Al ruim 20 jaar dé sectorspecialist
- Écht kijken en luisteren naar opdrachtgever én kandidaat
- 25.000+ kandidaten in database (vast en interim)
- Internationaal kandidaten- en opdrachtgeversnetwerk (www.inrals.com)
- State of the art selectie/assessment expertise en tools
- Unieke salarisbenchmarks op basis van veeljarig eigen onderzoek
- Onboarding, coaching, trainingen/clinics
- Vakspecifieke QA/Life Sciences trainingen (www.liscensed.nl)

Wereldwijd kandidatennetwerk

Trots wijzend op het uitgebreide kandidaten-netwerk van Derks & Derks vervolgt Van Loon: “Onze database bevat meer dan 25.000 hoog gekwalificeerde professionals en managers. Daarnaast wisselen wij regelmatig kandidaten uit binnen ons wereldwijde bureaunetwerk INRALS, wat juist voor de zo internationaal georiënteerde Biotech van grote meerwaarde is. Voor de uiteindelijke selectie beschikken wij over state of the art expertise en tools.

Denk aan specifieke assessments, maar bijvoorbeeld ook aan competentiegerichte interviews, waarvoor we zelfs trainingen aanbieden aan onze recruitment counterparts. Daarbij is - juist gezien de krappe arbeidsmarkt - ook aandacht voor het enthousiasmeren van kandidaten voor hun vacature en organisatie.”

Binden door training en ontwikkeling

“Als Recruitment Specialist ondersteunen we onze opdrachtgevers uiteraard óók rond het behoud van dat zo zorgvuldig en met de nodige inspanningen aangetrokken talent,” aldus Van Loon. “Dat begint al met een goed verzorgde onboarding, waarbij we regelmatig ondersteunen, maar als je die nieuwe collega écht langdurig aan je organisatie wil binden, investeer dan in een groeipad met toekomstperspectief en ontwikkelmogelijkheden door training, opleiding en coaching. Dat kan in algemene zin of op specifieke competenties met mijn collega’s van Talent Development, maar óók specifiek vakmatig. Met LiScensEd, Life Sciences Education, bieden we praktijkgerichte professionalisering in ééndaagse modules, innovatief, interactief en midden in de praktijk. Daarnaast hebben we ver gevorderde plannen voor een QA Academy waarmee we de sector nóg beter kunnen ondersteunen bij hun talent retention uitdagingen.”



Tim van Loon MSc, Business Unit Manager Biotech, Derks & Derks

Meer weten over onze Recruitment & Development Solutions voor Biotech?

Neem dan contact met ons op via:

I www.derksenderks.nl

T 033 - 472 80 87

E tim@derksenderks.nl

Met een groeiend cursusaanbod het werkveld verbinden aan de HAN

Programmamanager Adinda Diekstra heeft grote plannen met het cursusaanbod van de Academie Toegepaste Biowetenschappen en Chemie (ATBC) van de HAN. "We willen dat studenten - en later werkenden - zich hun hele leven met ons verbonden blijven voelen."

Het meest trots is Adinda Diekstra (37) op de cursus Molecular & Cell Biology, de eerste Engelstalige cursus in het portfolio. "Deze cursus kan prima los gevolgd worden, maar dient ook als voorbereiding op onze Engelstalige master (als pre-master)."

Dat het pas de eerste cursus in het Engels betreft, is veelzeggend. Voor professionals in Life Sciences is het scholingsaanbod nu eenmaal een stuk kleiner dan in veel andere sectoren. "Dat heeft met de vele specialismes te maken, natuurlijk", legt Adinda uit. "Onze opleidingen zijn heel specialistisch en dus voor een kleinere doelgroep geschikt. Van verpleegkundigen of economen zijn er veel meer, dus daar hebben ook de private aanbieders van alles voor. Maar voor onze doelgroep, analisten in een laboratorium, hebben zij bijvoorbeeld vrijwel niets."

Toch is er goed nieuws voor alle (bio)chemici die zich ook na hun initiële opleiding in hun werk willen blijven ontwikkelen. Met de energieke Adinda aan het roer als programmamanager post-hbo cursussen en trainingen, is het cursusaanbod de afgelopen jaren al flink gegroeid. En er ligt meer moois in het verschiet.

Gevraagd naar voorbeelden, is het alsof ze moet kiezen tussen haar kinderen. "Het zijn allemaal leuke en waardevolle cursussen, ze zitten niet voor niets in ons portfolio", zegt ze met een glimlach. "Wat ik wel wil benoemen is dat we naast allerlei inhoudelijke cursussen – van immunologie tot virologie en van moleculaire biologie tot cytologie – ook steeds meer professionele ontwikkelingscursussen aanbieden. Denk aan leidinggeven voor analisten, een cursus kwaliteitszorg een training sales voor laboratoriumanalisten."

"Voor die laatste hebben we een docent die jarenlang op het lab werkte en daarna als accountmanager. Die kent het wereldje zo goed, en hij kan er geweldig over vertellen."



Verbinding met het werkveld

Adinda is constant in gesprek met het werkveld om te zorgen dat het cursusaanbod goed aansluit bij de behoeften. Zo bleek er een enorm tekort te zijn in de farma-industrie aan kwalificatie- en validatie engineers. "Dat zijn mensen die erop toezien dat producten in de farmaceutische industrie voldoen aan de regels."

"Wet- en regelgeving is zo uitgebreid in die sector, dat we daar samen met een gespecialiseerde partij op Pivot Park (Oss) een complete post-hbo-opleiding voor hebben opgezet. In 9 maanden word je klaargestoomd voor dit vakgebied. Het blijkt dat degenen die daarin afstuderen helemaal overspoeld worden door recruiters op LinkedIn."



Adinda Diekstra / Fotograaf: David van Haren

Leven Lang Ontwikkelen

In het kader van Leven Lang Ontwikkelen (LLO) is de HAN druk bezig om het aanbod voor werkenden te verbeteren en vergroten. De HAN wil in 2027 bij de top-3 hogescholen horen wat betreft scholing voor professionals. Dat betekent ook dat er nu veel ruimte is voor cursusontwikkeling bij ATBC.

Voor het opzetten van nieuwe scholing kijken we bijvoorbeeld naar slimme netwerken, de landelijke kennis & Innovatie agenda's (KIA's) en de regionale agenda. Ook hebben we de wens betere aansluiting te vinden bij de onderzoeksthema's, de lectoraten van ATBC. Zo hebben we de minor Biobased Innovations en Drug Discovery, maar in dat veld hebben we nog geen cursusaanbod. Terwijl die richtingen hot-topic zijn in het werkveld."

Ontwikkelingen in de techniek en gezondheidszorg gaan steeds sneller en dus groeit de behoefte & noodzaak voor mensen die zich wil blijven scholen. Tegelijkertijd is het ook voor professionals zelf belangrijk om te blijven leren, weet Adinda uit ervaring. "We moeten tegenwoordig zo lang werken. Je kunt met alleen een bachelor- of masteropleiding echt niet meer tot je 70e vooruit. Als je echt enthousiast en up to date wil blijven over je werk, dan moet je bezig blijven met persoonlijke en professionele ontwikkeling."

Nieuwsgierig? Bekijk dan het volledige cursusaanbod op www.han.nl/studeren/scholing-voor-werkenden/laboratorium of mail naar cursus.atbc@han.nl

‘Je kunt in Noord-Nederland een levenslange carrière maken’



„Een levenslange carrière in de life science sector kan in Noord-Nederland.” Dat zegt Sven Stielstra, Business Developer bij Life Cooperative. Bij deze coöperatie zijn 50 bedrijven in Noord-Nederland aangesloten, die actief zijn in life science en health. Van start-up tot multinational. Zij bieden werk aan 5.000 medewerkers en hebben gezamenlijk een omzet van 500 miljoen euro. De grootste uitdaging nu en in de toekomst is om voldoende mensen met de juiste skills voor een carrière in de life science te interesseren. De Life Academy gaat de sector daarbij ondersteunen en met behulp van data werken aan oplossingen.



Maximaal draagcomfort met minimale condensatie

Maak kennis met de ClearCrown goggle

De Elis ClearCrown goggle met indirecte ventilatie blijft 2 uur lang vrij van condensatie.

- Gevalideerd om 40 cycli anti aandamp coating te behouden
- Volledige Track & Trace van uw goggle
- Geschikt voor sterilisatie
- In overeenstemming met Annex 1
- Comfortabele pasvorm, ook voor bril dragers

Vraag ons vandaag nog naar onze verhuur- en reinigingsservice voor cleanroomproducten.
cleanroom.nl@elis.com | www.elis.com



Your contamination control partner

elis
CLEANROOM

In de afgelopen jaren zat Life Cooperative natuurlijk niet stil, integendeel. De behoefte aan nieuwe medewerkers was ook toen al groot en er worden jaarlijks diverse activiteiten georganiseerd om partners kennis met elkaar te laten maken, studenten bekend te maken met bedrijven die actief zijn in Life Science en Health en de sector an sich meer bekendheid te bezorgen.

De verwachting is dat Life Academy begin volgend jaar van start gaat met het ontwikkelen van opleidingen, cursussen en het duurzaam verbinden van talent aan de bedrijven in de regio. Dit doet de LIFE Academy niet alleen, maar samen met de Hanzehogeschool Groningen, het UMCG, Rijksuniversiteit Groningen, NHL Stenden, Noorderpoort en gemeente Groningen.

De Life Academy heeft als voornaamste doel om de Life Science sector te ondersteunen bij het aantrekken en ontwikkelen van toekomstige professionals. Dit initiatief zal niet alleen de sector versterken, maar ook de mogelijkheden vergroten voor mensen die een carrière in de Life Sciences overwegen.



www.lifecooperative.nl

De noodzaak van leiderschap dat verbindt en krachtig optreedt in de gezondheidszorg is dringender dan ooit

Om de toenemende zorgvraag aan te kunnen zijn innovatie en realisatiekracht onmisbaar geworden in de hedendaagse gezondheidszorg. Dit geldt ook voor de ontwikkeling van de oncologische zorg in Nederland. Het aantal mensen dat met kanker wordt geconfronteerd, neemt toe, en dankzij innovaties in technologie en onderzoek herstellen steeds meer mensen hiervan.

In Nederland werken alle universitair medische centra (UMC's) en topklinische ziekenhuizen tegelijkertijd aan talloze innovaties in de kankerzorg. Oncode Accelerator bundelt deze inspanningen door samenwerkingen aan te gaan en te breken met de status quo. Dit wordt bereikt door de preklinische infrastructuur in Nederland te integreren, op te schalen en te innoveren, waarbij gebruik wordt gemaakt van bestaande expertise. Deze publiek-private samenwerking heeft tot doel de ontwikkeling en toepassing van (gericht) kankeronderzoek en -behandeling te versnellen.

Oncode Accelerator: een integrale aanpak om oncologisch onderzoek sneller toepasbaar te maken

Met een ambitieus 10-jarenplan en een budget van 700 miljoen euro, mede mogelijk gemaakt door het Nederlands Groeifonds, is er een basis gelegd om de zeer ambitieuze doelen van Oncode Accelerator te verwezenlijken. Hiervoor is krachtig en verbindend leiderschap nodig om innovatie en toepasbaarheid daadwerkelijk te versnellen. Boer & Croon ondersteunt Oncode Accelerator bij het vinden van de

juiste leiders op de juiste posities. Met haar expertise als kwartiermaker in zorgsamenwerkingen ziet Boer & Croon het als een uitdaging om leiderschap te creëren dat de ontwikkeling en toepasbaarheid van kankeronderzoek en -behandeling daadwerkelijk versnelt.

Daadkracht, inspiratie, verbinding en het vermogen om beslissingen te nemen, staan centraal in de zoektocht naar een nieuwe voorzitter van de Raad van Bestuur en leden voor de Raad van Toezicht die het versnellingsinitiatief zullen leiden.

Rene de Backker, partner Healthcare & Life Sciences Transformaties bij Boer & Croon, verduidelijkt: 'Innovaties in de gezondheidszorg richten zich vaak op medisch-inhoudelijke aspecten en een betere zorg voor de patiënt. Voor het doorvoeren van veranderingen binnen de eigen organisatie is echter andere kennis nodig. Vragen over procesinnovatie en optimale samenwerkingsverbanden met andere zorgpartijen zijn cruciaal. Daarnaast blijft het digitaliseringsvraagstuk in de zorg urgent. En natuurlijk spelen belangen, een gebrek aan capaciteit en de vraag wie het gaat financieren vaak een rol. Maar zonder actie geen resultaat! Daarom helpen wij organisaties om tot succesvolle transitie te komen. Oncode Accelerator is een prachtig voorbeeld waarbij wij helpen om een effectieve organisatie neer te zetten om zo integrale versnelling en verbinding in de Nederlandse kankerzorg op mondiaal niveau te realiseren.'

ook daadwerkelijk keuzes durven maken en focus behouden. Precies dit zoeken we in de kandidaten waarmee we Oncode Accelerator voorzien van sterk en verbindend leiderschap, zodat versnelling en innovatie worden omarmd door alle samenwerkende partijen binnen het programma waartoe Oncode Accelerator behoort. Op die manier dragen we bij aan versnelling in integraal onderzoek en innovatieve behandeling van diverse vormen van kanker.'



Anne van Herwijnen



Rene de Backker

Vernieuwend en verbindend leiderschap

Dit vereist aandacht voor organisatieverandering, kennis van wetenschappelijk onderzoek en innovatie, evenals inzicht in leiderschap van de toekomst. 'Bij het opzetten van de Oncode Accelerator organisatie kijken we niet alleen naar de ervaring en het cv', benadrukt Anne van Herwijnen, partner Healthcare & Life Sciences Executive Search bij Boer & Croon. 'Drijfveren en leiderschapsstijl zijn belangrijke uitgangspunten waar Boer & Croon naar kijkt bij het verder helpen van een organisatie.' Anne voegt toe: 'Het opbouwen van vertrouwen, helderheid creëren over het gemeenschappelijk doel en daarop blijven sturen, en het op het juiste moment de juiste mensen op de juiste plek brengen, zijn essentiële pijlers om een samenwerkingsverband tot een succes te maken. Dit vereist verbindend leiderschap, maar

Optimaliseer uw processen met Raman Spectroscopie

Bio-processing heeft de laatste 20 jaar een enorme ontwikkeling doorgemaakt en is niet meer weg te denken uit de farmaceutische industrie, voedingsmiddelenindustrie en bio-renewables.

Monitoring en control is vaak een uitdaging in processen. Er zijn veel parameters die het proces beïnvloeden en opschaling van lab naar industriële schaal is niet eenvoudig. Complicerende factor is dat analyse van deze parameters in het lab of at-line tijd kost.

Hogere opbrengst

Met Raman spectroscopie, in combinatie met machine learning, wordt veel van de kritische parameters in cel culture en fermentatie gelijktijdig en inline bepaald met een enkele probe. Daarmee is real time procesmonitoring, control en procesoptimalisatie mogelijk. Real time meten van metabolieten, voedingsstoffen, cell viability leidt daarmee tot hogere opbrengst en kwaliteit, vermindert de wachttijd voor analyse en verlaagt de kosten.

Kaiser RAMAN Rxn

Raman spectroscopie is door veel farmaceutische bedrijven omarmd als de technologie voor inline monitoring, control en optimalisatie van bio-processen. Het gebruik van Raman technologie brengt proces, kwaliteits- en economische voordelen.



Arbeidsintensieve monsternamen en voorbereiding is niet meer aan de orde, eigenlijk is monsternamen niet eens meer nodig. Kaiser Raman RXN, gebruikt in een bio fermentatie, maakt het mogelijk om glucose, glutamine, glutamaat, lactaat en ammonium in real-time te meten in combinatie met osmolaliteit, levensvatbare celdichtheid en totale celdichtheid. Deze gegevens zijn van primordiaal belang om procesprestaties te verbeteren, vooral omdat ze continu worden gemeten en beschikbaar zijn om te worden gebruikt voor bioprocescontrole.

Kaiser Optical Systems Inc. is leidend in de ontwikkeling van deze technologie en is betrokken geweest bij alle mijlpalen in de ontwikkeling van Raman spectroscopie. Van de eerste publicatie in 2010 over industriële toepassing van Raman in bioreactors tot nu.



De hardware is specifiek ontwikkeld voor deze applicaties: De Kaiser Raman Rxn analyser is ontworpen voor proces toepassingen en biedt de stabiliteit en betrouwbaarheid nodig voor 24/7 gebruik in een procesomgeving maar is ook geschikt voor R&D. Toepassingen ontwikkelt in het lab kunnen daardoor direct opgeschaald worden naar een productieomgeving.

De Kaiser Raman Rxn analyzers zijn cGMP en IoT ready en integreren eenvoudig in procescontrol- en datamanagementsystemen. De combinatie van een high throughput platform met Raman technologie verkort de applicatieontwikkeling en maakt quality by design methodologie mogelijk. Gebruik van dezelfde technologie in het laboratorium en de productieomgeving vereenvoudigt het opschalen naar productie en verlaagt het risico.

Kaiser Optical is onderdeel van Endress+Hauser en heeft een compleet portfolio voor proces analytische oplossingen.

Voor meer informatie

www.kosi.com

Endress+Hauser Nederland
Nikkelstraat 6
1411 AJ Naarden
www.nl.endress.com
marketing.nl@endress.com

Persoonlijk en praktijkgericht: opleiding en advies bij Hogeschool Leiden

Excellente docenten van de Hogeschool Leiden helpen Life Sciences professionals de laatste technologische ontwikkelingen implementeren via nascholingen, onderzoek en advies.

De Nederlandse Life Sciences arbeidsmarkt vraagt om wendbare professionals door grote economische en maatschappelijke uitdagingen, zoals digitalisering en robotisering. Centrum Bioscience en Diagnostiek (CBD) schoolt samen met partners binnen en buiten Hogeschool Leiden labprofessionals bij, zodat zij flexibel en duurzaam inzetbaar blijven op de veranderende arbeidsmarkt.

Persoonlijke professionalisering

CBD biedt een gevarieerd cursusaanbod in diagnostiek, moleculaire biologie, genomics, bio-informatica en professionele ontwikkeling. Bijzondere aandacht is er voor het opzetten van testen, data-analyse, methodevalidatie en troubleshooting. De cursussen op open inschrijving variëren van één dagdeel tot een week: hiermee zijn ze goed in te passen in de personele bezetting. Deelnemers met individuele ontwikkelvragen bieden wij coaching, en we bezoeken klanten om efficiënt afdelingen bij te scholen over innovatieve ontwikkelingen.



‘Met toepasbare vakkennis zorgen we dat organisaties goed kunnen reageren op de razendsnelle ontwikkelingen en technische innovaties in het werkveld,’ vertelt Maria Plug, manager van CBD. ‘Excellente docenten met ruime beroepservaring en professionals uit ons uitgebreide netwerk zorgen met hun persoonlijke benadering voor cursussen die aansluiten bij de behoeften van laboratoriumprofessionals.’

We weten dat het persoonlijke succes van professionals medebepalend is voor het succes van organisaties. Daarom gaat en staat het CBD voor persoonlijk contact en aandacht voor de ontwikkelingsbehoeften van de cursist’.

Samenwerking met LCAB

Het Leiden Centre for Applied Bioscience (LCAB) doet praktijkgericht onderzoek op het gebied van de life sciences. Met de onderzoeksgroepen Genome-based Health, Metabolomics, Metagenomics, Toegepaste Genomische Microbiologie, Bio-informatica, DataLab en Foodlab wordt een breed palet aan praktijkvragen onderzocht: van monsternamen tot data-analyse. Samen met het LCAB ondersteunt CBD ook technologische transitie in de beroepspraktijk. Bijvoorbeeld met de cursus Nanopore Sequencing, die de laatste inzichten van LCAB-onderzoek, didactische kundigheid van de docenten Bio-informatica én de soepele organisatie van CBD mooi combineert.

Cursusdeelnemer Erwin Suij, analist bij Deliflor: ‘Het geeft me het idee dat ik straks vol vertrouwen op mijn werk met de Minlon aan de slag kan. Ook heb ik al wat ideeën opgedaan voor leuke projecten.’ Daarnaast adviseert en ondersteunt de LCAB learning community bedrijven bij de implementatie van nieuwe technologieën en doet contractonderzoek. Zo zorgen we door nascholing, advies én onderzoek dat innovaties snel en goed toegepast kunnen worden in het werkveld.

Data vraagstukken

Onze Life Science relaties noemen data als belangrijke uitdaging van dit moment. Het DataLab van het LCAB pakt datavraagstukken op en geeft trainingen op het gebied van data engineering, data science en datamanagement. Omdat we zelf ook met laboratoriumdata werken, zijn deze maatwerktrainingen perfect toegespitst op laboratoriummedewerkers.

Maatwerk

Het CBD verzorgt al ruim vijftientig jaar scholing op maat. De kracht van onze aanpak is dat wij trainen wat in de werksituatie van medewerkers van belang is. De dagelijkse laboratoriumpraktijk staat centraal, deelnemers leren zelf problemen herkennen en oplossen. Discussies over praktijkproblemen en casusbesprekingen zorgen voor inbedding van het geleerde in de dagelijkse praktijk.

Leven Lang Ontwikkelen

In het kader van Leven Lang ontwikkelen (LLO) maken wij het reguliere onderwijs beschikbaar voor meerdere doelgroepen. Door organisatie en didactische werkvormen af te stemmen op werkenden, wordt onderwijs over bijvoorbeeld Regenerative Medicine Development, Drug Design en Food, Health & Innovation toegankelijk voor Life Science professionals.

Met praktijkgericht onderzoek, advies, cursussen en coaching, draagt Hogeschool Leiden bij aan de implementatie van technologische innovaties en het professionaliseren van schaars talent.

Meer informatie? Je kunt altijd vrijblijvend contact met ons opnemen via 071-5188 743/753 of cbd@hsleiden.nl. Ons cursusaanbod vind je op cbd.hsleiden.nl



Growing a Life Sciences Business in The Netherlands



Is it only us, or does the dance between science and business sometimes feel a bit... awkward? The destination might be clear, making a product or service out of a brilliant idea. However, getting there is not a straight line. It's full of obstacles and challenges. One might call it perilous.

Starting and running a successful business is a challenging task requiring much planning, effort, and dedication. Especially at the beginning, where you face plenty of uncertainties.

So, how do you make your business survive and thrive? Where to start? How do you structure your business plan to reach your goals? Let's find out.

Creating a Unique Value Proposition

On every startup journey, there comes a time when you need to show your idea to stakeholders, explaining why your company is worth the attention and, more importantly, their money. What can you offer? And why are you different from the rest.

Here comes your Unique Value Proposition (UVP). Think of it as the DNA of your startup.

In biotech, it's not the loudest voice that gets heard, but the most distinct. Your UVP is that distinctive voice. It's your promise to your audience, the very reason they should care about what you offer. It's not just about having a groundbreaking product or service; it's about communicating its value in a way that resonates. A well-crafted UVP will help you spread that message.

Crafting your UVP requires reflection. Examine what you offer, understand your audience's pain points, and articulate how you address them uniquely. It's a blend of science and art, data and creativity.



Geteinge launches single-use bioreactor for clinical cell and gene therapies

Empowering researchers with a turn-key solution, Geteinge introduces the AppliFlex ST GMP, a cutting-edge single-use bioreactor system designed to seamlessly bridge the gap between research and clinical production in cell and gene therapy as well as mRNA production.



Geteinge's new AppliFlex ST GMP represents a significant milestone in bioprocessing advancement, providing researchers with a seamless turn-key solution for translating bioprocesses from laboratory research to clinical applications. Carefully designed, this single-use bioreactor plays a transformative role in bringing cell and gene therapies to market.

"Built upon the proven success of the stirred tank bioreactor AppliFlex ST, the AppliFlex ST GMP brings scalability and flawless process translation to the clinical stage. Available in different sizes, this bioreactor system provides a comprehensive cGMP manufacturing solution, without compromising in efficiency and ease," says Sean Herdlein, Vice President Bio Processing at Geteinge.

Geteinge's solution includes consumables, auxiliaries, verification, and GMP-compliant software, ensuring a well-rounded solution for clinical researchers and producers. Therefore, the AppliFlex ST GMP is suitable to manufacture material for clinical trials and for clinical production.

"With over 40 years of experience in cGMP system qualification, we are proud to expand our portfolio with lab-scale single-use cGMP bioreactors to keep supporting researchers on their path to clinical success," Sean continues.

Tom van Arragon, Senior Product Manager Life Science adds: "With the addition of a new manufacturing cleanroom for consumables at our Geteinge facility in Delft, Netherlands, we are ready to grow with our customers by producing the consumables that meet their manufacturing demands." The AppliFlex ST GMP complies with regulations for GMP-compliant research and production environments and sets new standards for innovation and regulatory alignment.

Primeur: MIA-erkenning voor milieuvriendelijke, circulaire cleanroom van industriële dienstverlener ERIKS

Industriële dienstverlener ERIKS heeft voor haar circulaire deanroom als eerste onderneming in Nederland het Milieu Investerings Aftrek (MIA) certificaat van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland ontvangen. De MIA is een fiscale regeling voor ondernemers die investeren in milieuvriendelijke bedrijfsmiddelen of milieubesparende technieken. Bart-Jan Freriks, directeur Interflow, heeft het certificaat uitgereikt aan Richard den Boer, programmamanager IP Semicon bij ERIKS.

In augustus 2023 heeft Interflow de nieuwe modulaire Cleanroom 3 opgeleverd aan ERIKS in Alkmaar. Op deze locatie heeft ERIKS het schone productieproces van afdichtingen, rubbertechniek en industriële slangen onder één dak samengebracht. .

Circulair

Circulair bouwen is een van de speerpunten binnen de duurzaamheidsstrategie van Interflow en is een belangrijk aandachtspunt geweest in de ontwikkeling van de modulaire deanroom. De constructie kan met een relatief eenvoudige verbouwing worden aangepast en is grotendeels herbruikbaar. ERIKS heeft daarmee de primeur van de terugnamegarantie van Interflow. Interflow geeft hiermee uitvoering aan de strategie van BAM 'Bouwen aan een duurzame toekomst', met duurzaamheid, digitalisering en industrialisatie als belangrijke speerpunten.

ERIKS

Met meer dan 350 vestigingen, ruim vijfduizend werknemers en activiteiten in vijftien landen zorgt ERIKS ervoor dat met haar producten, de processen en resultaten bij haar klanten verbeteren door ze sneller, slimmer, veiliger en efficiënter te maken. Als één van de grootste industriële dienstverleners ter wereld helpt ERIKS bij het realiseren van kostenbesparingen en duurzame oplossingen in de industrie.

Nadere informatie
Interflow, Wendy Bosgraaf
Info@interflow.nl



Hoe een recruitment organisatie het ecosysteem kan versterken.

Talentmark heeft zich ten doel gesteld om met een brede aanpak de personeelskrapte in de Life Sciences sector te lijf te gaan. Het bedrijf wil daarmee de groei en ontwikkeling van de bedrijven in deze branche ondersteunen. "Wij geloven in samenwerking tussen organisaties die actief zijn in de Life Sciences sector. De kracht van het ecosysteem bepaalt mede de snelheid van de groei en ontwikkeling van de organisaties".

Bedrijven zijn in een stevige concurrentiestrijd verwikkeld om de gunst van technische professionals. In de sterk groeiende Life Sciences branche is dat niet anders. Talentmark als HR-dienstverlener kiest voor een sectorbrede aanpak voor kandidaten en bedrijven. Talentmark helpt dan ook zowel studenten als ook professionals met inzicht in welke waarde en cultuur zij belangrijkvinden binnen een organisatie met een cultural fit assesment.

Door studenten in de regio waar zij studeren aan een baan te helpen houd je het talent in de regio en is er voor de individu vaak ook minder druk op het gebied van huisvesting aangezien de studenten daar tijdens hun studie al een (tijdelijke) oplossing voor gevonden hebben. Om aantrekkelijk te zijn als regio is een sterk ecosysteem waar leren, werken, wonen en voorzieningen zoals sport, winkels en uitgaan worden samengebracht essentieel. Dit is een omgeving die de huidige generatie van medewerkers waarderen.

Cultuur even belangrijk als skills bij aanname

Het is voor een HR-dienstverlener van belang om te weten wat er speelt in het veld, waar behoeftes liggen in de specifieke arbeidsmarkt en welk arbeidspotentieel beschikbaar is. Robin van Woerden van Talentmark ziet een samenwerking tussen opdrachtgever en recruitment organisatie als essentieel bij een goede "hire". "Onze klanten zijn goed in staat om de technische kennis en vaardigheden van kandidaten te benoemen, maar net zo belangrijk is de cultural fit met het



bedrijf. Een "hire" vindt vaak plaats op kennis en vaardigheden, en een "fire" op cultuur/ team fit. Na een initiële screening van een kandidaat op kennis en vaardigheden minimaliseren wij de uitval door middel van assessments en gerichte interview vragen op juist die cultural fit en iemands waarden.

Daarnaast kan het assessment in een krappe arbeidsmarkt ook bijdragen aan het maken van een minder voor de hand liggende match. "Zo hebben we recent een marketeer in de functie van een operator geplaatst nadat uit het assesment was gekomen dat hier een goede match was tussen potentie van de kandidaat en de functie". Omdat de maatschappelijke impact van werk erg belangrijk wordt gevonden, staan young professionals open voor een overstap naar de Life Sciences branche. Talentmark stelt haar assessments ook ter beschikking van o.a. HLO studenten aan de Hogeschool Leiden

Community stimuleren

Robin van Woerden van Talentmark: "We zijn een partij die niet alleen recruitmentspecialist is in Life Sciences maar ook nauw betrokken bij diezelfde sector."

Talentmark werkt samen met diverse organisaties om de instroom van talent te bevorderen en ondersteunt initiatieven om de talenten in een regio en voor de sector te behouden. Zo organiseren wij o.a. kennissessies en sociale activiteiten, zoals bootcamps. Door lokale aanwezigheid met kantoren op Science parken, zoals op het Leiden BioScience Park en in 2024 ook op het Pivot Park in Oss, kan Talentmark inspelen

Talentmark opereert internationaal

Talentmark is naast Nederland ook actief in Duitsland, Spanje, Zwitserland, Verenigd Koninkrijk en Amerika.

Specifiek op het terrein van life sciences vervult Talentmark vacatures in Regulatory Affairs, Marketing en Sales, laboratorium-functies, R&D, Quality Assurance, Engineering en Operations.

De diensten voor werkgevers variëren van detachering, werving & selectie growth strategy sessions tot executive search.

op regionale behoeftes en specifieke arbeidsmarkt issues. Door te weten en te begrijpen wat er lokaal speelt, kunnen er ook specifieke projecten worden opgezet om zo'n Science Park te versterken. Niet alleen lokaal maar ook landelijke initiatieven worden ontplooid om een bijdrage aan de organisaties in de Life Sciences community te met elkaar in contact te brengen en te ondersteunen. Een voorbeeld hiervan is het opzetten van een landelijk netwerk voor Human Resources en Talent Acquisition professionals in deze sector. Hier kunnen specialisten kennis delen en discussiëren over onderwerpen die specifiek voor hen spelen.

Zoals Robin van Woerden zegt: "We zijn geen hit-and-run -organisatie. Ons doel is om persoonlijke en langetermijn partnerships aan te gaan. We stellen ons de vraag wat wij kunnen toevoegen aan de Life Sciences community om onze klanten en kandidaten zo goed mogelijk te ondersteunen."



Mediventic krijgt subsidie voor onderzoek naar sensoren voor ademhalingsstoornissen



De provincie Zuid-Holland verstrekt het Rotterdamse medisch ontwikkelbedrijf Mediventic een subsidie uit het fonds "MKB Innovatiestimulering Topsectoren" om hun technologie tegen de toenemende problematiek van ademhalingsstoornissen verder te ontwikkelen.

Met deze subsidie is Mediventic in staat nieuwe mogelijkheden voor diagnose en genezing van bijvoorbeeld chronische hyperventilatie en slaapapneu te onderzoeken. De meest recente cijfers liegen er niet om: er zijn in Nederland minstens een miljoen mensen die hinder ondervinden van periodieke ademhalingsproblemen. Na Covid en ten gevolge van toenemende stress neemt dat aantal alleen maar toe. In samenwerking met de Technische Universiteit Delft heeft mediventic een grensverleggend instrumentarium ontwikkeld dat deze patiënten begeleidt bij het voorkomen en overwinnen van periodieke ademhalingsproblemen. Het simpele gebruik daarvan maakt ook een betere diagnose mogelijk voor patiënten met dit soort schijnbaar onsamenvhangende klachten.

Mediventic-oprichter Marco Cevat legt uit: "We werken samen met de beste partijen op het gebied van sensortechnologie en productontwerp. We zijn op de goede weg en met de mogelijkheden die deze subsidie geeft zetten we een belangrijke stap richting het oplossen van een probleem dat zoveel mensen raakt.

Nu worden patiënten met dit soort klachten nog geconfronteerd met misdiagnose, gedragstherapie, psychiatrische behandeling, foute medicatie, confrontatie met commerciële zorgverleners of zelfs cardiologische verwijzingen. "Bij minstens een kwart van de patiënten met een eerste verwijzing naar mijn praktijk blijken ademhalingsproblemen de oorzaak van de klachten. Doordat de symptomen zo slecht te duiden zijn in een consult bij de huisarts is dat helaas verklaarbaar", zegt Jobst Winter, cardioloog en medeoprichter van mediventic. Cevat voegt daaraan toe: "Met onze innovatie willen we zowel voor een betere diagnose, als voor de behandeling en genezing van deze patiënten zorgen.

Uitbreiding directie life-science-accountantskantoor Nelisca

Mr. Sander Verbaarschot is toegetreden tot de directie van Nelisca. Het is een nieuwe stap in een al bestaande samenwerking. De formalisering past bij de ambities om te groeien om zo te voldoen aan de toenemende vraag vanuit de life-sciencemarkt naar fiscaal, financieel en administratief advies.

Het accountancykantoor, opererend vanuit de hoofdvesting op het Pivot Park te Oss, richt zich landelijk op start-up- en scale-up-ondernemers in de branche life science / biowetenschappen. Een dynamische markt met snel groeiende bedrijven die met heel specifieke wet- en regelgeving en subsidiëring te maken hebben. Door de uitbreiding van de directie met de komst van Verbaarschot, geeft Nelisca gehoor aan de groeiende vraag naar ontzorging en hulp voor starters op met name administratief en fiscaal gebied.



Sander Verbaarschot: 'Nederland is een echte broedplaats voor farmaceutische en medische innovaties. Het is eervol werk om daar als accountancykantoor bij betrokken te zijn. Onze (inter)nationale klanten waarderen onze specifieke kennis en ervaring in deze branche enorm. Start-ups weten ons meer en meer te vinden. Ik heb het bedrijf mee helpen opbouwen met Henk Groen en mijn collega's en ben trots op hun vertrouwen in mij als directielid. Door nu formeel toe te treden als bestuurder, kan ik me vol focussen op de groei-ambities van ons kantoor.'

Samen met Henk Groen geeft Verbaarschot leiding aan een ambitieus team. Henk is blij met de aansluiting van een nieuw directielid: 'Ik ben blij dat ik met Sander ons bedrijf verder kan laten groeien binnen Nederland. Veelbelovende, snelgroeiende start-ups weten ons nu al goed te vinden. Sander en ik werken al lang samen en het is mooi dat we er de komende jaren onze schouders onder kunnen zetten, zodat we nog een bekendere en grotere speler worden.'

Bio-Product and Perspex Biotech cooperate in AI-powered Molecular Drug Design

Bio-Product, a Dutch protein engineering company and leading provider of molecular design solutions cooperates with Frankfurt based Perspex, a biotech company specialized in the development of next-generation multi-specific antibodies against cancer.

The strategic collaboration aims at further pushing the boundaries of therapeutic antibody engineering. By combining Bio-Product's expertise in protein data analysis and software design with Perspex's advanced experimental and in silico data generation capabilities, the collaboration will

- advance the engineering of novel biotherapeutics,
- enhance AI-powered molecular drug design, and
- drive innovative medicine development for patients in need.

The collaboration represents a significant milestone in the pursuit of scientific progress and underscores the shared commitment of Bio-Product and Perspex Biotech to become frontrunners of AI-driven molecular drug design.

"Together, we accelerate drug discovery through cutting-edge technologies and data-driven insights", emphasizes Henk-Jan Joosten, CEO of Bio-Product.

"Through comprehensive training, our models empower researchers with predictive and generative capabilities, unlocking unprecedented novel therapeutic possibilities", says Matthias Wiedenfels, CEO of Perspex Biotech.

GETEC becomes new owner and operator of the Life-Science-Park Rheintal in Stein



The leading energy service provider and industrial park operator GETEC takes over all real estate, infrastructure-related assets and services of the Life-Science-Park Rheintal located in the Swiss town of Stein (Canton of Aargau). GETEC will further professionally develop the park and unused areas. Novartis will continue to be the largest tenant of the Life Science Park. This significant acquisition underlines the strengthening and expansion of global partnerships and the consolidation of a Europe-wide presence of GETEC.

Stein (Aargau)/Magdeburg (DE), August 22, 2023 – The Life-Science-Park Rheintal, located in the Canton of Aargau, is a renowned hub for research, development, and innovation in the field of life sciences and healthcare. With state-of-the-art facilities and outstanding expertise, the park has gained international recognition. In addition to the GETEC PARK.SWISS located in Muttenz (Canton of Baselland), the Life-Science-Park Rheintal will already be the second industrial park operated by GETEC in Switzerland. The parties have agreed not to disclose the financial details of the transaction.

As part of the GETEC Group's internationalization strategy, the acquisition of the Life-Science-Park represents an important milestone. "The acquisition of the park is an important corporate strategic

step for GETEC. We are thus strengthening our activities in the European market and significantly expanding our competencies for the chemical and pharmaceutical industry. Novartis has created a top industrial location in the Life-Science-Park Rheintal and has established well-known companies here in addition to significant own activities. We would like to continue and expand this successful development," says Pierre-Alain Graf, CEO of GETEC Group.



For the established companies, the park offers comprehensive services in the areas of building management, energy supply, engineering, maintenance, logistics, and environmentally friendly wastewater treatment and waste disposal. Here, quality, competitive costs, and sustainability play a decisive role. The Life-Science-Park Rheintal will be developed into a first-class location for international

companies due to the variety of green energy and infrastructure services. GETEC not only supports the established companies of the pharmaceutical and chemical industry in reducing their carbon footprint, but also the canton in achieving its climate goals. GETEC is developing the location into an environmentally conscious competence cluster with a clear commitment to sustainable and at the same time economic action.

"The increasing complexity of demanding ESG goals, a reliable energy supply, and legal regulations, especially for utilities, is one of the most pressing challenges for the industry. We take care of these so that our customers can focus on their core business. In the Life-Science-Park Rheintal, we can holistically implement our entire know-how in the areas of energy management, digitization, sustainability, financing, and profitability in one of the most attractive life science regions in the world and thus make a significant contribution to the economic development of the region and our customers," says Urs Zimmerli, CEO of the GETEC Switzerland Platform.

As the largest tenant, Novartis will continue to produce medicines and therapies on the premises of the Life-Science-Park Rheintal. As part of the transaction, Novartis plans to fully transfer real estate and infrastructure-related assets and services to GETEC by the end of Q4 2023. In connection with the transaction, 25 employees of Novartis in the area of services and infrastructure are expected to transfer to GETEC.

The location offers an ideal innovative environment, access to highly qualified employees from the region and large expansion reserves. In total, almost 2,000 employees of pharmaceutical and biotechnology companies are employed on the site in the areas of research, development, and production. In addition to Novartis, the chemical and pharmaceutical company Lonza and the international biotechnology company Celonic are located in the park. About one third of the area of the Life-Science-Park Rheintal, founded in 2021, is currently unused.

Quantex nauwkeurige pompen, Hitma komt met nieuwe oplossingen om vloeistofverwerking te revolutioneren



Hitma introduceert van fabrikant PSGDover de geavanceerde nieuwe Quantex-pompen voor vloeistofverwerking. Deze baanbrekende producten betekenen een grote sprong voorwaarts in de vloeistofverwerkingstechnologie en

bieden precisie, betrouwbaarheid en efficiëntie voor een breed scala aan toepassingen: van biofarmaceutische productie tot waterbehandelingen en harmoniëren perfect met single-use technologie.

Quantex pompen: precisie in elke druppel

De Quantex-pompserie is zorgvuldig ontworpen om te voldoen aan de veranderende behoeften van nauwkeurige vloeistofverwerking en integreert moeiteloos met single-use technologie. Met een

toewijding aan geavanceerde techniek en een niet aflatende aandacht voor detail bieden Quantex-pompen een ongeëvenaarde nauwkeurigheid, herhaalbaarheid en controle voor kleine volumes. Met een afwijking van minder dan 1% en een indrukwekkend bereik van 1 µl/s voor de kleinste pomp tot 30 ml/s voor de grootste zorgen ze voor nauwkeurige stroomsnelheden, waardoor je jouw processen kan optimaliseren en afval kan verminderen. De pompen zijn ontworpen met het oog op onderhoudsgemak en het verlagen van de totale eigendomskosten.

De Quantex-pompen passen naadloos bij single-use technologie, waardoor ze een ideale keuze zijn voor toepassingen die flexibiliteit, steriliteit en kostenefficiëntie vereisen. Onder andere in de biofarmaceutische sector en bij waterbehandelingen bieden de Quantex-pompen de benodigde precisie en betrouwbaarheid, terwijl ze profiteren van de voordelen van single-use oplossingen.



M•FILTER

Single-use systems

We get to the point

Process filters and filtration-assemblies

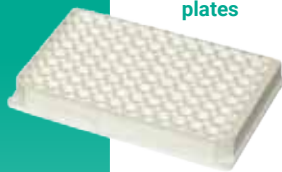
Will you let us support you?

M-Filter is specialized in providing single-use solutions for biopharmaceutical manufacturing and R&D.

With our short leadtimes and competitive prices we support your processes, both from a technical and a supply chain perspective.

We are happy to inform you about our recently expanded product range. Our products are fully customizable to seamlessly fit your process. Whether you are developing a new process, scaling out or looking for alternatives, we can advise and support you.

96 well plates



Bottle Mixing system



Custom tubing sets and systems

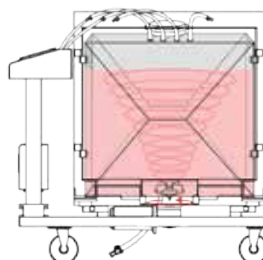


Wave bags



WANT TO KNOW MORE?

Use the QR-code to explore the options or check out our website to get more information.



Mixing bags

The pain of change – could suppliers be part of the cure?

The Pharmaceutical and Medical Device industries rank amongst some of the most highly regulated industries in the world.

Safety is quite correctly a primary concern, so the industry can often seem conservative, slow to react, and unwilling to change procedures and practices. However, somewhat counter-intuitively a constant feature for this allegedly conservative industry is change.

This can be driven by new excipients or APIs, changes to delivery methods or systems, novel manufacturing equipment and techniques or the shift towards individualised drug therapies often using a patient's own cells that have been adapted or manipulated(1).

Pharmaceutical companies must be ready to adapt to new ways of doing things, whilst still maintaining a high degree of control, complying to regulatory requirements and at the same time carefully documenting and assessing the impacts of any changes.

Companies are unlikely to make a change unless there is a 'compelling event' or a change imposed upon them for reasons beyond their control.

Whilst the industry does have a commitment to continuous improvement, the reality is that in a busy pharmaceutical manufacturing plant with a time challenged workforce, people are unlikely to initiate or engage with any changes where there is perceived to be little benefit.

A recent example of a compelling event is the revision of EudraLex Vol.4 Annex 1. End users now need to consider cleaning prior to disinfection, and management of residues, both of which could require the introduction of new chemistries, changes to long standing disinfection practices and procedures, and to application frequencies, sequence, and rotation of agents.

For any changes, end users must produce written documentation detailing the rationale, reason, or purpose for the change, whilst also assessing it for any impacts on safety, health, and the immediate manufacturing and wider environment. Only then can they move to final authorisation, approval, and implementation of the change.

This documentation process, whilst entirely necessary can also seem cumbersome and daunting, and be a barrier to making changes.

Reputable suppliers of detergents, disinfectants and sporicides for cleanroom surfaces such as Ecolab Life Sciences should be able to support change management processes to try and alleviate some of the burden.

Support packages should include both standardised and bespoke documentation services designed to offer practical help, guidance, and in some cases the complete provision of various document types that can broadly be divided into five key categories:

1. RISK ASSESSMENT

- Documented rationale, reason, or purpose for making the change.
- Risk assessment and CCS for Cleaning and disinfection practices.

2. SUPPLIER APPROVAL

- Documented assessment of any alternative disinfectant supplier, or existing suppliers' manufacturing conditions.

3. PRODUCT SELECTION

- Creation of a rationale for selection of Cleaning and Disinfectant agents.

4. VALIDATION

- Authorship of validation strategy or plan (Phase II or laboratory study).
- Assessment of independent, accredited, experienced third part test laboratory to conduct validation (recommended).

- Support with creation and approval of validation protocol(s).
- Validation results review and re-test strategy advice.
- Help to design of end user trial under 'in-use' conditions (aka Performance Qualification (PQ), Field trial or Phase III study).

5. IMPLEMENTATION

- Help with creation of a Change Control document to implement new cleaning/disinfection products (or HPV bio decontamination equipment or procedures).
- Training of relevant personnel.
- Assistance for changes to SOPs, procedures, logbooks, and other controlling documents.

Change Management is integral to Good Manufacturing practice (GMP) The change management and change control system provides a consistent and well-structured approach towards managing deviations and changes. It also enables end users to document the details of these deviations and changes and helps in risk control and management (3).

However, change management programs must be conducted in a considered and measured way, using all available (and wide ranging) expertise both at an end users' site and any external support that is appropriate and available. Commissioning support for this from a third party can reduce the burden of these document changes.

So whilst change can be seen as a challenge within the pharmaceutical industry, with the right support and services from experts in the field such as Ecolab Life Sciences, the burden associated with change can be lifted, and more efficient, successful outcomes, achieved.





Shaping the Future of Healthcare

Innovation forHealth

28 March 2024

De Doelen - Rotterdam | The Netherlands

In conjunction with Global Investor Forum on 27 and 28 March 2024



2024 THEME:

Breaking Boundaries

Innovation for Health

Leading conference for key players in Health & Life Sciences

Join Innovation for Health, the leading conference in the Netherlands for key players in Life Sciences & Health, breaking boundaries for a sustainable future of healthcare!



"I4H accelerates brilliant innovations by bringing together the community in a very approachable way"

Attendee 2023

Confirmed speakers (status19 - 10 - 2023):



Eliane Schutte
CEO, Xeltis



Yvonne McGrath
CSO, iTeos Therapeutics



Jan van de Winkel
CEO, Genmab



Hans van der Vliet
CSO, Lava Therapeutics



Peter van de Sande
CEO, SynAffix



Oscar Franco
Professor, UMC Utrecht



Cinzia Silvestri
CEO, Bi/ond



Misha Luyer
Professor, Eindhoven University of Technology



Tol Trimborn
Venture Partner, Bioqube Ventures



Jolanda Kluin
Professor, Erasmus MC



Eva van Rikxoort
CEO, Thirona



Bastiaan van der Baan
CEO, Lixte Biotechnology



Eline van Beest
CEO, Hybridize Therapeutics



Tim Knotnerus
CEO, Agomab Therapeutics



Carine van den Brink
Partner, AXON Lawyers

Main Partner



Silver Sponsor



Platinum Sponsor



Session Sponsor



Host Sponsor



Award Sponsor



Host Sponsor



Media Partner



Gold Sponsor



Powered by



www.hyphenprojects.nl/i4h

Hyphen Projects

Holland Innovative draagt bij aan innovatie MedTech

Veel medische ontwikkelingen en innovaties bereiken de markt niet of met een vertraging. De reden is niet zelden een gebrek aan kennis over wet-en regelgeving, klinische studies of kwaliteitssystemen. Dat geldt niet alleen voor start-en scale-ups in de MedTech-omgeving; ook grotere en gearriveerde multinationals komen in specifieke situaties kennis of ervaring te kort. De expertise van een externe partij is dan onmisbaar.

Holland Innovative, met vestigingen in Eindhoven, Enschede, ondersteunt bedrijven bij product-en procesontwikkeling in verschillende sectoren, variërend van hightech en automotive tot aerospace en medical devices. Aan die laatste unit geeft Lisette van Steinvoren vanuit Enschede leiding. De organisatie is gevestigd in The Gallery met als burens de Universiteit Twente met het Technical Medical Centre en het Kennispark Enschede; een strategische locatie in het epicentrum van innovatieve technologie in medische productontwikkeling.

Het speelveld van Holland Innovative is breed en varieert van projectmanagement, betrouwbaarheidsengineering tot probleemoplossing en data-analyse. Van Steinvoren daarover: "We zijn met een team van negen mensen die de combinatie van wet-en regelgeving en standaarden kennen. Wij beschikken eveneens over competenties voor projectmanagement, engineering en data sciences. Daarmee ondersteunen wij bedrijven om hun innovaties kansrijk op de markt te brengen. Van startups tot scale-ups die nog binnen en bij de universiteiten actief zijn maar ook grote ondernemingen." Die combinatie van jeugdige ambitie en rijpere organisaties is belangrijk voor Holland Innovative: "We willen dat ook zo houden omdat het een uitwisseling is van kennis en ervaringen. Enerzijds de pragmatische manier van werken en het ondernemerschap van kleine startups en spinoffs met aan de andere kant het strategische denken en de processen waarover OEM'ers al beschikken."

In elke fase is Holland Innovative in staat om partijen te steunen in hun streven om een innovatie aan de markt te presenteren. De euforie over een nieuw product kan daarbij leiden tot een verminderde aandacht voor de noodzaak van klinische studies, requirements of een goede onderbouwing voor de instanties, zo leert de ervaring, zegt Lisette van Steinvoren: "Een startup realiseert zich pas later wat er moet gebeuren om bijvoorbeeld een implantaat goedgekeurd te



krijgen. Kijk, de partij die de R&D heeft gedaan, kent technisch inhoudelijk de kwaliteiten en mogelijkheden van het product het beste. Daar hoeven wij niet aan bij te dragen maar wel hoe je dat moet beschrijven. Kijk je wel naar de eindgebruiker? Wat is de waarde van het product, wat is de behoefte en hoe vertaal je dat in meetbare requirements. Hoe test je of het product voldoet en hoe bewijs je dat een product veilig gebruikt kan worden. Dat hele traject, van het opzetten van het project, opbouwen kwaliteitssysteem & technische documentatie tot de klinische trials & statische onderbouwing als het product al op de markt is begeleiden wij. Deze begeleiding bieden we door mee te werken binnen de ontwikkelteams, maar ook door teams te coachen en ze training te geven; wij willen onze kennis en methodieken overdragen."

Holland Innovative verzorgt voor de MedTech sector een compleet dienstenpakket, van advies en coaching tot specifieke cursussen en ondersteuning door een van de MedTech-specialisten. Daarbij spelen ook maatschappelijke ontwikkelingen een rol, vindt Van Steinvoren: "Er is in de zorg een tekort aan mensen. Die schaarste kun je oplossen door innovatie en automatisering. Ook als het bijvoorbeeld de inzet van robots betreft. Dus zijn de ontwikkelingen in de MedTech heel belangrijk voor de zorg: van betere implantaten tot hightech chirurgische hulpmiddelen. Het zou niet goed zijn als regelgeving die vooruitgang in de weg staat. Daar ligt een belang voor ons: door te zorgen dat bedrijven optimaal worden getraind & gecoached bij de ontwikkeling, productie en introductie van producten die een betere zorg bevorderen."

Daarmee is Holland Innovative het goede pad ingeslagen. Ook al omdat de MedTech-afdeling kan profiteren van de kennis en ervaringen die binnen de totale organisatie aanwezig is. Kennis die gedeeld wordt en vervolgens ook wordt overgebracht naar de relaties van Holland Innovative. "Die vinden we in en om de universiteiten maar ook bij universitaire

ziekenhuizen en clusters van onderzoek en ontwikkeling in de medische technologie." Onderscheid in product wordt daarbij niet gemaakt: "Het kan van een innovatieve klem zijn om een ader optimaal aan te prikken of een onderdeel van een operatie robot, hoe verschillend ook: ze moeten aan dezelfde richtlijnen voldoen. Dat is ook wel het mooie van ons werk: je ziet zoveel gave innovaties voorbijkomen. Dan assisteer je een bedrijf dat een device ontwikkelt om hemofilie waarden te meten en twee uur later ben je bezig met een innovatief type mammograaf om borstonderzoek minder pijnlijk te maken."

Waar Holland Innovative zich inzet om al die processen en innovaties optimaal te begeleiden, weet Lisette van Steinvoren ook dat er achter de spinoff of scale up een geldschietster ongeduldig kan worden en zijn investering graag wil laten renderen. "Een starter of ondernemer doorziet niet wat er allemaal moet worden vastgelegd. En soms kan dat ook leiden tot een houding van: 'Moet ik dat ook nog vastleggen, wat een onzin'. Maar ja, het is nodig wil je feilloos langs de instanties kunnen. Doe je het niet dan moet je het hele ontwikkelproces weer opnieuw vastleggen. Ook een investeerder doorziet dat niet altijd, realiseert zich niet dat alle aspecten meetellen."

De missie van Holland Innovative is om voor de schaarste aan mensen in de zorg een oplossing te bieden. "En we kunnen daar zeker aan bijdragen om te helpen producten snel op de markt te brengen waardoor er bijvoorbeeld sneller indicaties kunnen worden afgegeven. Goede, veilige producten voor de patiënt en eerder vroegtijdig een betere diagnose. Dat kan zeker, maar je moet vroeg beginnen met het proces voor de uiteindelijke goedkeuring. Dan komen die nieuwe, nuttige producten snel daar waar ze nodig zijn", besluit Lisette van Steinvoren.



Na succesvolle Ruconest® en Joenja®: zoektocht naar nieuwe aanvullende kandidaat-geneesmiddelen in volle gang

Het zijn de twee hoekstenen van Pharming Group: Ruconest® en Joenja®. De verkopen van Ruconest® stegen in het derde kwartaal van 2023 aanzienlijk. Joenja® werd in maart van dit jaar goedgekeurd door de FDA en de eerste VS-inkomsten worden gegeneerd. Nu Pharming heeft bewezen haar twee leading products goed te kunnen commercialiseren, is ook de strategie gewijzigd van een "technology platform-based" bedrijf gericht op één markt (VS) met één product (Ruconest®), naar een platform specifiek gericht op de ontwikkeling en commercialisering van medicijnen tegen zeldzame aandoeningen,' aldus CEO Sijmen de Vries. 'De zoektocht naar nieuwe aanvullende kandidaat geneesmiddelen is in volle gang.'

Ruconest®: gevestigd

Maar eerst terug naar het verleden en Ruconest® (generieke werkzame stofnaam conestat alfa) dat voor Pharming een belangrijke en stabiele factor blijft. 'Ruconest® werd in 2014 toegelaten voor bestrijding van aanvallen van erfelijk angio-oedeem, en voorziet volgens De Vries inmiddels duidelijk in een behoefte. 'Met name voor patiënten met ernstige aanvallen van acute en gevaarlijke zwellingen blijft het een goed middel. Maar ook voor patiënten die de nieuwe profylactische middelen nemen (al dan niet in tabletvorm), en toch nog regelmatig doorbraakaanvallen krijgen. 'Ruconest® genereert het noodzakelijke geld voor verdere investeringen en heeft z'n plaats op de Amerikaanse markt voor langere tijd gevestigd. Vandaar dat we nog steeds groeiende opbrengsten van het product in de VS zien.'

Joenja®: vergunning(aanvraag)

Joenja® (generieke werkzame stofnaam leniolisib) is de eerste en enige behandeling van APDS, geactiveerd fosfoinositide 3-kinase delta (PI3Kδ) syndroom, een zeldzame en progressieve primaire aandoening aan het immuunsysteem. Joenja® is goedgekeurd in de VS door de FDA. Inmiddels heeft Joenja® de eerste inkomsten gegeneerd: US\$10,3 miljoen vanaf de introductie in april en US\$6,5 miljoen in het derde kwartaal, wat tevens bijdroeg aan de stijging van de totale kwartaalomzet. Vele malen belangrijker is het echter volgens De Vries dat er nu eindelijk een

medicijn op de markt is voor APDS, een uiterst zeldzame ziekte die naar schatting voorkomt bij slechts 1,5 op de 1 miljoen mensen (ca 1.500 patiënten wereldwijd). Maar het leed is er niet minder om. 'Patiënten hebben van jongs af aan te maken met veelvuldig ziekenhuisbezoek en ernstige klachten, zoals voortdurende infecties van en schade aan de longen en andere organen, vergrote organen, een sterk verhoogde kans op lymfklierkanker, auto-immuun-klachten en ontwikkelingsachterstanden. De aandoening kan met een genetische test worden vastgesteld.'

CHMP advies 1e kwartaal 2024

Na de FDA-goedkeuring vervolgt Pharming haar pad met een EMA-vergunningsaanvraag van leniolisib voor volwassen en pediatrie patiënten van 12 jaar en ouder met APDS. Begin november 2023 maakte Pharming bekend dat het een tweede lijst met vragen had ontvangen van het Comité voor Geneesmiddelen voor menselijk gebruik (CHMP) van het Europees Geneesmiddelenbureau (EMA). Op basis van het tijdschema dat is opgenomen in die lijst met vragen, en rekening houdend met de beslissing van de CHMP om de geplande Ad-Hoc Expert Group (AEG)-vergadering te verplaatsen naar eind november, verwacht Pharming nu dat de CHMP haar advies over de leniolisib-aanvraag voor toelating in de Europese Economische Ruimte in het eerste kwartaal van 2024 zal uitbrengen.

Pharming is overigens nu van plan om ook een vergunningaanvraag in te dienen voor de UK. 'Onder de IRP International Recognition Procedure (IRP) zal Pharming in het eerste kwartaal van 2024 een vergunningaanvraag indienen voor leniolisib op basis van de goedkeuring van de Amerikaanse FDA.'

Daarnaast verlopen de procedures rond de ingediende registratieverzoeken voor leniolisib in Australië, Canada en Israël volgens verwachting, evenals de Japanse klinische studie voor patiënten van 12 jaar en ouder. 'We blijven voortgang boeken met onze pediatrie klinische studies, met het merendeel van de patiënten in behandeling in de studie voor 4 tot 11-jarigen en de start van de rekrutering in de tweede pediatrie studie



voor de leeftijd van 1 tot 6 jaar,' aldus de CEO van Pharming.

De toekomst

'Doel is om elke paar jaar voor een nieuw medicijn tegen een zeldzame aandoening de ontwikkeling te voltooien en te gaan verkopen. Deze producten kunnen dan zowel uit eigen ontwikkelingsprogramma's komen of in licentie genomen zijn, dan wel aangekocht van andere biotech- of farmaceuten,' vervolgt De Vries over de toekomstplannen.

'De zoektocht naar dergelijke aanvullende kandidaat-geneesmiddelen is al een tijd aan de gang en kost tijd. Je moet daar veel geduld bij hebben en kandidaten zorgvuldig bestuderen. Daarna kan het snel gaan. Leniolisib hebben we na iets meer dan drie jaar goedgekeurd gekregen en geïntroduceerd in onze belangrijkste markten.'

Resultaten 3e kwartaal 2023

- De derde kwartaalomzet 2023 steeg met 23% tot US\$66,7 miljoen, vergeleken met het 3e kwartaal van 2022, door de RUCONEST®-verkopen en de commerciële lancering van Joenja® in de VS
- De verkopen van RUCONEST® stegen in het derde kwartaal van 2023 met 11% tot US\$60,2 miljoen, vergeleken met het derde kwartaal 2022, en met 18% vergeleken met het tweede kwartaal van 2023
- Joenja® (leniolisib) aanhoudend krachtige groei in het derde kwartaal in de VS; 63 patiënten op betaalde therapie en US\$6,5 miljoen aan verkopen

Eerste middel tegen FSIAD in Europa?

Door de twee meest bekende werkzame stoffen voor behandeling van seksuele problemen te combineren met een doeltreffende en eenvoudige formulering, werkt Freya Pharma Solutions in Amsterdam aan het eerste geneesmiddel tegen FSIAD dat op de Europese markt kan komen. De omvang van het probleem, de formulering en de geringe bijwerkingen maken Lybrido tot een potentiële blockbuster met een marktpotentie analoog aan Viagra.

Freya Pharma ontwikkelt Lybrido als geneesmiddel voor vrouwen met Female Sexual Interest/Arousal Disorder (FSIAD). Het gaat om vrouwen die een verminderde interesse in seks en afgenomen seksuele opwinding ervaren en die dat problematisch vinden. Fase IIB klinisch onderzoek in de Verenigde Staten werd daarvoor succesvol afgerond. Freya Pharma wil daarop nu onder de projectnaam ALETTA confirmatory (bevestigend) klinisch onderzoek in Europa laten volgen onder pre-menopauzale vrouwen met de diagnose FSIAD. In de Verenigde Staten zijn er twee geneesmiddelen die zich op neurotransmitters richten, maar die hebben beperkte werkzaamheid en meer bijwerkingen. In Europa is er nog geen vergelijkbaar geneesmiddel op de markt. Jan van der Mooren, Chief Medical Officer van Freya: "Het Lybrido-concept is aan de Rijksuniversiteit Groningen ontwikkeld en gepatenteerd onder leiding van hoogleraar Farmaceutische Technologie en Biofarmacie Hendrik Willem Frijlink. De IP is eerst naar een ander bedrijf gegaan en vervolgens door ons overgenomen. Het mooie is, dat één tablet volstaat. Lybrido bestaat uit een tablet met een buitenlaagje van testosteron en een kern van sildenafil."

Synergetisch effect

Deze tablet hoeft alleen te worden ingenomen ongeveer drie uur voordat de vrouw van plan is seksuele activiteit te hebben. Het concept is een voorbeeld van uitgekende formulering. De tablet gaat eerst anderhalve minuut onder de tong om zo de testosteron snel te laten vrijkomen. Deze stof komt dan snel in het bloed, maar heeft nog drie uur nodig om effect op de hersenen te hebben. Na deze anderhalve minuut kan het medicijn worden doorgeslikt om de sildenafil na drie uur in de maag te laten vrijkomen. Daardoor grijpen beide stoffen ongeveer tegelijkertijd aan. Zowel het lichaamseigen testosteron als sildenafil zijn binnen de farmacologie bekende stoffen die in de formulering van Lybrido weinig bijwerkingen

veroorzaken. Van der Mooren: "Testosteron richt zich op de hersenen en helpt seksuele begeerte op te wekken. Sildenafil, bekend van Viagra, werkt op de genitaliën en versterkt de doorbloeding en vochtigheid daarvan. Het feit dat beide stoffen op een eigen 'target' aangrijpen, en elkaars werking vervolgens versterken, heeft volgens het fase IIB-onderzoek een aantoonbaar synergetisch effect. Wat ook bleek: hoe hoger de dosering, hoe groter het effect. In de evaluatie met de FDA en de EMA werd, mede gezien de geringe bijwerkingen, een hogere dosering en dus een nog groter effect niet uitgesloten."

Optimaal significant resultaat

Het confirmatory klinisch onderzoek ALETTA zal begin 2024 van start gaan en doorlopen tot eind 2025, vooruitlopend op registratie en marktintroductie in 2028. Tenminste - als een venture capital, private equity of farmaceutische partner is gevonden die bereid is twintig miljoen te investeren. CEO Nicole Hijnen: "Het kan voor een middelgrote of grote farmaceutische partij een heel aantrekkelijke deal zijn." Van der Mooren: "Voor ALETTA zoeken we samenwerking met ziekenhuizen in Nederland, Groot-Brittannië, Duitsland, Oostenrijk, Italië, Spanje en Israël. In totaal hopen we minstens 750 vrouwen met de diagnose FSIAD te includeren voor groepen van gelijke grootte voor twee doseringen en een controlegroep die de placebo krijgt. ALETTA wordt in samenwerking met Contract Research Organization CR20 in Maarssen uitgevoerd en beoogt met deze grote aantallen vrouwen een zo groot mogelijke statistische significantie te garanderen."

100% FemTech

"Lybrido past 100% binnen de medische trend om meer specifieke aandacht aan FemTech en vrouwengeneeskunde te geven", zegt CEO van Freya Pharma Nicole Hijnen. "McKinsey rekent dat binnen de wereldwijde farmasector tot de meest veelbelovende aandachtsgebieden voor de komende tijd."

Daarnaast geldt, dat het klinisch onderzoek zich nog uitsluitend richt op pre-menopauzale vrouwen. Volgens Hijnen kan dit in de toekomst worden uitgebreid naar post-menopauzale vrouwen. "Op basis van dit alles is geprognosticeerd dat Lybrido vanaf 2028 naar een omzet kan groeien van ruim een miljard euro omzet per jaar. Dit kan tegen 2034-2037 zijn gestegen tot ruim anderhalf

miljard. Niet alleen het middel, maar ook het marktpotentieel vertoont een zekere analogie met Viagra."

Wat is FSIAD?

Female Sexual Interest/Arousal Disorder is een klinische diagnose die in de Diagnostic and Statistical Manual of Mental Disorders (DSM-5) is opgenomen (www.my-sexual-health.com). Het gaat erom, dat vrouwen die verder gezond zijn en ooit een bevredigend seksleven hadden, een verminderde interesse in seks en seksuele opwinding zijn gaan ervaren - en daar problemen mee hebben.

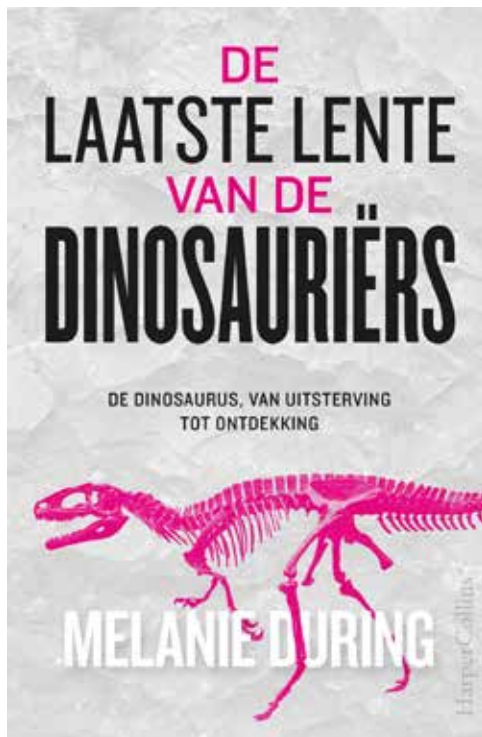
Blockbuster-perspectief

Voor welk percentage van de vrouwen komt Lybrido in aanmerking? Van der Mooren: "Een conservatieve aanname is dat 40% van de vrouwen één of meerdere kenmerken van FSIAD heeft. Een kwart daarvan, 10%, voldoet aan de volledige diagnose FSIAD. 10% daar weer van, 1% dus, staat open voor behandeling met medicijnen. Dat lijkt weinig, maar is heel veel. Bovendien is de verwachting dat meer aandacht en voorlichting aan vrouwen, huisartsen en seksuologen de bewustwording zal vergroten dat er echt iets aan is te doen. Dat kan het percentage omhoogstuwten, zegt Hijnen: "Aankankelijk zal de voorschrijving uit de tweede lijn komen, maar het is voorstelbaar dat naarmate de acceptatie toeneemt de huisarts het middel vaker zal gaan voorschrijven." In de praktijk zal behandeling van FSIAD waarschijnlijk in veel gevallen gaan bestaan uit seksuologische uitleg en adviezen in combinatie met een medicamenteuze therapie zoals Lybrido."

De rockster van de paleontologie schijnt nieuw licht op de uitsterving van dinosauriërs.

Triceratops, Tyrannosaurus en Brachiosaurus... We kennen ze allemaal, maar toch weten we alleen wat hun botten over hen vertellen. Wat zou een oermens hebben gedacht bij het vinden van een dinosaurusskelet? En waarom fascineert hun massale uitsterving ons zo?

Paleontoloog Melanie During neemt ons mee door de geschiedenis van de dinosauriërs en hun onderzoekers en schijnt nieuw licht op het uitsterven van de dino's. Zij ontdekte zelfs het (bijna) precieze moment waarop dat gebeurde. Een lentedag, 66 miljoen jaar geleden, veranderde de koers van het leven op aarde voorgoed. Van het allereerste besef dat er zoiets als een dinosaurus heeft bestaan tot de nieuwste ontdekkingen in de paleontologie: De laatste lente van de dinosauriërs is hét verhaal van de reuzen die ooit onze aarde bevolkten.



In Focus biedt Marc Hijink een unieke blik achter de schermen van hét techbedrijf van onze tijd.

Het is het waardevolste techbedrijf van Europa en zonder meer het belangrijkste bedrijf van Nederland. Zonder ASML zou de wereld er heel anders uitzien. Het bedrijf ontwerpt de gigantische en uiterst complexe machines die de meest geavanceerde chips ter wereld kunnen produceren. Microsoft, Apple, Google, Tesla en Alibaba: alle techreuzen zijn afhankelijk van de chips die worden gemaakt met de apparaten van ASML.

Jarenlang opereerde de multinational op de achtergrond, maar door een geopolitieke aardverschuiving is het bedrijf in het middelpunt van de technologieoorlog beland. Zowel Amerika als China wil zichzelf van de beste chips kunnen voorzien, en Europa wil dat ook. Elke supermacht aast op ASML.

Hoe is het zo ver gekomen? Hoe wist het bedrijf vanuit Veldhoven zo'n cruciale rol in de chipwereld te veroveren? Marc Hijink volgde ASML jarenlang van binnenuit. Hij sprak intensief en wereldwijd met alle hoofdrolspelers in het ASML-netwerk, van oud-medewerkers, toeleveranciers en chipfabrikanten, tot politici en critici. Het resultaat is Focus, een adembenemende, zeer toegankelijk geschreven reis door de techwereld, van Azië tot Arizona, langs cleanrooms en boardrooms, tot in de achterkamertjes in Washington aan toe. Naast een bijzonder inside portret van een Nederlands miljardenbedrijf schreef Marc Hijink met Focus een uniek verhaal over industriële innovatie en de wereldwijde strijd om economische en militaire macht. Want wat gaat er werkelijk om in dit geheimzinnige bedrijf, dat zich plotseling in het oog bevindt van de stormachtige wereldpolitiek?



De AI-revolutie; Hoe kunstmatige intelligentie de maatschappij gaat veranderen (en daar nu al mee bezig is)

De AI-revolutie van Maarten Sukel is een onmisbaar boek voor wie nu echt wil weten hoe kunstmatige intelligentie ons leven kan gaan veranderen. Met de komst van de schijnbaar alwetende, vriendelijk pratende app ChatGPT is het voor iedereen onontkoombaar: kunstmatige intelligentie heeft zich de afgelopen jaren in een recordtempo ontwikkeld en we bevinden ons op een historisch kantelpunt. Van kunst tot geneeskunde, van onderwijs tot oorlog: overal kruipert kunstmatige intelligentie het leven binnen. En techbedrijven beconcurreren elkaar hevig om zo snel mogelijk nog nieuwere vormen op de markt te brengen.

Wordt de mens ingehaald door zijn eigen creatie? Wat moeten we ervan denken als de ontwikkelaars zelf om een pauze gaan roepen? In een wereld waarin mensen en kunstmatige intelligentie samenleven, is één ding zeker: ze zal er heel anders uitzien dan de wereld van daarvoor. In het fascinerende De AI-revolutie beschrijft deskundige Maarten Sukel van binnenuit hoe de nieuwe technologie de samenleving verandert. ai doet de grenzen tussen werkelijkheid en fictie vervagen, kan stereotypes versterken en voor meer ongelijkheid zorgen. Maar ai kan ook bijdragen aan de oplossing voor grootschalige problemen als klimaatverandering, vergrijzing en voedseltekorten.

Kunstmatige intelligentie is kortom de grootste kans én de grootste uitdaging van deze eeuw, zo laat Maarten Sukel in De AI-revolutie zien.



Medace ontzorgt ambitieuze starters bij de ontwikkeling van innovatieve medische producten



Medace werd 4 jaar geleden opgericht met de missie om Biotech- en Medtech-ondernemers te faciliteren bij het navigeren door het complexe landschap van biomedisch ontwikkeling en productie met hypermoderne infrastructuur en de bijhorende diensten.

Dit doet Medace onder andere door ontwikkel- & productieruimtes aan te bieden, maar wat het Medace concept absoluut uniek maakt is de volledige integratie van hypermoderne cleanrooms en de daarbij horende ondersteuning op het gebied van kwaliteitsmanagement, de flexibiliteit die essentieel is voor starters en het unieke model van hybride samenwerking.

Cleanrooms zijn essentieel in de ontwikkeling van (implanteerbare) medische hulpmiddelen en medicinale producten omdat ze een gecontroleerde omgeving bieden die cruciaal is voor het waarborgen van patiëntveiligheid en productkwaliteit.

Het ontwerpen, bouwen en operationeel draaiende houden van een cleanroomfaciliteit voor ontwikkeling en productie van medische producten

is een kapitaal-, kennis- en arbeidsintensieve onderneming, waardoor het een barrière vormt voor start-ups en onderzoekers die vaak geconfronteerd worden met beperkte middelen en het ontbreken van specifieke kennis. Het alternatief om de productie uit te besteden bij een Contract Manufacturing Organization (CMO) is vaak geen goede oplossing omdat de productie nog niet voldoende ontwikkeld is om efficiënt uit handen te geven. Medace doorbreekt deze traditionele barrières door cleanrooms met aanvullende expertise en ondersteuning te verhuren op een flexibele en daardoor zeer toegankelijke manier.

Deze unieke aanpak betekent dat zelfs kleine startups en academische onderzoekers toegang kunnen krijgen tot kwalitatieve cleanroom faciliteiten zonder de grote investeringen en uitdagingen die gepaard gaan met de bouw en het onderhoud van eigen cleanrooms of de complexe tech transfer, onderhandelingen en uitbesteding aan CMO's. Deze flexibiliteit en aanwezigheid van specialistische kennis bij Medace heeft al een diverse reeks klanten aangetrokken, van startende biotechbedrijven tot gevestigde onderzoeksinstituten.

Naast hoogwaardige productiefaciliteiten is strikte naleving van kwaliteits- en regelgevingsnormen van cruciaal belang voor productontwikkeling in de Biotech sector. Het navigeren door dit complexe én continu ontwikkelende regelgevingslandschap kan met name voor start-ups een uitdaging vormen. Hier komt de unieke mogelijkheden van kwaliteitsmanagement services van Medace in beeld.

Medace biedt uitgebreide Quality Management System (QMS)-ondersteuning, waarbij onderzoekers begeleiding en templates krijgen om de naleving van regelgevende vereisten te stroomlijnen. Of het nu gaat om ISO 13485 voor medische hulpmiddelen of Good Manufacturing Practices (GMP) voor medicinale producten, de experts van Medace staan klaar om de medewerkers van de startende bedrijven te trainen en op te leiden. Dit niveau van ondersteuning en samenwerking is uniek in de industrie en heeft zichzelf bewezen als een onschatbare aanvulling voor organisaties zoals bv. RIBOPRO.

Wat het voordeel van het unieke model is kan Yvette Zimmerman, COO bij RIBOPRO, goed uitleggen: 'Als startup heeft RIBOPRO weliswaar veel kennis van mRNA en de productie daarvan, maar produceren onder GMP-regelgeving is andere koek. Daar komt veel bij kijken, zoals het opstellen van een Quality Management System met bijbehorende Standard Operating Procedures (SOPs) en het opzetten van het productieproces onder GMP-condities zelf. Het is dan heel fijn om samen te werken met een partij die dit al meerdere malen gedaan heeft en kennis heeft van de laatste richtlijnen. Medace is voor ons die partij, en samen hebben we in korte termijn een state-of-the-art GMP-proces neergezet'.

De unieke combinatie van cleanroomverhuur en QMS-ondersteuning van Medace creëert een symbiotische relatie die innovatie in de biotechsector stimuleert. Onderzoekers kunnen cleanrooms huren die zijn afgestemd op hun specifieke behoeften, waarbij ze ontzorgd worden op het gebied van faciliteit management en QMS-ontwikkeling waardoor ze zich kunnen concentreren op hun onderzoek.

Kadans

Zo zorgen we direct voor intensievere kennisdeling in Europa en meer innovatie



Impressie Plus Ultra Amsterdam

Alleen door samen te werken en kennis te delen kunnen we de grootste vraagstukken ter wereld oplossen. Kadans Science Partner ziet daarom de noodzaak om de juiste mensen met de juiste kennis bij elkaar te brengen, bijvoorbeeld binnen Life Sciences & Health, Food, Energy en de Digital Economy. Met een spiksplinternieuwe locatie in Amsterdam en een groeiend Europees netwerk, zet Kadans zich in om de slimste mensen samen te brengen en oplossingen te vinden. En dat maakt impact, maar hoe werkt dat precies?

Gespecialiseerde Science Clusters

Kadans investeert in wetenschapsclusters. In de praktijk betekent dit dat Kadans de juiste locatie en de juiste kennispartners aan elkaar matcht, om zo science clusters in heel Europa te bouwen en versterken. Denk bijvoorbeeld aan een kenniscluster in de medische wetenschap waarbij een ziekenhuis, medische universiteit en een health sciences startup op één terrein aanwezig zijn. Juist die nabijheid zorgt voor

die ene toevallige ontmoeting die een nieuwe ontdekking teweeg kan brengen. De juiste personen op de juiste plekken - die maken magie. Als kennispartner, ontwikkelaar en verhuurder van deze locaties, bouwt Kadans mee aan lokale kennis-ecosystemen bestaande uit meerdere kennisintensieve gebouwen en voorzieningen door heel Europa. Een succesvol cluster bevat een goede combinatie van economische, fysieke en netwerkdrijfveren. Organisaties die het lokale ecosysteem aanjagen en onderhouden, zoals onderzoeks- en onderwijsorganisaties en -instellingen zijn hierbij heel belangrijk. Mensen met gedeelde doelen en ambities kunnen hier samenkomen om te groeien, te leren en te profiteren van elkaars kennis. Of het nu gaat om toegang tot talent, onderzoek of kapitaal, Kadans verbindt de juiste mensen en organisaties met elkaar om zo sneller gezamenlijke doelen te bereiken. Het resultaat is een dynamisch ecosysteem dat wetenschappelijke vooruitgang en innovatie stimuleert.

Het hart van zo'n kennisecosysteem? Dat is het gebouw zelf. Denk bijvoorbeeld aan een mix van laboratoria, kantoorruimtes en vergaderfaciliteiten, waardoor huurders van Kadans ten alle tijden contact kunnen leggen met de juiste personen, in de juiste organisaties. Ook van buiten zijn de gebouwen een lust voor het oog. Alles is binnen op maat gemaakt en speciaal ontwikkeld om aan de specifieke behoeftes van de betreffende huurders te voldoen. De gebouwen zijn daarnaast gebouwd volgens de nieuwste ontwikkelingen en energieneutraal, met energiezuinige installaties, duurzame materialen en circulaire bouwpraktijken. Kortom: een omgeving die inspireert en aanspoort tot kennisdeling en kruisbestuiving binnen science clusters.

De kennis-community vormt de sleutel

Kadans begrijpt het belang van voortdurende, persoonlijke ondersteuning voor zijn kennispartners. Dit gaat verder dan de oplevering,

exploitatie en onderhoud van de gebouwen. De community's in de clusters vormen de sleutel tot succes. Dat is waarom Kadans ten alle tijden het eerste aanspreekpunt is voor de ondersteuning die de huurders nodig hebben. Het bedrijf biedt ook actief mogelijkheden aan voor huurders om te netwerken om een fijne en stimulerende werkomgeving te creëren. Of dit nou tijdens lokale business en community events is, of voor internationale initiatieven: Kadans streeft ernaar om organisaties met elkaar in gesprek te brengen. Zowel binnen lokale clusters, als met andere Europese bedrijven die zich in het Kadans-netwerk bevinden stimuleert Kadans contact om zo samen tot hogere inzichten te komen.

Van Amsterdam tot heel Europa

Een goed voorbeeld van een science cluster is het Medical Business Park, waar het gloednieuwe Plus Ultra Amsterdam gebouw net is geplaatst en volgend jaar officieel geopend wordt. Dit park bevindt zich pal naast het Amsterdam UMC. In het nieuwe Plus Ultra Amsterdam kunnen organisaties binnen life sciences & health doorgroeien. De combinatie van laboratoria en kantoren is specifiek ontworpen voor deze innovatieve bedrijven. Steeds meer van deze organisaties willen deel uitmaken van het district rondom Amsterdam UMC. Een groot deel daarvan kan nu een plek vinden in Plus Ultra Amsterdam. Samen vormen ze een actieve community, waar samenwerking en kennisdeling voorop staan.



Niet alleen is Plus Ultra Amsterdam een prachtig bouwwerk, waar bedrijven kunnen samenwerken aan een succesvolle toekomst, maar het staat in verbinding met meer dan 25 andere clusters verspreid over Europa. Dat wil zeggen dat bedrijven niet alleen hun informatie, kennis en ervaring delen met alle andere huurders in Plus Ultra Amsterdam, maar met nog veel meer anderen enthousiaste, innovatieve bedrijven verspreid over heel Europa.

Europese science clusters samenbrengen

In November 2023 vond de tweede editie van de Kadans Innovation Summit plaats bij Kadans-locatie At the Park Rijswijk. Entrepreneurs, bedrijfsontwikkelaars en wetenschappers van science clusters uit heel Europa verzamelden zich op dit evenement om kennis en expertise te delen. Ook werden er voorafgaand en tijdens de summit inspirerende voorbeelden gepresenteerd van welvarende locaties binnen diverse science clusters, zoals Plus Ultra Leiden op het Leiden Bio Science Park. Door deze summit te organiseren, legt Kadans de focus op het samenbrengen van mensen om samen oplossingen te vinden voor wereldwijde uitdagingen.

Meer weten over Kadans en de diverse science clusters binnen Europa? Ga naar: <https://www.kadans.com/kadans-science-clusters>



Bekijk hier de 3D video van Plus Ultra Amsterdam



Meer regionale R&D-centra in Europa

De komende jaren zullen meer bedrijven R&D-centra gaan opzetten in Europa om te profiteren van lokale ecosystemen en talentpools en om ontwikkelingsactiviteiten op specifieke markten en culturen af te stemmen, zo blijkt uit onderzoek van Buck Consultants International (BCI).

In de productiewaardeketen kiezen steeds meer bedrijven voor een regio-voor-regio model om minder afhankelijk te zijn van eigen productiecapaciteit of leveranciers in China en Azië. De verwachting van BCI is dat dit model ook steeds meer gaat gelden voor R&D, om de volgende 5 redenen:

- input: bedrijven willen profiteren van de capaciteiten van universiteiten/onderzoeksinstituten en (divers) talent in o.a. Europa om het succes van R&D te versnellen.
- output: bedrijven richten hun eigen R&D-inspanningen meer op ontwikkeling (in plaats van fundamenteel onderzoek) omdat dat dichterbij markten en klanten. 'Ontwikkeling' ('Development') kan specifiek zijn voor bepaalde markten, waarbij ook rekening wordt gehouden met verschillen in regelgeving, markt en cultuur.
- effectiviteit: het hebben van meerdere R&D-centra met talent met verschillende achtergronden, vergroot de kans op doorbraken op het gebied van innovatie.
- risico's: geopolitieke-, intellectuele eigendoms- en regelgevingsrisico's zijn ook drijfveren om de R&D-inspanningen van het techbedrijf te regionaliseren om niet te veel eieren in één mand te hebben.
- financiële stimulansen: om een zekere mate van strategische autonomie te bereiken, proberen regeringen meer R&D op eigen bodem te krijgen met substantiële subsidieprogramma's.



READ MORE
IN OUR LIFE
SCIENCE
MAGAZINE



Science en Tech Parks

Wetenschap- en technologieparken, innovatiecampussen en innovatiedistricten zijn interessante vestigingslocaties voor deze nieuwe R&D-centra omdat ze voldoen aan de belangrijkste locatievereisten van zulke centra:

- beschikbaarheid van gekwalificeerd personeel;
- aanwezigheid en samenwerkingsmogelijkheden met universiteiten en onderzoeksinstituten van wereldklasse;
- nabijheid van belangrijke gebruikers en/of strategische partners;
- kwaliteit van leven voor kenniswerkers in deze tech cities.

Nederland kent tal van biotech hotspots: universitaire/UMC-gerelateerde parken (o.a. Leiden BioScience Park, Campus Groningen, Utrecht Science Park, Erasmus MC Campus, Maas-tricht Health Campus), maar ook niet-direct aan universiteit gelieerde kennisconcentraties (o.a. Pivot Park Oss, Chemelot Campus Sittard-Geleen, New West Amsterdam Health & Innovation District). Elke life sciences hot spot – uiteenlopend in omvang en achtergrond – heeft zijn eigen specialisatie, specifieke faciliteiten en bedrijfssteuningsprogramma's.

Voor meer informatie over het vinden van de juiste locatie voor R&D- of productieactiviteiten kunt u contact opnemen met rene.buck@bciglobal.com (024-3790222).



PIVOT PARK, OSS

WHAT IS THE SECRET OF AN INTEGRATED DESIGN FOR A MULTI-TENANT LIFE SCIENCES BUILDING?

Start-ups and scale-ups like to surround themselves with knowledge-intensive and innovative entrepreneurs to accelerate their growth and to reap the benefits of a close-knit community (ecosystem). In the coming years, Pivot Park will be expanded with new buildings, at least one of which is being realized by Dura Vermeer: Grizzly.

WOULD YOU LIKE TO KNOW MORE?
Please call to schedule a meeting:



Roy van Lieshout
Project Director
+31 6 51 21 19 56
r.v.lieshout@duravermeer.nl



DURA VERMEER
Waarmaken van ambities

Van concept tot validatie voor Ardena



In de afgelopen 2 decennia werd Kropman Contamination Control (KCC) toonaangevend als specialist Ontwerp, Realisatie, Beheer & Exploitatie voor de farmacie en gezondheidszorg. Naam en faam van KCC zijn inmiddels wijd verspreid en zo werd KCC ook geselecteerd voor de uitbreiding van de Oss-vestiging van de farmaceutische CDMO Ardena. Door efficiënte samenwerking van de Kropman BU's werd het gebouw niet alleen snel gerealiseerd, maar werd de klant van concept tot validatie volledig ontzorgd. Projectmanager Geert van der Vliet vertelt.

'Ardena, gespecialiseerd in onderzoek en ontwikkeling van innovatieve medicatie in de vroege fase, is gevestigd op het Pivot Park in Oss, 'legt Geert, sinds 25 jaar werkzaam binnen Kropman, uit. 'KCC heeft diverse klanten op het Pivot Park. Zo verzorgden we onder meer een nieuwe vullijn voor BioConnection. KCC beschikt over unieke kennis en kunde van cleanrooms-productieruimtes, operatiekamers, centrale sterilisatie, klinische farmacie, proces installaties (CIP, COP, SIP) en schone utilities (PW, WFI, CS). Door onze bekendheid en mond-op-mond reclame konden we dit mooie nieuwe gebouw (in Oss, maar buiten het Pivot Park) voor Ardena realiseren.'

Markt vraagt om integrale oplossing

In februari 2023 startte Kropman met de uitbereiding van de Nanomedicines businessunit voor Ardena. Dit betekent: meer ruimte voor onderzoek, analytische ontwikkeling en een kleinschalige GMP-productie van geneesmiddelen. Gebouwd werden een cleanroom van 300 m2 met klasse C en D ruimtes, over 3 verdiepingen verspreidt 6 lab ruimtes (tezamen 1.000 m2) met 53 zuurkasten. Bij het project waren vrijwel alle Kropman businesslines betrokken. Dat zijn allereerst beide takken van KCC (in Nijmegen en in Lijnden) die nauw met elkaar samenwerken. De markt vraagt steeds nadrukkelijker om een integrale oplossing. In de BU

KCC zijn alle activiteiten en know how op het gebied van cleanroom- en procesinstallaties, van ontwerp, bouw en inbedrijfstelling tot en met het onderhoud ondergebracht. Zo ontstaan korte, efficiënte lijnen waardoor het snel en prettig werken is.'

Alle Kropman disciplines aanwezig

'Daarnaast is Kropman prefabricage een steeds belangrijkere schakel in het installatieproces. 'vervolgt de projectmanager. 'Immers, als alle leidingssystemen vooraf bij ons in de fabriek worden samengesteld, kunnen we de complete modules in één keer op de juiste verdiepingen en in de technische ruimtes monteren. Op die manier kunnen we de montagetijd op de bouw sterk verkorten en leveren een hogere kwaliteit. In principe zijn alle Kropman disciplines (werktuigbouwkunde, elektra en gebouwautomatisering) in dit project aanwezig. Dit alles leidt tot de nodige techniek boven het plafond, maar zorgt er ook voor dat we de specifieke bouw-eisen goed kunnen handelen.'



1. State-of-the-art lab BBio

Een fraai staaltje van de kennis en kunde van Kropman was het state-of-the-art lab voor BBio op Utrecht Science Park/Bilthoven waarbij onder meer het gasblus proces werd gefaciliteerd en het kwalificatieproces zelfstandig werd uitgevoerd. Het KCC-team wist hier een volmaakte GAP-III, BSL-3 en GMP compliant faciliteit (ca. 850m2 cleanroom) te realiseren.

Tot eind oktober wordt hard gewerkt aan de afbouw, inrichten van de laboratoria, de afbouw van de cleanroom en worden de eerste systemen opgestart. Van half oktober tot december zullen alle systemen in het gebouw in bedrijf worden gesteld, getest en de kritische systemen zoals de cleanroom en PW worden

gevalideerd om ervoor te zorgen dat er een veilige en gezonde farmaceutische werkomgeving is. In januari 2024 wordt het gebouw opgeleverd.'

'We zijn er trots op dat we ook bij dit project de klant volledig konden ontzorgen. Door alle disciplines onder 1 dak is Kropman in staat deze meerwaarde te leveren.'

2. BioConnection

Enkele jaren geleden nam BioConnection het zeven verdiepingen (waarvan 4 verdiepingen GMP ruimtes) tellende 'Aletta Jacobs' gebouw op het Pivot Park over. In dit gebouw verzorgde KCC het gehele proces van conceptontwerp tot en met validatie van de installaties voor het realiseren van een nieuwe compounding ruimte en nieuwe afvullijn met vriesdroog capaciteit. Hierbij neemt Kropman alle installatiedisciplines voor haar rekening waaronder: E, W, clean utilities, proces, de integratie van de vullijn, vriesdroger, partswasher en autoclaaf. KCC werkte in dit project in een bouwteam direct samen met de klant.

3. KitePharma

Bij KitePharma (18.000 m2) op het SEGRO Park Amsterdam Airport worden sinds enkele jaren innovatieve celtherapieën als CAR-T, TCR en het EMA goedgekeurde Yescarta® (immunotherapieën bij met name bloedtumoren) geproduceerd. KCC stond hier garant voor zeker 3.000 m2 aan cleanrooms en 2.000 m2 aan laboratoria die modulair (als functionele units) zijn opgebouwd. Ook hier nam KCC het gehele traject van concept tot en met validatie voor haar rekening.

Voor meer informatie:

Kropman Contamination Control

Lagelandseweg 84

6545 CG Nijmegen

+31 88 334 40 00

kcc.kropman.nl | info@kcc.kropman.nl

Samenwerking optimaliseert het resultaat



Nexus

Dura Vermeer neemt een unieke positie in als enige ontwikkelende bouwer in de Life Science, Health & Biotech in Nederland. 'Sinds ruim 10 jaar richten we ons op kennisintensief vastgoed, altijd met de focus op de mens. Verplaatsen in de gebruiker, zij-aan-zij staan met de ondernemer en lange termijn verbindingen: dat zit het familiebedrijf Dura Vermeer in het DNA.' Erik Veldhuizen, ontwikkelaar commercieel vastgoed, vertelt.

'De mens. En verbinding met de mens. Dat is het uitgangspunt van ieder project,' vertelt de gedreven Erik. 'Door die verbinding, zo weten we uit ervaring, versterken we elkaar in het uiteindelijke doel: gebouwen te maken die medewerkers stimuleren om te excelleren; inspirerende en betekenisvolle werk- en leeromgevingen in een flexibel en duurzaam gebouw. En dat altijd in samenwerking, dat optimaliseert het resultaat. Daarbij kunnen klanten bouwen op onze gedegen kennis en ervaring in een gecommitteerd team.'

Net Zero voor de medemens

Dura Vermeer wil niet alleen goede woon- en werkomgevingen creëren, maar ook niet meer belastend zijn voor de aarde. Die duurzaamheidsambities zijn onder meer concreet gemaakt in de Net Zero-strategie. Erik: 'In 2030 hebben we 50% van onze CO2 uitstoot gereduceerd,

in 2050 100%. Dit doen we onder andere door inzetten op houtbouw, emissievrije bouwplaatsen en toepassen van secundaire en biobased materialen waar dat kan. We hebben hier al de nodige ervaring mee en breiden deze zoveel mogelijk uit op onze projecten. Ook zijn we trots op onze Urban Miner, onze circulaire bouwhub die zich richt op het herbestemmen van gebruikte bouwmaterialen.'

Erik Veldhuizen



Campuspartner met langdurig commitment

We zien een grote behoefte aan kennisintensief vastgoed,' vervolgt de ontwikkelaar. 'We merken ook dat de stimulans vanuit het Rijk groter wordt en dat campussen en lifesciences gebouwen tegen fysieke randen aanlopen. En dat niet alleen, we zien ook campussen worstelen met de speurtocht naar human capital. Een obstakel daarbij is dat de beschikbare woningvoorraad voor deze mensen vaak te wensen overlaat. Als Dura Vermeer en gerenomeerd gebiedsontwikkelaar snappen we deze problematiek en dynamiek als geen ander en kunnen we een goede rol spelen hierin.'

We begrijpen heel goed de dynamiek op een campus en wat ervoor nodig is om een campus tot een succes te maken, namelijk een goede mix van ondernemers, onderwijs en overheid. Maar ook de schaalgrootte en toegankelijkheid van partijen is van belang en moet passen bij de behoefte van een campus.

Matthijs Otto, Facility Coordinator IFF:

"Samen met Dura Vermeer hebben we een gebouw ontwikkeld en gebouwd wat aansluit bij ons als bedrijf. Dura Vermeer begreep waar we naar op zoek waren: een inspirerend, duurzaam gebouw, wat uitnodigt om samen te werken. Om interactie tussen mensen te stimuleren en om nieuwe creatieve ideeën te bedenken als oplossingen voor de toekomst. Het gebouw straalt openheid en duurzaamheid uit en laat zien waar we trots op zijn: onze producten, de technologie en het team dat het allemaal uitvoert.

In korte tijd hebben we onze wensen kunnen vervatten in een ontwerp en in een zeer korte bouwtijd van 14 maanden is het hele pand neergezet. Dit hielden we eerst niet voor mogelijk maar het is wel gelukt. Dit vereist dat alle partijen, Dura Vermeer, wij, en alle gelieerde partijen een gezamenlijk doel nastreven. Dus je moet met elkaar in gesprek blijven. En de constructieve samenwerking continu, met Dura Vermeer, waar je elkaar in de ogen kunt kijken en elkaar aan kan spreken als het nodig is, dat is geweldig"



LEIDEN IFF

Hierdoor begrijpen we de zorgen van een campusorganisatie en kunnen en willen we hierin meedenken, ook op strategisch en tactisch niveau. We zijn meer dan de ontwikkelende bouwer, we zijn een campuspartner die zich langdurig committeert aan een campusontwikkeling.'

Innovatieve iconen

Dura Vermeer heeft inmiddels tientallen spraakmakende innovatieve iconen voor (inter)

ationale klanten ontwikkeld. Vaak onder hoge tijdsdruk, uitdagende marktomstandigheden en met een gegarandeerd kostenplafond. Erik: 'Tot de meest recent ontwikkelde iconen behoort NEXUS gelegen op het 'Oegstgeest deel' van het Leiden Bio Science Park tegenover het Hilton en vlakbij de afrit van de snelweg.'

Op het Leiden Bio Science Park gunde IFF Dura Vermeer de ontwikkeling en realisatie van het



hoofdkantoor voor Europa, het Midden-Oosten en Afrika. Het IFF gebouw (7.250 m²) biedt sinds maart 2020 onderdak aan kantoren en een state of the art onderzoekslaboratorium dat circa de helft van het gebouw omvat. Maar ook is Dura Vermeer drukdoende met het grootste multi tenant gebouw op het Pivot Park in Oss: Grizzly (11.000 m² over acht verdiepingen). 'Een gebouw voor de Life Sciences,' zo besluit Erik. 'Is een uitdaging vanwege de specifieke functionaliteiten, maar ook omdat het moet passen bij de ontwikkelambities en het innovatieve karakter van het werkgebied. Daarnaast is het van belang dat medewerkers zich in een gebouw optimaal kunnen ontplooiën, ook op het gebied van ontmoeting, communicatie en verbinding. De focus blijft altijd op de mens.'

Grizzly Pivot Park
Beeld van Proof of the Sum

Dura Vermeer is een familiebedrijf dat al bestaat sinds 1855. Onze onafhankelijkheid en langjarige continuïteit vormen de basis voor onze strategie. Met een omzet van circa €1,8 miljard en ruim 3.000 medewerkers behoren we tot de top van de Nederlandse bouwsector. Wij zijn actief in woningbouw, utiliteitsbouw, infrastructuur en techniek. Onze kernactiviteiten omvatten het ontwerpen, ontwikkelen en realiseren van bouw- en infrastructurele projecten, inclusief beheer en onderhoud, renovatie en transformatie.

Perfekte combinatie van PrimeSurface (ULA) 3D-wellplaten en PHCbi-CO₂ incubatoren

De perfecte combinatie



Het productassortiment van PHC Europe omvat een reeks laboratoriumapparatuur met de meest geavanceerde technologie en beste productprestaties binnen de branche. Onze ULT-vriezers, cryogene vriezers, koelkasten, incubatoren, en klimaatkasten, zijn speciaal ontwikkeld voor biowetenschappen, farmaceutische toepassingen, biotechnologie, gezondheidszorg en industriële laboratoria.

PHCbi-Incubatoren bieden de meest nauwkeurige en gereguleerde omgeving voor celweek. PrimeSurface celweekplaten bieden een 3D celweek van uitstekende kwaliteit met een verscheidenheid aan vormen. Deze perfecte combinatie optimaliseert celweekresultaten en reproduceerbaarheid!



3D wellplaten

Naast de bekende 2D wellplaten voor onderzoek en analyse zijn er voor medisch en farmaceutisch onderzoek ook 3D wellplaten. Die maken onderzoek aan 'klontjes' van cellen mogelijk. Dat biedt onder andere de gelegenheid de functionaliteit binnen

celstructuren in detail te beoordelen, evenals de invloed van medicijnen daarop. Dat heeft het mogelijk gemaakt veel dierproeven te vervangen.

Onderzoek in 3D wellplaten lijkt meer op in vivo condities. Daardoor levert het bewezen betere resultaten op dan cellijn-onderzoek in 2D wellplaten. De 3D wellplaten maken moeten wel aan strenge voorwaarden voldoen. Productmanager Nazha Bouhafid van PHC Europe in Etten-Leur: "Er moeten 'spheroids' van cellen kunnen ontstaan. Dit kunnen bijvoorbeeld weefselstructuren en organoïden zijn, celstructuren met de rudimentaire functies van organen. Die ontstaan alleen als de cellen aan elkaar binden en niet aan het plastic van de wellplaten." Dat betekent dat de wellplaten een coating moeten hebben met een ultralage binding aan cellen. "Onze S Bio Ultra Low Attachment (ULA) wellplaten hebben een hydrofiele polymeercoating op het polystyreen (PS) dragermateriaal."

Goed in vorm

Deze wellplaten maken het mogelijk om daadwerkelijke interacties tussen cellen in de celaggregaten te onderzoeken. Zo bereik je in vitro een gelijkentis met de in vivo-situatie. Bouhafid: "Het voordeel van 3D wellplaten is dat de protocollen voor de workflow veel lijken op de gewone werkdorloop met 2D wellplaten."

Behalve de ULA-coating is ook de vorm van de wellen belangrijk. Die bepaalt de kracht waarmee de aggregatie van celstructuren kan plaatsvinden, afgestemd op de toepassing. "Behalve de conventionele U-bottom wellen hebben wij daarom ook platen met iets puntiger Spindle bottom wellen en als derde optie

puntige V-bottom wellen", vertel Bouhafid. "Die laatste komen goed van pas bij cellen die moeilijk aggregeren." Ze geeft aan dat vergelijkingen met producten van concurrenten bevestigen dat die V-bottom plates bij moeilijke opdrachten tot goede resultaten kunnen leiden. "Klanten kunnen demoplatten krijgen om uit te vinden welke vorm het best bij hun onderzoek past."



Transparant en krasloos

Voor beeldvormende technieken in het onderzoek is het belangrijk dat het polystyreen zeer transparant en krasloos is. Dit voorkomt namelijk dat er op de (microscop) foto's artefacten ontstaan. "Ik hoor van klanten dat onze platen daaraan voldoen", aldus Bouhafid.

Kijk op onze website voor meer informatie over de 3D well platen <https://www.phchd.com/eu/biomedical/cell-culture-plates> voor vragen belt u 076-5433833 of mail ons voor het aanvragen van PrimeSurface demoplatten biomedical.nl@eu.phchd.com



Some milestones are measured by reliability

Wereldwijd is Intravacc één van de leidende bedrijven op het gebied van vaccinontwikkeling met een lang en succesvol trackrecord in het ontwikkelen van virale en bacteriële vaccins. Die positie werd recent weer benadrukt door vakmagazine Insightscore die Intravacc koos tot één van de vijf meest betrouwbare vaccinproductiebedrijven wereldwijd. Het leverde een fraaie coverstory op. CEO Jan Groen is trots op de bereikte mijlpalen. 'We zijn nu bijna drie jaar een zelfstandige onderneming, en halen inmiddels al 50% van de opdrachten uit de markt.'



Bij de privatisering van het Nederlands Vaccin Instituut (NVI) in 2012 werd de R&D poot van het NVI in 2013 een onafhankelijk vaccin onderzoeksinstituut genaamd Intravacc onder het ministerie van VWS. In mei 2020 trad viroloog dr. Jan Groen aan als CEO en met ingang van 1 januari 2021 werd Intravacc een zelfstandige onderneming. Groen werkte onder meer bij het RIVM, ErasmusMC en lange tijd in Amerika (Infectieziekten- en borstkankerdiagnostiek), tevens was hij 9 jaar CEO van MDxHealth. Naast Jan Groen werden de gelederen binnen Intravacc versterkt met de komst van Nathalie Laarakker als CFO en prof. Dr. Virgil Schijns, als CSO. Intravacc, dat internationaal een toonaangevende reputatie heeft, maakt als Contract Development en Manufacturing Organisation (CDMO) gebruik van brede (inter) nationale samenwerkingen. Groen: 'Zo sluiten we zowel contracten met biotech-bedrijven, grote farma, Universiteiten en overheid op het gebied van vaccin ontwikkeling alsmede voor fase 1 en 2 studies.

Intravacc is daarmee de verbindende schakel tussen innovatieve uitvindingen op universiteiten en vaccinproductie op grote schaal.'

Intravacc is een onafhankelijke 'contract development and manufacturing organization' (CDMO) voor infectieziekten- en therapeutische vaccins. Met vele jaren ervaring in de ontwikkeling en optimalisering van vaccins en vaccin technologieën, heeft Intravacc wereldwijd technologie ontwikkeld, gelicenseerd en overgedragen voor onder meer vaccins tegen polio, mazelen, difterie, Hib en influenza. Het bedrijf beschikt over hyper moderne onderzoeks- en productie faciliteiten; Intravacc's doel is om de ontwikkelingsrisico's en kosten van nieuwe vaccins te reduceren om op deze manier een bijdrage te leveren aan de wereldwijde gezondheidsproblematiek.

Krachtige OMV technologie

Onder de merknaam Avacc ontwikkelt het Bilthovense bedrijf verschillende innovatieve vaccinproducten. Ze zijn gebaseerd op de drie platformen technologieën binnen Intravacc (Cell-VaccT, OMV-VaccT en CON-VaccT) en bevinden zich in verschillende stadia van ontwikkeling. Zo werden begin dit jaar de resultaten bekend van Avacc 11® bij gonorrhoe. De preklinische data van Avacc 11® toonden significant protectie tegen een gonorrhoe infectie. Aangezien deze seksueel overdraagbare ziekte jaarlijks wereldwijd maar liefst 87 miljoen mensen treft, zijn deze data van cruciaal belang voor de wereldwijde volksgezondheid. Het bewijst ook dat de Intravacc's OMV technologie een krachtig tool is bij mucosale immuniteit.

Een ander Avacc vaccin dat goede resultaten heeft geboekt, is een intranasaal booster vaccin bij SARS-CoV. 'Vorig jaar werd in Australië een fase 1 studie gestart met Avacc 10®, 'vertelt de gedreven CEO. 'De

positieve resultaten zijn inmiddels bekend, en rollen de rode loper uit voor verdere ontwikkelingen met Avacc 10®, dat overigens ook is gebaseerd op het OMV-VaccT platform. Eveneens op dit platform gebaseerd vaccin is het intranasale Avacc 101® dat breed wordt ontwikkeld tegen SARS-CoV-1, SARS-CoV-2 en MERS-CoV. CEPI, the Coalition for Epidemic Preparedness Innovations (CEPI), sprak vorig jaar haar vertrouwen uit in het product en de ontwikkeling, middels een grant van US\$4.8 miljoen. Daarnaast verstrekke de Europese Unie een grant van € 2.5 miljoen voor de verder ontwikkeling van een ALS vaccin en is Intravacc momenteel drukdoende met een fase 1 studie ten behoeve van een blaaskankervaccin.

Opvallend is dat Intravacc bij veel ontwikkelingen heeft gekozen voor intranasale toediening. Jan Groen licht toe: 'Het voordeel hiervan is dat het niet alleen eenvoudig toegankelijk is, maar ook dat het zowel een mucosale als een systemische immuniteit bewerkstelligt. Dit terwijl de intramusculaire vaccinatie waarop over het algemeen de focus ligt, alleen een antibody respons veroorzaakt. Intranasale toediening heeft dus een veel breder protectieveld waarbij ook infecties in de longen, darmen en genitaliën worden meegenomen.'

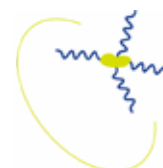
FACTS

- Founded in 2013
- HQ at Utrecht Science Park Bilthoven
- Experts in vaccinology
- Clinical development & manufacturing organization
- 2000+ m2 state-of the art facilities, incl BSL-2/3 & GMP
- ISO 14001 certified
- >120 high qualified employees
- 50+ customers worldwide
- 300+ scientific publications in peer reviewed journals



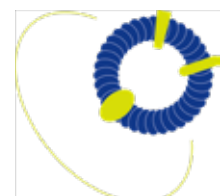
Cell-based viral

- Vero and HEK293
- Viral (vector)



Conjugation

- Infectious diseases
- Combination with OMV



OMV

- Bacterial
- Viral





SUMMIT 2024

Closing the Gap

Empowering Women to Rise to the Top in Life Sciences & Health



TOPX Summit

18-19 January 2024 | Accelerator, Utrecht

Closing the Gap

Join us on January 18th and 19th, 2024, at the Accelerator of Kadans in Utrecht for the next edition of the TOPX Summit. This two-day summit is aimed at fostering diversity and inclusivity within the Life Sciences & Health sector, by empowering women to rise to the top.

With the mission to create a more diverse and inclusive top tier of professionals in the sector, TOPX Summit 2024 will focus on "Closing the Gap" in various fields. We will strive for leadership balance, fostering alignment in perspectives between different genders, generations and cultures, and tackle critical issues such as closing the gender health gap, the pay gap and the wealth gap.

Prepare for inspiring keynote presentations, insightful sessions, interactive workshops, engaging panel discussions, deep dives, 1-on-1 speed dates, coaching sessions and invaluable networking opportunities with accomplished and upcoming leaders.

Join us for TOPX Summit 2024 and be a part of this transformative experience on January 18th and 19th, 2024, in Utrecht. Together, let's close the gaps and build a more inclusive future in Life Sciences & Health.

Why you should join TOPX Summit

For female leaders or aspiring leaders:

- » Get inspired by each other by sharing lessons learned
- » Improve your personal, transferable skills
- » Gain valuable connections and expand your network
- » Feel empowered to step up and move forward in your career
- » Overcome (gender-related) boundaries and adversity

For male leaders:

- » Gain insight into the female perspectives
- » Harness the power of gender diversity
- » Expand your network with leaders and future leaders in our sector
- » Learn from D&I best practices
- » Build a more inclusive future for your team or company

www.hyphenprojects.nl/topx/summit

Powered by



"The TOPX Summit truly empowers women to step up and effectively address gender biases."

– Attendee TOPX Summit 2022



Main Partner



Powered by



Platinum Sponsor



Gold Sponsor



Silver Sponsor



Lanyard Sponsor



Hosted by



Het unitair Europees octrooi in de praktijk: hoe een voordeel soms een nadeel kan zijn

Het unitair Europees octrooi is 1 juni 2023 van start gegaan. Lang genoeg om te kunnen aangeven hoe dit octrooi in de praktijk uitpakt. Over de voor- en nadelen en hoe een voordeel ook een nadeel kan zijn, interviewen we mr. ir. Jacques van Breda van octrooibureau Los & Stigter.

Wat zijn de voordelen van het unitair Europees octrooi?



Een unitair octrooi is een verleend Europees octrooi dat bescherming verschaft in alle staten van de Europese Unie die deelnemen in het Unitair Octrooi Pakket (Unitary Patent Package [zie website Los & Stigter voor een overzicht]). Daarin

ligt tevens het grootste voordeel. In beginsel kan de procedure voor het verkrijgen van een unitair Europees octrooi goedkoper en eenvoudiger zijn dan het validatiesysteem van het (klassieke) Europees octrooi. Zo is slechts één vertaling nodig. Tevens zal in een optimale situatie tijd en geld door de houder van een verleend Europees octrooi bespaard kunnen worden. Dit komt vanwege de centralisering bij het Europees octrooibureau van niet alleen de registratie van het unitair octrooi, maar tevens de centrale betaling van vernieuwingstaksen. Het (klassieke) Europees octrooi moet na verlening gevalideerd worden in de landen van de Europese Unie (en eventueel andere landen) waar bescherming gewenst wordt. Ieder Europees land heeft verschillend luidende wetten met betrekking tot Nationale bescherming, vertegenwoordiging, betaling van publicatie, vernieuwingstaksen, en vertaalvereisten. Het validatieproces voor een Europees octrooi uitvoeren in verschillende landen kan daarom zowel duur als moeizaam zijn.

Wat zijn de nadelen van het unitair Europees octrooi?

Het feit dat er slechts één vernieuwingstaks voor alle landen in een bepaald jaar moet worden voldaan, waarmee verschillende betalingen en mogelijk verschillende vervaldagen worden voorkomen, wordt veelal als een voordeel gezien. Echter waar in het begin de hoogte van de taks nog redelijk is, wordt die gedurende de daarop volgende jaren snel veel duurder. Na een jaar of tien, wordt het zodanig prijzig

dat octrooihouders sommige landen willen laten vallen, dit is echter niet mogelijk want er bestaat geen flexibiliteit ten aanzien van het unitair octrooi. Het is onmogelijk om selectief delen van de Europese Unie uit te zonderen van de bescherming zoals dat bij een klassiek Europees octrooi wel mogelijk is door het octrooi selectief in sommige landen te laten vervallen en in andere landen te laten voortbestaan. Daarnaast: het aanvankelijke voordeel dat het unitair octrooi uniforme bescherming geeft aan een verleend Europees octrooi in alle lidstaten van de Europese Unie die de UPCA hebben geratificeerd, brengt ook met zich mee dat als er iets met het octrooi gebeurt dit betrekking heeft op alle lidstaten. Evenals het feit dat een enkele gerechtelijke actie consequenties kan voortbrengen in alle lidstaten van de Europese Unie die door het verleende unitaire octrooi worden gedekt.

Verder kan procederen voor het MKB duur uitvallen omdat het rechtsgebied alle landen betreft waar zich inbreukmakers kunnen bevinden. Voor grotere bedrijven die nu al vaak in verschillende landen dezelfde procedures voeren, speelt dit kostenaspect niet. In deze is naar mijn mening de grootverbruiker dus onder het unitair systeem fors voordeliger uit dan het midden- en kleinbedrijf.

Voor meer informatie: www.lostenstigter.nl
Kijk naar onze FAQ over het unitair octrooi
<https://www.lostenstigter.nl/unitair-octrooi/>

Voordelen Opt-in

- Slechts een bevoegde rechter
- Beslissing verwacht binnen een jaar na aanbrengen van het geschil bij de rechtbank

Voordelen Optout

- Continueren van de huidige bekende situatie
- Zekerheid en flexibiliteit
- Niet alle eieren in één mandje
- Forum- shopping is mogelijk; dat wil zeggen kiezen van de meest geschikte rechter voor het geschil dat beslecht moet worden
- Procederen bij de nationale rechter blijft mogelijk, inclusief de mogelijkheid van een vol hoger beroep
- Verschillende beslissingen in verschillende landen mogelijk

Kan een voor- en nadeel zijn Opt-in

Eén beslissing voor alle landen

Over Jacques van Breda en Los & Stigter

Sinds 1995 werkt mr. ir. Jacques van Breda als eigenaar bij het octrooibureau Los & Stigter (sinds 1910), en daarvoor 15 jaar in de industrie. Een loopbaan van bijna 40 jaar als octrooigemachtigde Benelux- en Europees Merken- en Modellengemachtigde. Jacques heeft een brede achtergrond als elektrotechnisch ingenieur en jurist. Met alle expertise en kennis opgedaan in de afgelopen decennia, is het geen verrassing dat de meeste van de door hem gevoerde oppositiezaken in het voordeel van de cliënt beslist worden. Daarnaast houdt hij een praktijk gericht op het bijstaan van cliënten bij het aangaan van licentie- of samenwerkingsovereenkomsten.

Dienstverlening door Los & Stigter kenmerkt zich door een directe band tussen opdrachtgever en cliënt. Dit voorkomt misverstanden en bevordert het meedenken vanuit de belangen van de cliënt. Los & Stigter beschikt over specialisten op het terrein van de bescherming van Intellectuele Eigendom, waaronder uitvindingen, merken, modellen, domeinnamen en auteursrechtelijke werken. Door een uitgebreid net van professionele relaties kan bescherming op wereldwijde basis worden verzorgd. En dit alles tegen acceptabele kosten.

Nadelen Opt-in

- Geen flexibiliteit
- Als het octrooi door de UPC rechter nietig wordt geacht, is dat het eind voor het octrooi in alle betrokken landen
- Betreden van een onbekend terrein; er is nog nauwelijks of geen ervaring met de UPC rechter
- Procederen bij de UPC-rechter is kostbaar en niet met dezelfde waarborgen omkleed als procederen bij de nationale rechter (geen volledig nieuwe behandeling in hoger beroep)
- Een nietigheidsactie tegen uw octrooi kan begonnen worden voor de centrale divisie in Parijs. Den Haag is dan niet bevoegd, zodat U gedwongen bent in Parijs te procederen

Nadelen Optout

- Het kan nodig zijn om parallelle procedures in verschillende landen te voeren
- Procedures kunnen lang duren
- Verschillende beslissingen in verschillende landen mogelijk

Hettich Benelux

“Als je er eenmaal aan begint, gaat het hard” aldus Matthias Eisner (Senior Scientist Product & Process Technology) van Yili Innovation Center Europe. Ongeveer één jaar geleden betrok Eisner het gloednieuwe lab van Yili Innovation in Wageningen. Tijdens de bouw ging Eisner zich oriënteren op de aan te schaffen apparatuur en kwam tijdens zijn zoektocht terecht bij Hettich Benelux.

In eerste instantie voor een (maatwerk) fermentatiebad maar al snel kwam monitoring en audittrail ter sprake. Het Hettich SYCL monitoringssysteem sluit goed bij de wensen

en eisen aan en is inmiddels ruim een half jaar operationeel. Belangrijke criteria voor Yili waren volledige audittrail, back up functie, flexibiliteit en zo min mogelijke afhankelijkheid van met name in- en uitgaande koppelingen via internet. Aan deze voorwaarden voldoet SYCL perfect. Standaard in SYCL worden PT-100 sensoren gebruikt. Daarnaast is het in SYCL ook mogelijk om 4 – 20 mA sensoren aan te sluiten. Naast incubatoren, koelkasten en vriezers wordt binnenkort ook de meting van de stikstofvaten aangesloten. Dus naast temperatuur, luchtvochtigheid, niveau in het stikstofvat (level 0 – 100%) en geleidbaarheid (µS) wordt de hoeveelheid stikstof in de vaten gemonitord met SYCL.



Voor de kritische processen heeft Eisner naast e-mail alarmering ook SMS ingesteld. Zo weet je zeker dat als er een alarm optreedt, je gelijk een seintje krijgt en hoeft je niet constant ingelogd te blijven om het proces te monitoren. Eisner heeft ervoor gekozen SYCL in te richten op basis van de verschillende laboratoria zoals onder andere microbiologie, pilot plant en celkweek. Zo heb je snel overzicht per lab over de processen. Het systeem is intuïtief wat het zeer prettig maakt maar uiteraard is een nieuw systeem even wennen aldus Eisner. “We zijn met sommige mogelijkheden en instellingen nog een beetje aan het spelen”, aldus Eisner. In de rapport of grafiekmodule zijn ook veel mogelijkheden en details zichtbaar, waar we ons nog verder in moeten verdiepen.

Fijn is wel dat je alleen eenmalige licentiekosten hebt en geen maandelijkse- of jaarlijkse. Wil je het systeem up to date houden en naast de standaard bug fixes ook releases voor nieuwe features krijgen, dan is het handig een onderhoudscontract af te sluiten. “Voor de toekomst zouden wij het fijn vinden als we SYCL onze branding zouden kunnen geven, zo is het voor medewerkers altijd duidelijk dat het intern draait” aldus Eisner. Hettich Benelux heeft wel goed meegedacht en de flexibiliteit laten zien. De patchkast is zeer netjes in een kast weggevoerd ook al moesten er daardoor wat aanpassingen gemaakt worden aan het 19 inch SYCL rek. Standaard beschikte het systeem niet over een symbool voor geleidbaarheid, maar ook dat is nu toegevoegd.

“We zijn begonnen met praten over 8 tot 10 meetpunten maar inmiddels gaan we al naar de 20. Als je er eenmaal aan begint, gaat het hard”.

Hettich Benelux ontwerpt, produceert en installeert standaard en maatwerk laboratoriumproducten voor al meer dan 77 jaar. Centrifuges, incubatoren, plantengroeikasten, oliebaden, fermentatiebaden en nog veel meer. Wilt u een oplossing voor uw vraagstuk of meer zien van ons SYCL monitoringssysteem? Ga naar www.hettichbenelux.com of neem contact op met ons op via 088 221 9900 of insidesales@hettichbenelux.com.

CONTAMINATION CONTROL STRATEGY

PARTNER WITH THE EXPERTS

■ A CCS should serve to proactively identify, evaluate and control the risk of all forms of contamination to the overall process ■



LAURA BRENNAN
SENIOR GLOBAL CORPORATE ACCOUNT
SCIENTIFIC PROJECT MANAGER

- Highly proficient in the execution of global customer disinfection validation projects
- Active collaborator on scientific projects and publications with pharmaceutical organisations
- Corporate cleaning & disinfection standards co-ordinator

Our international team of Global Technical Consultants know what they're talking about

Request the eBook from ecolablifesciences.com/CCS for more information or speak to your Ecolab account manager to arrange an in-depth assessment of your Contamination Control Strategy.



EXPERTISE
ASSESSMENT
VALIDATION
DOCUMENTATION



© 2022 Ecolab USA Inc. All rights reserved. 28APR22/EU

1079/0.6

De weg plaveien voor klinische studies in 2024

Metalen uit onze verontreinigde leefomgeving kunnen zich opstapelen in het lichaam en vervolgens een trigger zijn voor bepaalde typen kanker en neurologische aandoeningen. Dat gegeven is de basis voor de oprichting van Pleco Therapeutics dat geneesmiddelen (Plecoid™ Agents) én een technologie platform ontwikkelt dat metalen uit de micro-omgeving van (in eerste instantie) leukemie cellen onttrekt. Momenteel is het team druk bezig de weg te plaveien voor de klinische studies die volgend jaar starten.



Het team van Pleco Therapeutics met Ivo Timmermans voor in het midden.

Ruim vijf jaar geleden werd Pleco Therapeutics opgericht door Ivo Timmermans. Ivo studeerde geneeskunde en werkte (onder meer als medisch directeur) voor een aantal farmaceutische bedrijven in de virologie, oncologie en neurologie. Totdat hij gefascineerd raakte door het onderzoek naar opstapeling van metalen, de specialisatie van een oncoloog van een groot kankerinstituut in Houston. 'Verhoogde concentraties in bloed en beenmerg kunnen een trigger zijn voor bepaalde typen kanker, maar ook voor neurologische aandoeningen.'

Pleco Therapeutics, sinds 2018....

Door de oprichting van Pleco Therapeutics, kon een boost worden gegeven aan de ontwikkeling van 'metaal onttrekkende' geneesmiddelen en werden eveneens de exclusieve rechten van het patent van de oncoloog ondergebracht. De naam Pleco Therapeutics- verwijst naar de zuignapmeerval (plecostomus) die het glas van het aquarium schoonhoudt. Het verwijderen van verontreiniging staat in principe ook aan de basis van de geneesmiddelen ofwel de Plecoid™ Agents die Pleco Therapeutics ontwikkelt. Daarnaast wordt ingezet op een technologie platform dat metalen uit de micro-omgeving van acute leukemie cellen onttrekt, maar ook kleincellig

longkanker, pancreaskanker, en neurologische ziekten zoals Alzheimer en Parkinson, behoren tot het onderzoeksgebied. 'Door metalen uit de micro-omgeving van de kankercellen te onttrekken, worden bestaande behandelingen (chemotherapie) effectiever. Maar dat niet alleen: ook de balans in het lichaam wordt hersteld, de kwaliteit van de beenmergcellen wordt beter, en de kanker zelf wordt aangepakt. Die brede toepassing op het vlak van behandeling, maar zeker ook op het vlak van ziekten is volgens CEO Ivo Timmermans één van de redenen waarom de ontwikkeling van Pleco Therapeutics zo snel en succesvol verloopt.

Snel en succesvol

Want al snel bleek het vertrouwen van investeerders voor de technologie enorm waardoor het ontwikkeltraject efficiënt kon worden opgepakt. Zo werd een startfinanciering bij het Brabant Startup fonds en Oost NL gekregen, maar ook €8.7 miljoen van het beursgenoteerde Hyloris Pharmaceuticals waar ook een strategische partnerschap mee aan werd gegaan. Vorig jaar mocht Pleco na de final close van de Series A financiering, een totaal van €17.3 miljoen noteren. De funding wordt gebruikt voor de ontwikkeling en commercialisatie van het leidende Plecoid™ Product, PTX-252, om het effect van chemotherapie in patiënten met AML (Acute Myeloid Leukaemia) te verbeteren. Inmiddels plaveit het team de weg naar de eerste klinische studies die volgend jaar zullen starten.

Nieuwe CMO

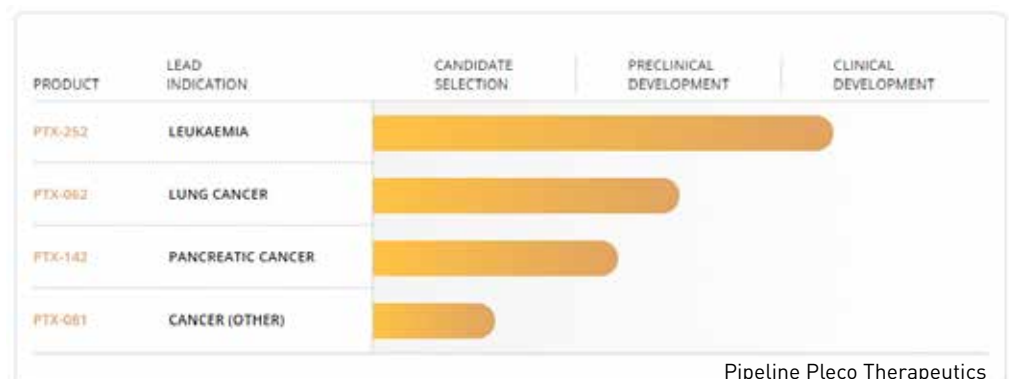
Een CRO is geselecteerd, en als CMO is de van origine Zuid-Afrikaanse arts Henno Welgemoed per september aangetrokken die kan terugkijken op een lange loopbaan in onder meer klinische studies. Zo was hij, voordat hij de geleerden van Pleco versterkte, onder meer 7 jaar Global Director of Medical Affairs bij Clinigen Group (UK). 'Binnen Pleco zal ik mij bezig gaan houden met de implementatie van de klinische fase II van Pleco's

lead compound PTX-252, die in ontwikkeling is voor de behandeling van AML. Daarnaast word ik verantwoordelijk voor het klinisch traject van de additionele Plecoid™ kandidaten voor de behandeling van moeilijk te behandelen kankers als het kleincellige longcarcinoom en pancreas kanker.' Naast de financiering is er nog een ander element waardoor de ontwikkeling van Pleco zo goed verloopt. En dat is samenwerking. 'Samenwerking staat binnen Pleco hoog in het vaandel,' besluit CEO Ivo Timmermans. Zo zijn we verhuisd naar de Novio Tech Campus in Nijmegen en maken onderdeel uit van het Health cluster aldaar. Daarnaast werken we al enkele jaren samen met gerenommeerde Amerikaanse, Europese en Israëlische academische onderzoeksinstituten. Die internationale samenwerking legt de basis voor een krachtige en doeltreffende synergie."

Voor meer informatie:
www.plecotherapeutics.com.

About Pleco Therapeutics

Pleco Therapeutics is a clinical stage specialty biopharmaceutical company which aims to extend the life span and enhance the quality of life of patients through its novel Plecoid™ therapies that have been designed to dramatically increase the effectiveness of current cancer treatments. Its novel Plecoid™ therapies have the potential to positively change the balance of protein expression within the cancer microenvironment, removing the burden of toxic metals within the cell, thereby improving the effectiveness of existing chemotherapy. A private company, Pleco is headquartered in Nijmegen, the Netherlands, with a U.S. subsidiary, Pleco Therapeutics USA Inc, based in Newark, New York.



Positieve studieresultaten openen pad naar vervolgonderzoek ilofotase alfa in twee indicaties

AM-Pharma heeft decennialang expertise opgebouwd op het gebied van recombinante humane alkalische fosfatase en ontwikkelde het innovatieve kandidaat-geneesmiddel ilofotase alfa. Na recente positieve resultaten van de fase 1b studie waarin ilofotase alfa werd onderzocht bij hypofosfatasia patiënten, neemt AM-Pharma een volgende stap in de klinische ontwikkeling. Ilofotase alfa wordt nu, naast de eerste indicatie acuut nierfalen, ook als enzymsubstitutie therapie voor hypofosfatasia patiënten onderzocht. CEO Dr. Juliane Bernholz vertelt.

"Ilofotase alfa heeft sinds 2001 consistent een positief veiligheids- en verdraagbaarheidsprofiel bewezen in klinische onderzoeken met meer dan 1.000 patiënten. De recente resultaten in hypofosfatasia patiënten bevestigen wederom dit profiel. Bovendien hebben we al in dit vroege stadium een uitgesproken effect op relevante biomarkers voor hypofosfatasia kunnen waarnemen, wat nog eens de potentie van ilofotase alfa in deze indicatie onderstreept," aldus Juliane Bernholz die, voordat zij in september 2023 het CEO-stokje overnam van Erik van den Berg, sinds 2019 COO was bij het Utrechtse bedrijf.

Wat is hypofosfatasia?

"Patiënten met hypofosfatasia hebben te weinig alkalische fosfatase in het bloed," legt de CEO uit. "Alkalisch fosfatase is een enzym: een eiwit dat bepaalde chemische reacties in het lichaam versnelt. Het is in grote hoeveelheden aanwezig in de lever, in de cellen die bot aanmaken en in de nieren. Het tekort aan alkalisch fosfatase bij hypofosfatasia heeft een tekort aan fosfaten tot gevolg. Daardoor worden de botten minder stevig, maar het zorgt er ook voor dat fosfaatverbindingen, met name fosfo-ethanolamine, pyridoxaalfosfaat en pyrofosfaat, niet kunnen worden afgebroken en zich opstapelen in bloed en urine. Hoewel de ziekte in ernst zeer kan verschillen, lijden de meeste volwassenen met hypofosfatasia aan terugkerende fracturen, spierzwakte, gewrichtsziekten en pijn.

Stap voor stap....

De ontwikkeling van ilofotase alfa is exemplarisch voor de lange trajecten die medicijnen afleggen voordat ze op de markt verschijnen. Reeds in 1993 ontdekte prof. dr. Klaas Poelstra van de UMCG voor het eerst de ontstekingsremmende eigenschappen



1^e rij : Maarten Friesen, Sjoert van der Berg, Janine Versteeg
2^e rij: Maartje Verschuur, Juliane Bernholz, Liesbeth Hof

van alkalische fosfatase in het laboratorium. AM-Pharma heeft bij de start een licentie voor deze technologie verkregen. In 2006 ontdekte prof. dr. Peter Pickkers (Radboud) samen met AM-Pharma het potentiële gebruik van alkalische fosfatase voor de behandeling van acuut nierfalen in een klinisch onderzoek met 36 patiënten: in de behandelarm herstelde de nierfunctie sneller. Pickkers was eveneens hoofdonderzoeker van AM-Pharma's STOP-AKI fase II klinische studie waarvan de resultaten eind 2018 werden gepubliceerd in het toonaangevende JAMA. De studie liet zien dat de nierfunctie op lange termijn (28 dagen) substantieel was verbeterd vergeleken met de controlegroep. De lange termijnverbetering in nierfunctie werd wederom bevestigd in de latere fase III studie (REVIVAL) van AM-Pharma. Tijdens de studie werd eveneens aangetoond dat ilofotase alfa goed werd verdragen.

Fast Track

Mede vanwege de hoge medische nood kreeg het medicijn in 2016 door de US Food & Drug Administration (FDA) de Fast Track-status toegekend; het heeft de potentie om een zogeheten first-in-class en first in indication medicijn (de eerste in zijn klasse en indicatie wereldwijd) te worden. AM-Pharma wist toen voor haar fase III registratie studie al een haast iconische € 163 miljoen op te halen. In november 2020 werd de 1e patiënt geïncludeerd in de grootste fase III studie (max. 1600 patiënten in Europa, VS en Japan) ooit in AKI.

Recentelijk kondigde AM-Pharma een herziene klinische ontwikkelstrategie aan waarin ilofotase alfa in 2 indicaties onderzocht zal

worden. Dr. Juliane Bernholz: "Gebaseerd op de significante verlaging in Major Adverse Kidney Events op dag 90, bestaande uit mortaliteit, dialyseafhankelijkheid en aanhoudende nierdisfunctie, zoals aangetoond in de fase II en III studies met ilofotase alfa in sepsis-geassocieerd acuut nierletsel, zal AM-Pharma verder gaan met een fase II studie waarin de effectiviteit van ilofotase alfa in acuut nierletsel veroorzaakt tijdens hartchirurgie wordt onderzocht. De tweede indicatie betreft de zeldzame aandoening hypofosfatasia, waarvoor een weesgeneesmiddelenstatus is verkregen van zowel het Europees Geneesmiddelen Agentschap (EMA) als de U.S. FDA. Door deze status komt AM-Pharma in aanmerking voor programma's ter ondersteuning van wetenschappelijk onderzoek en ontwikkeling, alsook voor marktexclusiviteit op het moment van toelating. Naar aanleiding van de positieve resultaten van de fase 1b studie zoals in oktober gepresenteerd, wordt ilofotase alfa als een potentieel enzymsubstitutie therapie in hypofosfatasia geëvalueerd.

"AM-Pharma focust op patiënten met een ernstige on vervulde medische behoefte," besluit Juliane Bernholz, Chief Executive Officer van AM-Pharma. "Dat doen we samen als team met als ultiem doel: deze patiënten zo goed en snel mogelijk te kunnen helpen. Het is geweldig dat we daarbij daadwerkelijk ondersteund worden door een trouwe aanhang van investeerders".

World Trade Center Utrecht
Stadsplateau 6, 3521 AZ Utrecht
The Netherlands
www.am-pharma.com
Tel: +31 (0) 30 228 9222

BIO Cooperative zet in op biobased grondstoffen

Biobased materiaal heeft de toekomst. Niet alleen als grondstof maar ook op basis van circulariteit. Het verdient dus onze aandacht maar dat is nog lang niet vanzelfsprekend. De BIO Cooperative in Groningen wil dat veranderen door de positie van biotechnologische bedrijven en bedrijvigheid te vergroten. Een maatschappelijke noodzaak, aldus voorzitter Cor Kamminga: “We staan op achterstand ten opzichte van fossiele grondstoffen. Daarom bundelen wij onze krachten.”



Noord-Nederland heeft veel met duurzaamheid en circulariteit. Eerder al profileerde de regio, of specifiek Groningen, zich als Energy Valley: mede ingegeven door sluiten van de aardgasbronnen ontstond juist hier de zoektocht naar alternatieve brandstof met waterstof voorop. Daaruit is vervolgens een netwerk van starters, mkb'ers en wetenschappelijk onderzoek op het terrein van biotechnologie ontstaan. Maar dat wordt nog te weinig gezien, vindt voorzitter Cor Kamminga van de BIO Cooperative: “Onze regio kent een goede biobased en circulaire bedrijvigheid maar de positie van die bedrijven moet verder worden versterkt. Niet alleen voor biograndstoffen maar ook voor circulaire initiatieven moeten we de krachten bundelen. Onze maatschappij is voor het overgrote deel gebaseerd op fossiele grondstoffen. Het is uiterst urgent dat we deze afhankelijkheid snel en daadkrachtig afbouwen. Om dat te bereiken is nog het nodige te doen. Zo staan vaak nog wetten en regels in de weg en is de kostprijs van fossiel lager mede door lagere productiekosten.”

Het initiatief om biobased en circulaire bedrijven samen te laten werken bestaat vanaf 2016. Inmiddels zijn vijftien bedrijven aangesloten bij de coöperatie en zijn de positie en doelstellingen helder, vertelt business developer Sven Stielstra: “Ons doel is om binnen de BIO Cooperative de mkb-community in groene en circulaire economie te stimuleren in Noord-Nederland en ervoor te zorgen dat de bedrijven en startups elkaar leren kennen. Er liggen hier veel kansen en die willen we zichtbaar maken. Daarbij is een aantal aspecten belangrijk: uiteraard innovatie stimuleren, Human Capital, geld en middelen en pr en communicatie. Door vanuit de BIO Cooperative ondersteuning en uitvoeringscapaciteit te bieden hebben we bereikt dat er al prachtige projecten lopen, bijvoorbeeld op het gebied van bioplastics, in samenwerking met Noord-Nederlandse en Noord-Duitse partners in een Interreg-project.” Een van de prioriteiten is momenteel Human Capital, vervolgt hij: “Want het is moeilijk om voldoende talent met de juiste skills te vinden, binden en behouden. Daarom moeten we ons ook meer laten zien om zo samen oplossingen te vinden; niet alleen op het terrein van Human Capital.”

Kamminga benadrukt dat de BIO Cooperative wordt gekenmerkt door korte lijnen: “We zijn geen uitgebreide organisatie maar een klein clubje met mkb'ers. Het bestuur doet het allemaal pro deo en met weinig overhead om in Noord-Nederland een betere positie te verwerven. Niet alleen voor biobased grondstoffen maar ook voor circulaire producten. Die boodschap moet zich als een olievlek verspreiden. Een biologische olievlek wel te verstaan.”

Het samenwerkingsverband is nadrukkelijk opgericht met het vizier op mkb-bedrijven, startups en andere kleinschalige initiatieven en creatieve ideeën. Hierin is zij uniek in Noord-Nederland. Hierdoor kan de BIO Cooperative op een gelijkwaardig niveau en op gerichte manier steun bieden bij de ontwikkeling van producten, de regelgeving en businessmodellen. Uitgangspunt is en blijft dat er vraag moet zijn en het belang voor de maatschappij niet uit het oog wordt verloren, aldus voorzitter Kamminga: “De grondstoffentransitie kan niet uitblijven omdat fossiele grondstoffen zwaar bijdragen aan klimaatverandering. Bovendien raken deze grondstoffen uitgeput. Het probleem is dat de

industrie op basis van fossiel een hoog niveau heeft bereikt, maar op termijn moet zij van de olie af.”

Een van de projecten die al vorm heeft gekregen binnen het netwerk is het verwerken van bioplastics in spuitgietmachines. Een ander voorbeeld is onderzoek naar de mogelijkheden om biobased grondstoffen te produceren met toepassing van fermentatie. “Wil je biograndstoffen gaan gebruiken in de chemische industrie, dan is daar nog veel innovatie en fundamenteel onderzoek voor nodig. Met de BIO Cooperative hebben we een overzichtelijke club die daar actief aan wil werken. Het is werk in uitvoering. We kiezen daarbij overigens niet voor een bescheiden rol, we moeten ons laten zien.”



Dat zal de komende jaren moeten gebeuren, besluit hij: “In de periode 2025 tot 2030 moeten wij zichtbaar zijn en proberen om een maatschappelijke bijdrage te leveren. De urgentie is hoog en politici moeten ook verder nadenken over de mogelijkheden van biobased grondstoffen en circulaire producten. De biologische olievlek moet uitbreiden. Dat is het maatschappelijke doel.”

Zeldzame ziekten verdienen onze aandacht

Zeldzame ziekten worden gekenmerkt door hun lage prevalentie. Maar anders dan de naam doet vermoeden zijn zeldzame ziekten helemaal niet zo zeldzaam. Naar schatting zijn er 6000 tot 8000 weesziekten, in de meeste gevallen is er nog helemaal geen behandeling beschikbaar. Ook Roche is actief in dit belangrijke gebied, waarin de inzet van biotechnologie en samenwerking tussen tal van partijen kenmerkend is.

“Weesziekten zijn heel specifiek en hebben veelal een genetische oorzaak. Wat opvalt is dat bij het zoeken naar behandelingen vaak gebruik wordt gemaakt van geheel nieuwe technologieën, die veelal hun oorsprong hebben in de biotechnologie. Het zijn technologische hoogstandjes die in nauwe samenwerking met onderzoekers, bedrijven en patiëntengroepen wereldwijd ontwikkeld worden”, zegt Claire Leyten, die zich bij Roche in Nederland toelegt op zeldzame ziekten.

Bijvoorbeeld voor een aantal neuromusculaire aandoeningen. De oorzaak is vaak een genetische afwijking, waardoor er defecten ontstaan in de aansturing of opbouw van spieren. Veelal ontwikkelen de klachten zich al in de kindertijd. “Het ontwikkelen van geneesmiddelen voor zeldzame ziekten is vaak een enorme uitdaging”, zegt Claire “De aandoeningen zijn complex, de ontwikkeling gaat traag en in veel gevallen zijn er uitdagingen op het gebied van kennis rondom het natuurlijk beloop en onvoldoende geschikte uitkomstmaten. Dat is frustrerend, maar het geeft tegelijkertijd energie om extra hard te strijden voor nieuwe behandelopties.”

Inzet voor weesgeneesmiddelen

Roche committeert zich aan het verbeteren van de zorg voor patiënten, met als missie *Doing now what patients need next*. Het ontwikkelen van weesgeneesmiddelen toont onze betrokkenheid bij de gezondheid en het welzijn van patiënten waar onze kennis en kunde aansluiten en een verschil kan maken. Patiënten met zeldzame ziekten verdienen dezelfde kans op een behandeling en een betere levenskwaliteit als iemand met een veel voorkomende ziekte. Zeldzame aandoeningen hebben meestal een progressief karakter en kunnen sterk invaliderend of levensbedreigend zijn. Ook betreft het in de meeste gevallen kinderen. Een geneesmiddel kan deze patiënten weer perspectief geven.

Naast dat het ontwikkelen van weesgeneesmiddelen een lange adem vergt, zijn ook de kosten van ontwikkeling vaak relatief hoog.



Claire Leyten is Rare Conditions Partner bij Roche in Nederland.

Daarom is het goed dat Europa de ontwikkeling en beschikbaarheid van deze middelen stimuleert via de EU verordening inzake weesgeneesmiddelen, die in 2000 van kracht werd.

“Ik ben opgeleid als apotheker en al meer dan 10 jaar betrokken bij wees-aandoeningen. Eerst in verschillende biotechs waar we werkten aan het ontwikkelen van behandelingen van zeldzame aandoeningen, zoals voor Duchenne spierdystrofie. De samenwerking met patiëntenverenigingen wereldwijd was altijd een belangrijk onderdeel van mijn functie. Sinds twee jaar werk ik bij de Nederlandse vestiging voor de Zwitserse multinational Roche, wederom op het gebied van weesgeneesmiddelen en in samenwerking met patiëntenverenigingen.”

Ondanks de tegenslagen die horen bij het ontwikkelen van nieuwe weesgeneesmiddelen is Claire ook optimistisch. “Bij sommige weesziekten zien we echt doorbraken. Dan zijn er in zo’n gebied bijvoorbeeld meerdere behandelingen beschikbaar

op basis van verschillende technologieën. Ik vind het hoopvol om te zien dat er mooie voorbeelden zijn, waarin de inzet voor het ontwikkelen van medicatie daadwerkelijk leidt tot behandelopties voor patiënten.”

Gerichte inzet voor gerichte oplossingen

De combinatie van genetische kennis en innovatieve biotechnologie biedt ook kansen voor andere ziekten. Voor steeds meer ziekten dringt het besef door dat we niet te maken hebben met één aandoening, maar met een heel scala van aandoeningen, die ieder een kleiner deel van de patiëntenpopulatie beslaat. Een voorbeeld is de oncologie waarbij de genetische afwijkingen in een aantal gevallen bepalend zijn voor het gedrag van de tumor. Soms in heel kleine patiëntenaantallen. Daarmee vertonen ze als het ware sterke overeenkomsten met weesziekten. En dat inzicht biedt kansen voor zowel weesziekten als ook andere ziektegebieden.

M-NL-00001906

Modderkolk biedt optimaal inzicht met klantportaal



Niet alleen voor ziekenhuizen, maar ook voor klinieken wordt het steeds complexer om een goed overzicht te houden op onderhoud, inspecties en reparaties van de aanwezige installaties. Variërend van OK's tot luchtbehandelingssystemen en distributiesystemen van medische gassen; het is een breed werkveld waarin betrouwbaarheid en kwaliteit meer dan vanzelfsprekend zijn. Modderkolk is gespecialiseerd in de zorg; ziekenhuizen, klinieken en zorgcentra vertrouwen op de expertise van deze specialisten. Mede dankzij het klantportaal krijgen organisaties meer grip op de technische infrastructuur.

De vraag naar zorg neemt toe en leidt tot een nieuwe dynamiek in deze sector. Dat is onder andere terug te zien in de groei van (privé)klinieken in de laatste jaren. Net als andere aanbieders in de gezondheidszorg hebben klinieken de plicht om de aanwezige medische apparatuur en technische installaties regelmatig te onderhouden en te valideren. Bovendien stellen ook verzekeraars hogere eisen.

Voor Modderkolk, dat als technisch dienstverlener in de gezondheidszorg alle relevante kennis en kunde in huis heeft, reden om het beheer van technische installaties en medische apparatuur inzichtelijker en efficiënter te maken. Rotienne Aitatus is manager Healthcare Solutions Klinieken bij Modderkolk. Hij constateert dat de vraag naar effectief onderhoud steeds meer toeneemt: "Dat is ook te verklaren. De vraag naar zorg is groot, er is een tekort aan personeel en de apparatuur en installaties worden complexer. Als zorginstelling

wordt het dan lastig om zelf alles te regelen en bij te houden wanneer een keuring of onderhoud moet plaatsvinden." Hij vergelijkt de taak van Modderkolk daarbij als die van een rentmeester: "In de basis zorgt de rentmeester dat alles goed loopt. Die rol willen en kunnen wij als Modderkolk op technisch gebied op ons nemen."

Technoforum

Modderkolk in Wijchen is gespecialiseerd in industriële automatisering en elektrotechniek binnen de gezondheidszorg, industrie en watermanagement. Sinds de start in 1921 is het familiebedrijf actief in technische dienstverlening met inmiddels 240 bevoegde medewerkers. Modderkolk is gevestigd in Technoforum, dat een thuisbasis biedt voor zowel eigen medewerkers als andere technische bedrijven en organisaties. Doelstelling daarbij is samenwerken en kennisdelen om technologische ontwikkelingen te stimuleren en optimale oplossingen te realiseren.

Om die rol zorgvuldig, tijdig en conform afspraak te vervullen, hebben de IT'ers van Modderkolk het klantportaal ontwikkeld: een online service- en beheerportaal voor de zorgsector. Dankzij het klantportaal heeft de organisatie continu een actueel overzicht van alle werkzaamheden en de financiële status hiervan. Net zo belangrijk is dat met het klantportaal werkzaamheden en afspraken

nauwgezet op elkaar worden afgestemd, zodat er geen verstoring in de dagelijkse werkzaamheden van de klinieken of OK's ontstaat. De kern van het klantportaal wordt gevormd door modules die klantspecifiek worden ingezet, zoals de status van het correctieve onderhoud, het energieverbruik, het legionellabeheersplan en de actuele monitoring van de systemen.

Aitatus zegt het niet met zoveel woorden, maar duidelijk is dat het de hoogste tijd is. "Kijk naar de ontwikkelingen in de zorgsector. De vraag is groot, zowel in ziekenhuizen als klinieken, maar ook in andere omgevingen zoals cleanrooms en laboratoria. Daarom is het raadzaam om te kiezen voor een partner die de totale technische infrastructuur kan bouwen, onderhouden, valideren en repareren."

Hij pleit voor een andere aanpak, waarbij een medisch technicus met ondersteuning van het klantportaal de processen volgt en waar nodig bijstuurt. Samen met de technische specialisten van Modderkolk wordt op deze manier de ideale onderhoudssituatie bereikt: jaarlijkse testen, tijdig onderhouden en betrouwbare documentatie. "Wij nemen daarin het initiatief, zodat we de klant zoveel mogelijk ontzorgen. We zorgen dankzij het klantportaal niet alleen voor meer inzicht, maar ook voor meer grip op het onderhoud. Dat resulteert in een betere continuïteit van de processen van de klant. In de praktijk komt het namelijk vaak voor dat er niet voldoende inzicht is in de aanwezige technische infrastructuur. Daarom is het voor de klant lastig een meerjarenonderhoudsplan op te stellen en budgetten daarop aan te passen. Zeker in situaties waar investeerders betrokken zijn bij de zorginstelling is overzicht belangrijk: welke assets zijn er, waar zijn risico's, waar ontstaan kosten en welke mogelijkheden tot energiebesparing zijn er?"



BioConnection gaat nieuw commercieel product voor de Amerikaanse markt produceren



BioConnection heeft dit jaar met succes de FDA-inspectie doorstaan voor het product van het Israëlische Bioline RX (Aphexda™, Motixafortide) dat nu op de Amerikaanse markt is geïntroduceerd. APHEXDA™ wordt gegeven in combinatie met filgrastim (G-CSF) om hematopoëtische stamcellen naar het perifere bloed te mobiliseren voor verzameling en daaropvolgende autologe

transplantatie bij patiënten met multipel myeloom. APHEXDA™ wordt toegediend via injectie, voor subcutaan gebruik.

BioConnection werkte al aan dit uitdagende project toen het werd ontwikkeld door Biokine Therapeutics. In 2012 verkreeg BiolineRX een licentie op dit product toen het in fase II

van ontwikkeling was. De samenwerking met BiolineRX bevindt zich in de sweet-spot van de mogelijkheden van BioConnection; klanten door alle ontwikkelingsfasen heen helpen en ook klanten kunnen helpen met marktintroductie en commerciële productie. Deze strategie werd verder vorm gegeven met de installatie van een grootschalige, state-of-the-art afvullijn inclusief vriesdroger, bijna 2 jaar geleden. Dit completeerde de mogelijkheden van BioConnection, van handmatig afvullen tot klinische (en commerciële) kleinschalige productie van injectieflacons en spuiten tot grootschalige commerciële productie. In combinatie met haar partnernetwerk kan de gehele productieketen van eindproduct inclusief labellen, verpakken en distributie worden aangeboden aan klanten.

Naast deze integrale aanpak is BioConnection uiteraard ook in staat delen van het innovatietraject of alleen marktproductie voor commerciële producten te leveren. De FDA-goedkeuring onderstreept de kracht van de kwaliteit van BioConnection. Uiteraard beschikt BioConnection ook over EMA kwalificatie en is in staat voor wereldwijde producten te produceren.

BIO-CONNECTION
FULFILLING NEEDS IN BIOPHARMACEUTICAL DEVELOPMENT & MANUFACTURING

Jansen Cleanrooms & Labs levert een state-of-the-art cleanroom op voor een toonaangevend biotechbedrijf

Jansen Cleanrooms & Labs heeft onlangs een ultramoderne cleanroom opgeleverd voor een vooraanstaand biotechbedrijf. De opdrachtgever in kwestie is een R&D-gedreven onderneming, gespecialiseerd in de ontwikkeling van innovatieve technologieën en biomarkers. Met wereldwijde teams en het Europese hoofdkantoor in België, levert dit bedrijf hoogwaardige producten en diensten voor klinische tests en life science-onderzoek.

Deze biotechreus had de ambitie om zijn Europese activiteit uit te breiden op vlak van onderzoek naar biofarmaceutische producten. Daarbij gingen ze op zoek naar een volwaardige partner voor het ontwerp, de engineering en de bouw van een hoogtechnologische cleanroom en laboruimte in Zwijnaarde. Ze vertrouwden deze opdracht toe aan Jansen Cleanrooms & Labs.

Jansen Cleanrooms & Labs - een totaalpartner

Deze tak van Group Jansen is gespecialiseerd in het

ontwerpen, bouwen en onderhouden van cleanrooms en laboratoria. Ook verzorgen we op maat gemaakt meubilair voor zowel laboratoria als cleanrooms. Onze kracht ligt in het volledig in-house realiseren van projecten in nauwe samenwerking met onze klanten. Onze uitgebreide dienstverlening omvat zowel bouwkundig vakmanschap als geavanceerde technische expertise. Van concept en gedetailleerde engineering tot IQ/OQ/PQ, design & build, BIM, validatie, commissioning en service.

Een ultramoderne faciliteit in Gent

Binnen dit project realiseerden we het ontwerp, de bouw en de inrichting van een ISO-klasse 7 cleanroom van ruim 700 m² en een QC-laboratorium van 430 m², inclusief labo- en cleanroommeubilair van Vinitex. Onze aanpak was het perfect antwoord op de strenge ISO-eisen en strakke deadlines, waarbij de specifieke en uitdagende behoeften van onze klant centraal werden gesteld.

Meer informatie:

- www.groupjansen.com/nl/cleanrooms-labs
- cleanrooms-labs@groupjansen.com
- vinitex.nl



State-of-the-art producten en een breed servicepakket bieden totale ontzorging



Wil Kremers Sales Director Linde Gas Benelux

Al sinds 2002 zijn biologische en (bio)medische materialen bij marktleider Linde Gas Benelux verzekerd van een betrouwbare, veilige en professionele handling en opslag. De Cryobank van Linde biedt cryogene opslag in de gasfase (-170 °C) of vloeibare fase (-196 °C) van stikstof, of in ultra-low vriezers (-20 °C tot -80 °C). Sinds maart 2023 is de splinternieuwe nog meer geavanceerde Cryobank in Eindhoven in gebruik genomen. We stellen drie prangende vragen aan Sales Director Linde Gas Benelux Wil Kremers.

1. Klopt het dat de nieuwe, state-of-the-art Cryobank op de Linde Gas locatie in Eindhoven niet alleen voldoet aan de strengste regelgeving, maar ook nog veiliger en energiezuiniger is?

Op een bestaande locatie van Linde Gas in Eindhoven waar onder meer medische gascilinders worden gevuld, hebben we een nieuwe Cryobank gerealiseerd. De eerste plannen en schetsen werden gemaakt in 2020, en er werd een initiële set van eisen opgesteld. Begin 2021 werd de milieuvergunning aangevraagd, en medio 2022 begon de verbouwing van het bestaande Linde Gasgebouw. Het proces was gericht op duurzaamheid, veiligheid, voldoen aan ISO-



certificering en EU-erkenning. Ook het mogelijk maken van opslag van genetisch gemodificeerd materiaal inperkingsniveau I en II werd voor de nieuwe locatie ingeregeld. In maart 2023 konden we de Cryobank in gebruik nemen.

Wat biedt Linde Gas Benelux?

Linde Gas Benelux is marktleider op het gebied van de levering van gasen en onderdeel van wereldmarktleider Linde plc. Linde plc heeft honderden internationale vestigingen waar in totaal zo'n 75.000 professionals werkzaam zijn. Naast industriële gasen, medische gasen en externe opslag in een geavanceerde Cryobank, biedt Linde Gas Benelux ook een breed servicepakket waaronder:

- Invriesservice
- Cryomove (verhuis of vervoer van stikstofvaten)
- Cryozeker (bij acute problemen binnen 8 uur een back-up bewaarvat)
- Trainingen
- Audits

Linde Gas Benelux is aangesloten bij de NVKL (Nederlandse Vereniging van ondernemingen op het gebied van de Koudetechniek en Luchtbehandeling).

2. Wat maakt deze nieuwe Cryobank-locatie anders dan de vorige?

De nieuwe Cryobank is geheel aangepast aan nieuwe technieken en tailor made geïnstalleerd. Door een klimaatvoorziening in de ruimte waar de -80 vriezers staan, is de locatie veel energiezuiniger. In de ruimte waar de stikstofvaten staan, zorgen onder meer nieuwe detectiesystemen voor een state-of-the-art ruimte. De nieuwe locatie is groter, waardoor uitbreiding mogelijk is. De mechanische vriezers bevinden zich in een aparte ruimte. Zo kunnen ze worden aangesloten op een speciale stikstofleiding voor back-up waardoor de operationele betrouwbaarheid (en duurzaamheid) van de vriezer wordt geoptimaliseerd. Het laboratorium is gemoderniseerd en ergonomisch verbeterd. Voor de remote alarmering zijn geavanceerde technieken gebruikt waarbij tot op bewaar-object niveau nauwkeurig gemeld kan

worden waar de alarmering is opgetreden. De Cryobank is nu omringd door andere activiteiten van Linde Gas, en er zijn meer collega's ter plaatse. De Cryobank kan gebruik maken van gemeenschappelijke faciliteiten zoals receptie en ondersteunende diensten, waardoor de Applicatie Engineer Cryobank (AEC) zich meer kan richten op Cryobank-taken.

3. Hoe hebben klanten gereageerd op de opening van deze nieuwe locatie?

Heel positief. Immers het updaten van het diensten- en servicepakket binnen Linde Gas komt ook direct ten goede aan de klant. Nu kunnen zij gebruik maken van een Cryobank die aan alle eisen voldoet, door nieuwe detectie uiterst veilig is en bovendien veel energiezuiniger. Veel klanten hebben de nieuwe Cryobank-locatie bezocht en geauditeerd en waren allemaal onder de indruk. We zijn voornemens om een Cryobank-symposium in 2024 te organiseren onder meer om de opening nog eens feestelijk te vieren.

'Wat je ook niet moet vergeten, 'besluit Wil Kremers. 'Is dat we veel klanten hebben met specifieke eisen, waardoor de erkenningen vaak per klant onder de loep worden genomen: Hebben we alles, en zo niet wat moet er nog komen om aan de opslag te voldoen? Door deze maatwerktrajecten blijven we niet alleen zelf up-to-date, maar weten we ook de klant totaal te ontzorgen. Zodat dat een uiterst lange klantenrelatie binnen ons bedrijf eerder regel dan uitzondering is.'

Wie is Wil?

Wil Kremers studeerde medische microbiologie in Eindhoven. In 1986 startte hij in de cryo techniek met onder andere het invriezen van embryo's. De cryo techniek werd de afgelopen decennia steeds verder geoptimaliseerd, een proces dat altijd Wil's fascinatie heeft gehad en gehouden. In 2002 startte hij bij de voorlopers van Linde Gas. Sinds 2020 is Wil Sales Director Linde Gas Benelux.



Kuhner shaker

Reliable scale-up
from lab-scale to production



Scale-up while maintaining the quality

The consistent hydrodynamics driven by Kuhner shaking machines allow for an efficient scale-up from microtiter plates to production scales. Our orbitally-shaken bioreactors (OSB) for single-use bags expand range of shaken cultivation up to 2500L.

Kuhner shaker BV : + 31 6 15115 844 -
beneluxoffice@kuhner.com



achieve your goals with kuhner shaker

Specialist in laboratorium vacatures

Ben jij op zoek naar een (andere) baan in de chemie, biotech, food of farma? Op het lab als laborant, research technician, scientist, labmanager of juist daarbuiten als productontwikkelaar, operator, process engineer, QA officer, salesmanager of QHSE coördinator?

Wij helpen jou graag bij de volgende stap in je carrière.

Of je nu starter, professional of manager bent: samen vinden we de baan die écht bij je past!



Tielweg 10
2803 PK Gouda

+31 (0)88 00 211 00
info@checkmark.nl



Chemie



Food



Life Sciences



Chemicals



Farma



Food



Medisch



Petrochemie



Overig

www.checkmark.nl

volg ons:



Batavia Biosciences Plannen voor de toekomst

De biofarmaceutische industrie blijft vooroplopen in innovatie, met als doel betere en effectievere producten te creëren. Maar de reis van een product van conceptie tot aan het bed van de patiënt is een complex, veeleisend en vaak langdurig proces.

Batavia Biosciences, een gerenommeerde CDMO, gaat deze uitdaging aan door op maat gemaakte diensten aan te bieden van ontwikkeling tot GMP-productie voor virale vectoren, vaccins en recombinante eiwitten.

Batavia omarmt het klantintimiteitsmodel om een denkpartner te zijn voor haar klanten, hen te begeleiden bij de overgang van complexe producten, van het laboratorium naar klinisch succes. De toewijding aan dit model positioneert ons als een centrum van wetenschappelijk excellentie in onderzoek en productie.

In tegenstelling tot andere CDMO's die vaak een meer leverancier-gerichte benadering aannemen, gaat de aanpak van Batavia verder dan louter uitvoering. De combinatie van expertise, biologische materialen, innovatieve oplossingen, uitgebreide interne ervaring en geavanceerd technologieplatform stelt ons in staat klanten met snelheid en precisie naar succes te leiden.

Batavia richt zich niet alleen op het project, maar begrijpt ook het eindspel van haar klanten. Dit effent de weg voor schaalbare commerciële productie. Batavia is momenteel bezig met de bouw van zijn nieuwe gebouw van 12.000 vierkante meter dat gerealiseerd zal worden op het Bioscience Park in Leiden, Nederland. De productiefaciliteit zal naar verwachting eind 2024 operationeel zijn.

De multifunctionele faciliteit is ontworpen voor grootschalige klinische productie en



commerciële productie van vaccins, op virale vectoren gebaseerde gentherapie en immuno-oncologieproducten. Batavia's productietechnologie, HIP-Vax®, zal het leidende platform zijn. Afhankelijk van het type virus of vector wordt verwacht dat de faciliteit jaarlijks enkele miljoenen doses zal kunnen leveren.

Free Guide Viral Vector Production

Viral vector technologies have taken center stage in developing novel vaccines and therapies. We developed this free guide to address complex questions regarding the efficient development of safe, cost-effective, and robust methods for viral vector manufacturing.

Scan The QR & Download Today!

This is a go-to resource for anyone in viral vector process development, scale-up, and cGMP manufacturing. Don't leave your manufacturing up to chance, and download our guide today!



Discover the power of collaboration and start a conversation to bring your innovative therapies to patients.

Contact
info@bataviabiosciences.com

Viral Vector Production From bench to clinic. Faster.



Challenges in bringing a new therapy from bench to market range from ensuring safety and efficacy through extensive preclinical and clinical trials, and navigating complex regulatory processes.

These are just a few of the many questions we address in this go-to resource for anyone navigating the complexities of viral vector process development, scale-up, and cGMP manufacturing.

info@bataviabiosciences.com



“Een plek om jezelf te zijn”

De gastvrije reputatie van Grand Hotel Opduin

Het voorjaar is altijd een goed moment om op een Waddeneiland uit te waaien. Een onstuimige zee met schuimkoppen, een wandeling door de duinen en een koffie of borrel als beloning. Het zet de gedachten weer even op z'n plek en brengt rust in het hoofd. Bij Grand Hotel Opduin op Texel begrijpen ze dat al sinds de jaren dertig van de vorige eeuw. Gastvrijheid en gastronomie als kernwaarden met een laagje ontspannen sjiek.

Met 96 kamers lijkt het bijna onmogelijk de sfeer van persoonlijke gastvrijheid te handhaven. Zakelijkheid en efficiency heeft immers een hoge prioriteit bij hotelketens. Zo niet bij Grand Hotel Opduin, dat als zelfstandig bedrijf juist streeft naar een zo groot mogelijke service om de gasten volledig in de watten te leggen, vertelt Ilona van de Poel, sales en marketingmanager van het Texelse hotel: “We zijn een hotel waar de gast op de eerste plaats komt, een plek ook waar je jezelf kunt zijn: in alle rust genieten en weer tot rust komen.”

Dat doet Opduin al vanaf 1934 hoewel de tijden toen anders waren en Opduin de allure had die past bij een Grand Hotel. En ja, zegt Ilona van de Poel, er is nog altijd dat gevoel van luxe en sjiek: “Dat wordt op prijs gesteld, zeker door onze vele vaste gasten die hier al jaren komen. Maar het is niet overdreven en men zit niet meer opgedirkt aan het diner. We zijn meegegaan met de tijd: iemand die op een mooie zomerdag met slippers aan tafel zit, dat kan bij ons. Nogmaals, het gaat erom dat je als gast jezelf kunt zijn en dat geldt ook voor de nieuwe generatie die ons ontdekt.”

Grand Hotel Opduin geniet een uitstekende reputatie en dat is onder andere te danken aan de ligging: aan de rand van De Koog met het mooie Texelse strand op loopafstand. De Koog zelf, dat uiteenlopend vertier heeft te bieden, van gezellige kroegjes tot restaurants. En Texel, een eiland met veel te doen en te zien. Een fietseiland bij uitstek, maar voor wie het makkelijker wil zijn er e-scooters te huur om op verkenning te gaan. Vergeet niet een lekkere strandwandeling: in ieder seizoen toont de Noordzee zich van haar mooiste kant.

En wat is er fijner om na zo'n wandeling 'thuis' te komen in Opduin. In de serre genieten van een geurige koffie, warme chocolade of een hartversterker. “We hebben in het afgelopen jaar naast de lobby en de bar ook onze serre vernieuwd”, vertelt Ilona van de Poel: “We hechten daar veel waarde aan omdat daar de gezelligheid is.”



Qua architectuur is gekozen voor de Hamptons Style, ontleent aan het oostende van Long Island bij New York; daar waar de rijke New Yorkers hun tweede woning hebben of vakantie vieren. De wit geschilderde huizen zijn typisch voor de Hamptons, het interieur is weelderig en onmiddellijk herkenbaar aan de witte accenten en meubilair. Ook de kamers zijn volgens dit concept ingericht

Het thema is 'Hamptons op de Wadden' en dat zet zich ook door in de drie Hamptons-woningen die tegenover het hotel zijn gerealiseerd. Hier zijn tien B&B-kamers voor gasten. Uiteraard ook weer geheel conform de Hamptons-architectuur, maar wel volledig los van het hotel.

Zoals een Grand Hotel het betaamt staat culinair genieten op een hoog niveau. Onder leiding van chef-kok Aart Wijker en zijn brigade heeft Opduin de Waddengastronomie geïntroduceerd: “Het is een keuken, waarin zoveel mogelijk producten worden gebruikt van het eiland zelf. Het betekent een korte keten en dat past in deze tijd van verduurzaming. Bovendien worden de gasten zich steeds meer bewust van vegetarisch en veganistisch eten”, aldus Ilona. De Waddengastronomie is terug te zien in de verschillende voorgerechten.

Naast de sfeer en de gastronomie biedt Grand Hotel Opduin nog tal van andere faciliteiten: van zwemmen tot complete wellness-arrangementen. Ook de zakelijke markt heeft Opduin als locatie ontdekt. Voor trainingen, presentaties, bijscholingen en vergaderingen kiezen bedrijven en organisaties de rust van het eiland en de mogelijkheden die het hotel

heeft te bieden: van kleinere zalen voor een bescheiden vergadering tot presentaties en cursussen tot 200 personen.

Ook hier geldt dat Grand Hotel Opduin beloftes waarmaakt, waardoor de zakelijke relaties regelmatig terugkeren. Ilona van de Poel weet tot slot de reden: “Het is niet ver reizen naar Texel, terwijl je toch het gevoel krijgt dat je er echt even uit bent, even weg. Alles klopt bij ons en er is de rust en vrijheid om jezelf te zijn. Dat maakt dat iedereen altijd terugkomt naar ons hotel.”

Naast het voorjaar en de zomer zijn ook het najaar en de winter prima seizoenen om op Texel bij te komen in een heerlijke omgeving. Kijk op de website www.opduin.nl voor speciale arrangementen en overnachtingsmogelijkheden.



Pioniers in Label-Free Biosensing Technologie Met Series A

Bij Delta Diagnostics, een spin-off van TNO, zetten we ons in voor het vereenvoudigen van biosensing – de detectie van biomoleculen – met behulp van fotonische geïntegreerde chips. Onze kosteneffectieve methode versnelt onderzoek in de Life Sciences en maakt multiplexing mogelijk, zodat meerdere biomoleculen tegelijkertijd geanalyseerd kunnen worden.



Het veiligstellen van Serie A-financiering is een aanzienlijke mijlpaal voor ons. Het bevestigt niet alleen de kracht van onze technologie, maar ook onze visie om geavanceerde multiplexed biosensing mogelijk te maken voor iedereen. "We zijn onze investeerders enorm dankbaar voor hun steun en geloven sterk in onze missie," zegt Carolijn Hawinkels, CEO van Delta



Diagnostics. "Deze investering zal de lancering van ons eerste product, de DeltaOne, versnellen. Hiermee hopen wij de volledige potentie van onze biosensing technologie publiekelijk toegankelijk te maken en R&D te versnellen in de hele Life Sciences industrie."

"We staan op het punt de industrie van Life Sciences te transformeren met onze geavanceerde fotonische biosensing technologie," voegt Bart de Boer, CTO van Delta Diagnostics, toe. "Wetenschappers van vandaag hebben meer en sneller antwoorden nodig. Wij bieden hooggevoelige label-vrije biosensing instrumenten waarmee onze klanten hun onderzoek aanzienlijk kunnen versnellen."

Wij op zoek naar nieuwe collega's die enthousiast zijn om zich aan te sluiten bij ons team. Wij groeien snel en zoeken getalenteerde individuen die een passie hebben voor innovatie en de ambitie delen om een revolutie teweeg te brengen.

Word deel van een team dat voorop loopt in innovatie en sluit je aan bij Delta Diagnostics. Samen vormen we de toekomst van biosensing. Jouw expertise kan het verschil maken.

Groeien. Innoveren. Ontdekken. Bij Delta Diagnostics doen we dat samen.

Join Delta Diagnostics. And revolutionize biosensing.

Interested in making a difference with Delta Diagnostics?
Start a conversation.

Assembly, Integration &
Test Engineer

Photonic Integrated
Circuit Engineer

Software Engineers

Mechanical Engineers

Electronics Engineers

And more!

Join our team!

Join us in revolutionizing biosensing. For more details and to explore additional vacancies in our rapidly growing team, visit our website today. Don't miss your chance to be a part of our groundbreaking work!

Visit [DeltaDiagnostics.nl/careers](https://deltadiagnostics.nl/careers) today.



‘De kracht van samenwerken’

Afgelopen jaar is een belangrijke mijlpaal gevierd binnen het team van RUG Ventures: het vijftienvijftigjarige jubileum van de holding. Gedurende de afgelopen 25 jaar heeft de holding zich ontwikkeld tot een drijvende kracht binnen het ondernemerslandschap. Er kan met trots gezegd worden dat RUG Ventures een cruciale rol heeft gespeeld bij het bevorderen van innovatie en bovenal het omzetten van wetenschappelijke ideeën in tastbare toepassingen.

RUG Ventures identificeert zich als de onafhankelijke partner van de ondernemer binnen het ecosysteem van de Rijksuniversiteit Groningen. Hoewel de holding naamdrager is van de universiteit, is het een losstaande private organisatie. Dit biedt de mogelijkheid om vanaf de hele vroege fase van een idee tot aan volwaardige scale-ups betrokken te zijn bij innovatieve ondernemingen. Directeur Corina Prent: “Het is heel prettig een top 100 universiteit als partner te hebben. Aan de andere kant zijn we volledig onafhankelijk van de universiteit. Dat zorgt ervoor dat we de vrijheid hebben om veel risico te nemen en eigen keuzes te maken”.

Naast een financiële investering in een startup vervult de holding ook de rol van consultant. Aan de hand van kennisintensieve coaching begeleidt RUG Ventures haar participaties door elke fase van groei heen om zo samen maximale maatschappelijke impact te genereren.

En dat is te merken: alleen al in de afgelopen 5 jaar is er in meer dan 40 startups succesvol geïnvesteerd. Dit biedt werkplekken aan meer dan 600 mensen en zo’n 1200 studenten. Met succesverhalen als EV Biotech, Ancora Health, Sencilia en talloze anderen draagt het diverse portfolio actief bij aan het valoriseren van wetenschappelijke kennis. Prent: “We zijn zowel betrokken bij startups omtrent

duurzaamheid en hernieuwbare energie als bij geneesmiddelen en preventieve gezondheidszorg. Met ons uiteenlopende portfolio proberen we wetenschappelijke innovaties beschikbaar te maken voor mensen zoals jij en ik”.

Innovation Day

Eén van de manieren waarop RUG Ventures toonaangevend ondernemerschap binnen de universiteit aan probeert te wakkeren is de Innovation Day. Dit jaarlijks terugkerend evenement is afgelopen juni voor de eerste keer georganiseerd in samenwerking met de universiteit en andere partners binnen het Groningse ecosysteem.

Het evenement werd geopend door prof. dr. Jouke de Vries, voorzitter van het College van Bestuur van de Rijksuniversiteit Groningen. Aansluitend is uit handen van drs. Hans Biemans de eerste RUG Impact Innovator Excellence Award uitgereikt aan prof. dr. Erik Frijlink voor het geweldige werk dat hij heeft verricht op het gebied van kennisvalorisatie binnen de Rijksuniversiteit Groningen. Het uitreiken van de award is niet alleen een eerbetoon aan de impact die prof. dr. Frijlink en zijn team hebben gegenereerd, maar dient ook ter inspiratie voor andere academici om werk na te streven van grote maatschappelijke waarde. Het middagprogramma was gevuld met pitches van meerdere early-stage spin-offs vanuit de universiteit die met hun baanbrekende technologieën de wereld beetje bij beetje verder brengen. De eerste Innovation Day is afgesloten met een netwerkborrel waar deelnemers vanuit alle sectoren samenkwamen.

Met meer dan 200 aanmeldingen wordt er teruggekeken op een geslaagde eerste editie van het evenement. Corina Prent: “Het team heeft een fantastisch evenement neergezet en het is



Corina Prent, Directeur RUG Ventures

leuk om alle positieve reacties te zien. Door samen met allerlei partijen te brainstormen over hoe we innovatie kunnen aanwakkeren zetten we Noord-Nederland nog beter op de kaart”. De volgende Innovation Day zal plaatsvinden op 12 juni 2024, waar eenieder met een hart voor ondernemerschap meer dan welkom is zich aan te melden.

Toekomst

Na de afgelopen 25 jaar het fundament te hebben gelegd is het nu tijd om meer op de voorgrond te treden. Aan de hand van het jaarlijks terugkerend evenement en het succesvolle portfolio probeert RUG Ventures ondernemen binnen de universiteit toegankelijker te maken. Prent: “Ik denk dat ‘the independent voice of the startup within the university’ onze lading goed dekt. Ik ben enorm trots op het team en de bijdrage die we samen kunnen leveren aan het ecosysteem. Door continue samenwerking kunnen we academisch ondernemerschap tot een ander niveau brengen. Onze deuren staan altijd open voor een kop koffie”.



Succesvolle investeringsronde MemoryLab



Uitreiking RUG Impact Innovator Excellence Award aan prof. dr. Frijlink

Mooie ontwikkelingen bij SRBA Controlled Environment....

SRBA Controlled Environment (CE) is gewend in de Healthcare en Life Science sector te werken, zo hebben wij onlangs nog een complete kliniek gebouwd met een totaal oppervlakte van 660 m². in Hoofddorp. Het betrof in dit geval een complete Kaakkliniek inclusief een ontvangst- en wachtruimte, kantoren, behandelkamers, een röntgen faciliteit en een 30 m² grote OK met de noodzakelijke nevenruimtes als een opdekkamer, sterilisatiekamer en een compressorruimte.

Projectmanager Jerome Gullit had hier en daar een uitdaging om aan de wensen van de opdrachtgever te kunnen voldoen. "De röntgen faciliteit vroeg om speciale wandpanelen met inwendig loden platen i.v.m. de straling, zoals ook de compressorruimte bijzondere aandacht vroeg. De wanden zijn hier met akoestische folie beplakt en de zwevende vloer zorgt voor de noodzakelijke geluidsisolatie" Een fraaie uitstraling bieden de glazen wandpanelen waarbij zelfs enkele panelen in een ronde vorm zijn toegepast. De materialen en glooiende vormgeving vormen samen een harmonieus geheel



Behandeldkamer inclusief volledig inrichting voorzien door SRBA Interior

en biedt de patiënt de noodzakelijke privacy in een transparante en moderne omgeving. De overige wanden zijn uitgevoerd in een Metal Stud systeem met gipsplaten en 6 mm HPL als toplaag. De OK is echter gebouwd met het prefab geproduceerde BCPS wandstelsel van SRBA, een door het Fraunhofer Instituut GMP gecertificeerd wand- en plafondsysteem.

De in deze reportage genoemde kliniek is een voorbeeld van de vele projecten waarbij SRBA-CE haar BCPS wand- en plafondsysteem in heeft gezet. Een prachtig modulair systeem, prefab geproduceerd en reeds vele malen toegepast in de High Care Food- Farma- en Life Science faciliteiten.



Operatiekamer opgebouwd met het gecertificeerde BCPS systeem

Nieuwe ontwikkelingen met BCPS systeem!

SRBA CE werkt veel 1:1 met opdrachtgevers welke binnen een Design and Built proces willen komen tot turnkey oplossingen. Maar bij grote Healthcare- en (semi)overheid-projecten worden we vaak met aanbestedingen geconfronteerd. Omdat erg veel architecten en/of engineeringbureaus met het STABU bestelsysteem werken, en BCPS wanden en plafonds steeds vaker worden voorgeschreven, hebben we dit traject eens onder de loep genomen. Een deelname in het STABU systeem met ons BCPS systeem was al snel het gevolg. Maar het STABU Bestelsysteem heeft veel meer te bieden....

SRBA ontwerpt op basis van Revit modellering en al enkele jaren werkt men met "Little BIM" activiteiten. Om onze stakeholders beter te kunnen bedienen hebben we nu de stap ondernomen een wat meer serieuze BIM partner te worden.

Onze wand- en plafond producten zijn inmiddels voorzien van "intellectual properties"! Middels gebruikmaking van QR codes is het nu zeer eenvoudig meer informatie te verkrijgen over de producten. Er is input beschikbaar zoals productbladen, detailtekeningen, reinigingsvoorschriften en onderhoudsadvies.

Ook informatie over de verschillende detailonderdelen in een element zijn nu beschikbaar. Is er bijvoorbeeld een probleem met de afhangende van een deur dan is het eenvoudig te achterhalen welk scharnier is toegepast en kan men snel meer informatie vinden over de driedimensionale instelling van de deur of men kan zien wie de leverancier is bij bestelling van onderdelen.

Door opname van al deze gegevens in het STABU bestelsysteem bieden wij de voorschrijvende markt en onze gebruikers van controlled environment faciliteiten nu net dat beetje extra service aan. Het is in de lijn der verwachtingen dat we in de komende tijd steeds meer SRBA kwaliteitsproductsystemen in het STABU gaan opnemen! Wij wensen eenieder veel succes met de gebruikmaking van deze nieuwe ontwikkeling.



Transparant opgebouwde omloopgang opgebouwd uit privacy borgende glaselementen

Eurofins, de wereldleider in 'Testing for Life'

Eurofins BioPharma Product Testing Netherlands (Eurofins BPT NL) is onderdeel van het Eurofins BioPharma Product Testing netwerk van Eurofins, één van de grootste good manufacturing practice (GMP) geaccrediteerde test laboratoria netwerken wereldwijd. De missie van Eurofins is om wereldleider te zijn op het gebied van 'Testing for Life'. In Nederland bouwt Eurofins BPT NL sinds 2016 aan een netwerk van GMP test laboratoria. Zo dragen wij bij aan een veiligere en gezondere wereld door onze klanten, van start-ups tot grote farmaceutische bedrijven, te voorzien van innovatieve en hoogwaardige laboratorium-, onderzoeks- en adviesdiensten.

'Eurofins BPT NL heeft meer dan 20 jaar ervaring in het leveren van laboratorium-, manufacturing - en adviesdiensten aan de (bio)farmaceutische en medical device industrie', vertelt Business Development Director Björn te Boekhorst, die sinds november 2022 werkzaam is bij Eurofins BPT NL en daarvoor onder meer ervaring heeft opgedaan bij Batavia Biosciences (CDMO) en BaseClear (Genomics Services). 'Onze laboratoria bieden een breed portfolio aan met diensten onder GMP, GLP, ISO 17025, 9001, en 13485 accreditaties. Onze diensten omvatten het testen van farmaceutische grondstoffen en eindproducten, voor Small Molecules, Biologics en Medical Devices. We ondersteunen onze klanten bij het uitvoeren van standaard testen, maar ontwikkelen ook testmethoden op basis van specifieke klantbehoeftes. Tevens is het mogelijk om bij ons small-scale compounding en fill & finish uit te voeren.'

Nooit 'nee'

'Het is onmogelijk om ons hele dienstenpakket hier te noemen, samenvattend: 'We zijn het enige bedrijf in de wereld dat alles kan uitvoeren, een One-Stop-Shop. Als we het zelf niet kunnen, is er altijd wel een ander laboratorium binnen ons netwerk die het wel kan. De bundeling van kennis en expertise biedt vele voordelen. Eurofins BioPharma Product Testing is een netwerk van 40 laboratoria en 8200 experts wereldwijd, waardoor wij zowel lokaal en als netwerk een One-Stop-Shop zijn. Daarom hoeven wij onze klanten, wereldwijd, nooit 'nee' te verkopen.'

Altijd blijven ontwikkelen

'We zien steeds meer buitenlandse partijen met veel kennis die de Nederlandse markt interessant vinden,' stelt Te Boekhorst. 'Door de coronacrisis is dat in een stroomversnelling gekomen. Eurofins

heeft het grootste kennisnetwerk en door onze schaalgrootte ondersteunen we klanten wereldwijd bij het op de markt brengen van veilige en effectieve producten. Ons wereldwijde netwerk stelt ons tevens in staat om snel in te spelen op de laatste ontwikkelingen en de behoeften van de markt. Zo zien we de markt voor cell & gen therapie snel groeien. Om deze groei te faciliteren, onderscheiden wij ons als een betrouwbare partner voor testdiensten en testontwikkeling, met expertise in onder andere AAV, CAR-T en lentivirussen, om de veiligheid en effectiviteit van deze therapieën te waarborgen. Daarnaast faciliteren wij onze klanten met cleanrooms met Environmental Monitoring (EM) en on-site sampling services, zodat zij de controle kunnen behouden over hun faciliteiten en kunnen voldoen aan de huidige wet- en regelgeving, zoals de recent gewijzigde EU GMP Annex 1. Elk laboratorium heeft zijn eigen expertise zodat we altijd kunnen voldoen aan de behoeften van onze klanten.'

'Groeï en ontwikkeling staan bij ons, maar ook bij onze klanten, steeds centraal,' besluit Björn te Boekhorst. 'Groeï en ontwikkeling vind je niet alleen terug in kwaliteit en kwantiteit, maar ook in onze ondernemingsdrang. Er zijn concrete plannen om op korte termijn onze eigen groei te faciliteren, zodat we onze klanten nog beter kunnen bedienen.'



Björn te Boekhorst,
Business Development Director,
Eurofins BPT NL

Eurofins BioPharma Product Testing Netherlands sites:

Eurofins Bactimm B.V. (Nijmegen) a microbiological contract laboratory specialized in serving the small molecules market and the medical device industry. Their core expertise lies in providing comprehensive microbiological quality control testing for APIs, raw materials, finished products, and medical devices. Additionally, they can support with disinfectant studies, cleaning validations, and environmental monitoring services. Leveraging the broad Eurofins Medical Device Testing network of laboratories, they also offer a broad range of testing -and consultancy services for medical devices.

Accreditations: GMP, ISO 14001:2015, ISO 9001:2015, ISO 13485:2016, KNMP

Eurofins PROXY laboratories B.V. (Leiden, Bio Science Park) a laboratory that centers its expertise on performing chemical quality control testing, including chemical method development, method validation, method transfer studies, stability studies, and providing storage facilities, serving both the Small Molecules and Biologics market. Their core expertise lies in process residuals and impurity testing, using proprietary in-house methods or customised developed methods. The manufacturing department, located in this laboratory as well, can also perform small-scale compounding and fill & finish activities.

Accreditations: GMP, GDP, ISO 14001:2015

Eurofins Microsafe Laboratories (Leiden, Bio Science Park) a contract laboratory specialised in microbiological quality control testing, as well as cell banking, cell line characterisation, method development, and transfer of microbiological and viral assays in a GMP environment. Their primary focus is on serving the Biologics and Cell & Gene therapy markets. Eurofins Microsafe Laboratories is our Eurofins Centre of Expertise in Mycoplasma testing with many years of experience in mycoplasma testing. In addition to mycoplasma testing, they offer a broad range of supplementary biosafety testing services such as virology testing, endotoxin testing, and testing using state-of-the-art molecular biology techniques.

Accreditations: GMP, ISO 14001:2015

Eurofins Spinnovation Analytical B.V. (Oss, Pivot Park) our Eurofins Centre of Excellence for NMR spectroscopy. A chemical testing laboratory providing a comprehensive range of services that includes solid-state characterisation, spent media analysis, NMR quality control testing, and root cause investigation, serving both the Small Molecules and Biologics markets.

Accreditations: GMP, ISO 14001:2015

Niercellen, in combinatie met andere organen, kunnen het medicijn ontwikkelingsproces verbeteren

Reeds lange tijd worden humane niercellen, ciPTEC cellen, gebruikt in in-vitro modellen om giftigheid voor de nieren vast te stellen. Langzaam maar zeker worden er in de wetenschap stappen gezet om te komen tot een 3 D model van ciPTEC cellen en wordt er gewerkt aan de tot standkoming van een 3-organ-on-a-chip systeem om een verbetering van de farmacokinetiek te voorspellen

Ambitie van Cell4Pharma

De ambitie van het in 2020 opgerichte Cell4Pharma is nog steeds het foutpercentage in de late klinische fases van het geneesmiddelen-onderzoek zonder dierproeven te verminderen. Naast het vermarkten van de niercellijnen ciPTEC (conditional immortalized proximal tubule epithelial cell) biedt Cell4Pharma nu ook complete uit te voeren assays met deze cellijn aan.

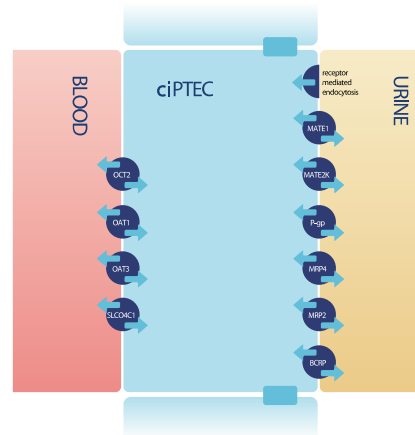
Cell4Pharma heeft de ambitie om een belangrijke speler te zijn in het veld wat ligt tussen de wetenschap en de toepassing van deze wetenschap bij het ontwikkelen van nieuwe medicijnen.

Samenwerking

Om deze doelstellingen te realiseren werkt Cell4Pharma nauw samen met de Universiteit van Utrecht, Radboud Universiteit Nijmegen, PivotPark ScreeningCentre, Oss en zijn er goede contacten en samenwerkingsverbanden met enkele grote CRO's

'Humane' cel modellen voor het testen van medicijn veiligheid en effectiviteit

Het ontwikkelen van medicijnen is een tijdrovend en traag proces, waarin slechts een laag percentage van de medicijnen die worden getest in de klinische fase ook echt resulteert in een nieuw medicijn op de markt. Een belangrijke oorzaak hiervoor is dat het medicijn niet zo effectief of veilig blijkt te zijn in mensen als gedacht werd op basis van preklinisch onderzoek, voornamelijk proefdieren. Verschillen in de opname, verspreiding door het lichaam, het metabolisme en de uitscheiding van een medicijn tussen proefdieren en mensen zijn belangrijke oorzaken. In humaan gebruik kan de lever bijvoorbeeld stoffen omzetten in een andere stof, loopt de uitscheiding via de nieren anders of zijn de aanwezigheid en expressie van medicijn transporters verschillend. Er wordt hoop gevestigd



dat meer geavanceerde 'humane' celmodellen de voorspellende waarde voor medicijn veiligheid en effectiviteit kunnen vergroten. De ciPTEC-technologie, voor het nabootsen van niercellen, is voor dit doeleinde een zeer interessante kandidaat. Prof. dr. Roos Masereeuw leidde de afgelopen 30 maanden vanuit de afdeling Farmaceutische wetenschappen van de UU een uitdagend en zeer innovatief Health-Holland publiek-privaat consortium waarin de ontwikkeling van multi-organ-on-a-chip technologie voor het voorspellen van humane dispositie van medicijnen centraal staat. Dit consortium valt binnen het Humane Meetmodellen 1.0 programma. Bij dit consortium zijn onder anderen Cell4Pharma, Faculteit Diergeneeskunde (dr. Bart Speel), Novartis, TNO (the Netherlands Organisation for Applied Scientific Research), Stichting Proefdiervrij en AZAR innovations betrokken. Het doel van dit project is dan ook om alleen gebruik te maken van menselijke cellen, en geen proefdieren. In het geval van het nabootsen van de nier, worden ciPTEC cellen gekweekt op gefunctionaliseerde holle vezel membranen. Vervolgens kan de binnenkant van de fiber worden geperfuseerd met een vloeistof.

Een combinatie van 3 individuele organ-on-a-chip systemen om farmacokinetiek te voorspellen

De darm (opname), lever (metabolisme en excretie) en nier (excretie) zijn belangrijke organen die samen bepalen hoe het lichaam voornamelijk omgaat met een medicijn. Het bijzondere van dit Health Holland project is dat een humaan relevante darm-, lever- en nier-on-a-chip in één model gecombineerd worden.

Deze individuele orgaan systemen worden zodanig aan elkaar gekoppeld dat bepaalde medicijn toedieningsroutes kunnen worden onderzocht (bijvoorbeeld oraal of intraveneus).

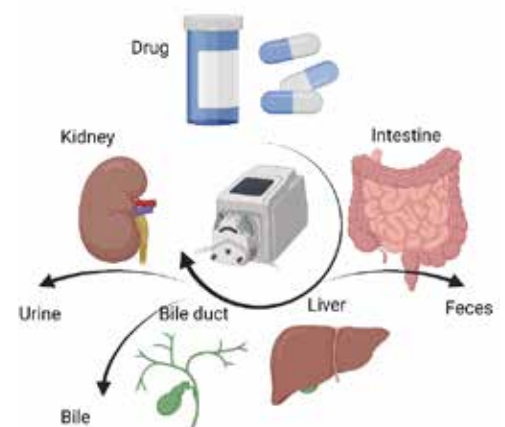
Transitie naar serum-vrije kweek van ciPTEC-OAT1 cellen

Celkweekmedium wordt vaak gesupplementeerd met 'Fetal Calf Serum' (FCS), zo ook het kweekmedium voor de ciPTEC cellen. Recentelijk is er veel aandacht voor FCS-vrije kweekmethoden, aangezien het naast ethische bezwaren ook de reproduceerbaarheid en relevantie van experimentele resultaten kan aantasten. Binnen de groep van prof. dr. Roos Masereeuw is er een succesvolle transitie van FCS-gesupplementeerd naar FCS-vrije kweekmedium voor ciPTEC celkweek in gang gezet. Hierbij werden ciPTEC celgroei, cel viabiliteit, functionaliteit van een belangrijke medicijn transporter, mitochondriële functie en RNA sequencing profielen vergeleken tussen de FCS-gesupplementeerd en FCS-vrije celkweek. Het doel was voornamelijk om te kijken wat de impact van FCS-vrije celkweek op ciPTEC cellen is binnen de context van niertoxiciteit en medicijn transport.

Voor meer informatie

Cell4pharma.com

Mede mogelijk gemaakt door Health-Holland, Topsector Life Sciences & Health en de Vereniging Samenwerkende Gezondheidsfondsen (SGF).



Puzzelen voor een fijne werkomgeving in een perfect functionerend gebouw



De eisen die aan high-tech omgevingen worden gesteld zijn hoog, maar een CAR-T faciliteit is pas echt het 'neusje van de zalm'. Om die hooggespecialiseerde faciliteit dan ook nog te 'puzzelen' in een bestaand (logistiek) gebouw is geen sinecure. In Nederland zijn er 2 van deze faciliteiten. Beide zijn ontworpen door KuiperCompagnons.

Architecten HealthCare & LifeScience Evert Slootweg en Rob Kanbier ontwerpen binnen KuiperCompagnons al zo'n 20 jaar complexe utiliteitsgebouwen waaronder laboratoria, ziekenhuizen en cleanrooms. Zo'n dertien jaar geleden werd die toch al behoorlijke opgave nog een stukje uitdagender door bestaande gebouwen te hergebruiken als labs. 'Hergebruik is uiterst complex, maar heeft belangrijke voordelen: zo is het duurzaam en snel. En snelheid is voor opdrachtgevers van steeds groter belang,' stelt Rob.

IGLO methode

De enorme kennis en expertise in het flexibel en toekomstbestendig opzetten van deze complexe gebouwen heeft KuiperCompagnons samengevat in de IGLO (Intelligente Generieke Laboratorium Optimalisatie) methode waarmee oplossingen duurzaam, flexibel en kostenefficiënt zijn. 'De methode is gebaseerd op het intelligent verwerken van gebruikersinformatie en het ontwerpen van flexibele, uitwisselbare generieke modules. Want

nieuwe regelgeving, verbeterde apparatuur of nieuwe methoden vragen voortdurend om aanpassingen in het proces. Door vanaf het begin rekening te houden met toekomstige mogelijkheden, hoeft dit geen invloed te hebben op de indeling.'

Het eerste bestaande gebouw dat KuiperCompagnons een nieuw leven gaf als hooggespecialiseerd lab, was een magazijn van het Sanquin hoofdgebouw dat eerder door KuiperCompagnons was opgeleverd. De beperkte ruimte en de bestaande constructie waren uitdagingen, maar eind 2011 kon een van de meest geavanceerde stamcellaboratoria in Nederland worden geopend (GMP klasse B en C). Naam en faam door kennis en expertise doen vervolgens hun ding, en zo werd KuiperCompagnons gevraagd voor een uniek, prestigieus 'hergebruik' project. Evert: 'Het betrof een bestaande grote laboratorium ruimte l (ca. 10.000 m2) die werd hergebruikt vanwege duurzaamheid, maar ook om de realisatietijd zo kort mogelijk te houden. Binnen deze 'schil' werden productieruimtes, sluizenstelsels, installatieruimtes, logistieke ruimtes, laboratoria, kantoren, een restaurant en auditorium binnen recordsnelheid van 2 jaar gerealiseerd. Dit in een parallel traject waarin we samenwerkten met verschillende disciplines aan geavanceerde cleanrooms voor personalized medicine (autoloog proces) met verschillende virale vectoren. CAR-T is een innovatieve immuuntherapie tegen kanker. De productieruimte moet voldoen aan zeer strenge GMP B en BSL 2 veiligheidseisen, maar is daarnaast flexibel opgebouwd volgens de IGLO methode. Zo voorziet het ontwerp al in toekomstige optimalisaties.'

Uiteindelijk streven we altijd naar een perfect functionerend gebouw waarin medewerkers zich prettig voelen

Prettige werkomgeving

'Binnen een stamcel of CAR-T faciliteit wordt heel verantwoordelijk en hooggespecialiseerd gewerkt.' vervolgt Evert. 'Je moet je een grote hal voorstellen met veel state-of-the-art apparaten. Medewerkers in een soort ruimtevaartoutfit die zeer geconcentreerd volgens strakke regels zakjes met 'personalized medicine' vervaardigen: 1 zakje is 1 patiënt. Enorm

stressvolle maatwerk, dus er moet zeker ook ruimte zijn voor een ontspan factor in de vorm van een kantine, sportfaciliteiten enz. Een prettige werkomgeving staat binnen KuiperCompagnons hoog in het vaandel. Om die te realiseren, werd in de voorgevel een grote insnede gemaakt met hoge ramen, voor een weids zicht naar buiten. Grote skylights en lighthoppers brengen het daglicht diep het gebouw in. De lichtkokers lopen ver door, tot in de kantoren. Het daglicht bereikt zelfs de logistiek op de begane grond en de CNC-gang van de cleanroom. Uiteindelijk streven we altijd naar een perfect functionerend gebouw waarin medewerkers zich prettig voelen.'

Productie virale vectoren voor stamceltherapie

Het gebouw waar KuiperCompagnons momenteel haar tanden op stuk bijt, is het hergebruik van een voormalige loods (met vliegtuigsimulatoren) ten behoeve van een productiefaciliteit. 'Het gaat hier om de productie van virale vectoren als grondstof van stamcel therapie. De cleanroom heeft een aantal zones met een Bio Safety Level en Good Manufacturing Practice classificering. Dit is nodig om het virus binnen te houden (BSL) en om een schoon productieproces (GMP) te garanderen.'

'Binnen de context van de bestaande constructie en gebouwschil, is in de loods een inbouw pakket ontwikkeld waarbij rekening is gehouden met toekomstige uitbreidingen. Door de beperkte gevelopeningen kozen we ervoor om in de cleanroom veel glaswanden toe te passen en het plafond daar waar mogelijk niet dicht te leggen. Hierdoor kan het beperkte daglicht maximaal doordringen tot in de productieomgeving, wat een fijne werkomgeving ten goede komt.'

'Architectuur staat voor het vormen van ruimtes, gebaseerd op de balans tussen schoonheid, stevigheid en bruikbaarheid,' besluiten beide architecten. 'Wij vinden vooral de mens belangrijk en zetten deze dan ook centraal in onze ontwerpen. De bijdrage die we zo leveren aan een gezond en gelukkig leven geeft niet alleen een enorme voldoening, maar ook energie en passie voor deze complexe HealthCare projecten.'

Voor meer informatie:
www.kuipercompagnons.nl

baanbrekend Multi-Tenant Laboratorium-Kantoorgebouw met Gegarandeerde Stroomcapaciteit

Beagle Marconi, een vooraanstaand bedrijf in ontwikkeling van laboratorium-/kantoorgebouwen, presenteert met trots haar nieuwste mijlpaal - een innovatief multi-tenant laboratorium-/kantoorgebouw in Rotterdam. Wat dit project onderscheidt, is niet alleen de geavanceerde infrastructuur, maar ook de gegarandeerde stroomaansluiting met ruime capaciteit, die essentieel is voor de moderne bedrijfsvoering.

Dit state-of-the-art gebouw, gelegen in het maker district Merwe Vierhavens Rotterdam, biedt een dynamische omgeving voor diverse bedrijven en onderzoeksteams. Beagle Marconi is voorbereid voor activiteiten waarbij een BSL1, BSL2 en BSL3 laboratorium vereist is. Het is geschikt voor GLP, GMP, HACCP, research & ontwikkeling en productie activiteiten. De integratie van hoogwaardige laboratoriumfaciliteiten en moderne kantoorruimtes weerspiegelt Beagle Marconi's streven naar het creëren van een samenwerkingsgerichte omgeving voor innovatie en groei.

Wat dit project nog opmerkelijker maakt, is de zorgvuldige planning en implementatie van de stroom infrastructuur. Beagle Marconi heeft zich verzekerd van een stroomaansluiting met ruime capaciteit, waarmee het gebouw niet alleen voldoet aan de huidige behoeften, maar ook voorbereid is op toekomstige groei en technologische ontwikkelingen.

Marc Schellekens, partner van Beagle Marconi, benadrukt het belang van deze ontwikkeling voor zowel het bedrijf als de gemeenschap: "Dit multi-tenant laboratorium-/kantoorgebouw is een tastbaar bewijs van onze toewijding



aan innovatie en duurzame groei. De gegarandeerde stroomcapaciteit is een strategische investering om ervoor te zorgen dat al onze huurders naadloos kunnen werken en zich kunnen concentreren op hun kerntaken."

Beagle Marconi nodigt geïnteresseerde partijen uit om contact op te nemen voor meer informatie over dit opwindende project en de mogelijkheden voor huurders in dit vooruitstrevende laboratorium-kantoorgebouw.

www.beaglemarconi.com

Hyphen Projects neemt begin 2024 de publicatie van BiotechNEWS & Life Sciences over van oprichter Ferdinand Oldemaat.

Hyphen Projects, een toonaangevende organisator van Life Sciences congressen, cursussen en carrièrebeurzen, is verheugd aan te kondigen dat zij volgend jaar de verantwoordelijkheid over zal nemen van de heer Ferdinand Oldemaat voor het uitgeven van het gerenommeerde magazine BiotechNEWS & Life Sciences. Deze overname markeert een mijlpaal in het bestaan van Hyphen Projects en luidt een welverdiend pensioen in voor de huidige uitgever.

Ferdinand Oldemaat heeft het tijdschrift twintig jaar geleden opgezet en sindsdien uitgebouwd tot een gevestigd magazine in de Nederlandse Life Sciences & Health sector dat twee keer per jaar wordt uitgebracht. Sinds de oprichting van BiotechNEWS heeft het magazine een belangrijke rol gespeeld in het verspreiden van kennis en inzichten binnen de biotechnologie en life sciences sector. Hyphen Projects kijkt ernaar uit om het

magazine onder haar eigen vlag voort te zetten en hiermee te blijven bijdragen aan de groei van de Life Sciences sector. Ferdinand Oldemaat zal als adviseur verbonden blijven aan BiotechNEWS.

Hyphen Projects brengt sinds 2004 bedrijven en professionals in de Benelux Life Sciences sector met elkaar in contact via vooraanstaande events als Innovation for Health en BCF Career Event. Haifen Hu, directeur van Hyphen Projects: "Als partner van BiotechNEWS vanaf het eerste uur, begrijpen wij de waarde van BiotechNEWS en het belang van het verspreiden van de nieuwste ontwikkelingen in de biotechnologie en life sciences. Door het bereik van BiotechNEWS en de synergie met onze evenementen, kunnen we de lezers nog beter op de hoogte houden van de trends, ontwikkelingen en vacatures. Daarnaast kunnen we onze klanten een nog groter podium en bereik bieden om hun organisaties,

innovaties en carrièremogelijkheden onder de aandacht te brengen van partners, klanten en werkzoekenden."

Uitgever Ferdinand Oldemaat is verheugd te hebben kunnen bijdragen aan deze bloeiende sector, waarvan de toekomst blijvend gewaarborgd zal zijn onder de vleugels van Hyphen Projects.

En tenslotte: dank aan jullie, lezers en liefhebbers van BiotechNEWS en dank ook aan thuisfront dat mijn nukken heeft doorstaan. Ik sla als pensionado de bocht om, of beter de bladzijde om. Het was een groot genoegen.

Meer informatie: www.hyphenprojects.nl

Analís wil voor élk lab kwaliteitsvolle oplossing bieden



Met de oprichting van Dulis, de joint-venture tussen Dominique Dutscher en Analís, in 2021 en de overname van Vos Instrumenten in 2022 heeft Analís aangetoond dat de ambities van het Belgische bedrijf in Nederland ver reiken. De komende jaren gaat Analís zich nog meer profileren als een partner, die totaaloplossingen biedt in de vele laboratorium gerelateerde omgevingen. Een strategische zet, waarmee het Belgische familiebedrijf ook in Nederland een sterke positie wil innemen.

Lobke Tremmerie is Chief Sales & Marketing Officer van Analís. Vanuit België ziet zij in Nederland goede kansen om een prominentere plek in te nemen als leverancier van laboratoriumapparatuur. De ambitie is duidelijk, zegt zij: "Wij hebben in de achterliggende jaren al een goede groei gerealiseerd in Nederland, maar het streven is dat er binnen enkele jaren in elk lab een oplossing van Analís, Dulís of Vos is. Wij willen labs bedienen in verschillende sectoren zoals lifescience of healthcare maar ook industriële productielabs en onderwijsinstellingen.

Hoewel de overname van Vos Instrumenten van belang is en de ambities voor groei groot, waarschuwt Lobke Tremmerie ook: "We willen niet te snel gaan. De integratie van de bedrijven is een evolutie en geen revolutie. De ontwikkelingen van de synergiën en de optimalisatie van processen zijn gaande; vandaag optimaliseren we bijvoorbeeld IT, logistiek en HR. Tegelijkertijd implementeren we ook een gedeelde strategie en visie."

Jeroen van Vugt, Sales & Marketing Manager voor Analís BV, benadrukt een belangrijke strategie:

"Analís biedt niet enkel producten maar juist ook oplossingen. We willen steeds in gesprek gaan met onze relaties: wat heeft het lab nodig om efficiënter en kwaliteitsvoller te werken? Samen met de zusterfirma's Vos en Dulís, kan de Analís-groep méér dan 90 procent van de laboratoriumnoden inlossen. Wij ondersteunen daarbij onze gebruikers door alle fases van hun project. Zo bieden wij voor onze instrumenten steeds installatie, trainingen en onderhoud aan. We kunnen beschikken over een lokaal team van experts dat ondersteund wordt vanuit België."

Hij vervolgt: "Het gaat erom dat wij de klanten helpen met goede en slimme oplossingen. Dat betekent dat je samen met de relatie de wensen bespreekt, de plannen voor de toekomst doorneemt en inventariseert welke apparatuur past."

Ook qua budget: als het goedkoper kan, zullen we dat duidelijk kenbaar maken. Dat hoort bij een eerlijk en goed advies."

"In de kern gaat het om meerwaarden als vertrouwen en kennis", vult Lobke aan: "Vos Instrumenten draagt daar zeker aan bij. Zij hebben een grote naamsbekendheid in Nederland en een stevige positie in de educatieve en industriële markt. Hun jarenlange dienstverlening en klantgerichtheid vormen ook voor Analís en Dulís een basis voor een langdurig partnership."

De geambieerde groei wordt mede door de sterke familiecultuur van Analís verwezenlijkt, zegt Jeroen: "Analís toont zich als een familiebedrijf met alle positieve kenmerken van dien. Het is een bedrijf met een sociaal en vriendelijk gezicht. We helpen elkaar en zijn flexibel; met korte lijnen. Daardoor heeft Analís goed gemotiveerde teams."

Voor de toekomst liggen er in Nederland zeker nog uitdagingen. Lobke en Jeroen kijken vooruit: "Analís moet zichzelf laten zien in de markt om verder bekendheid op te bouwen: we zullen vaak aanwezig zijn op beurzen en congressen en posten regelmatig op social media. Om de klanten te begeleiden zal het aanbod van onze gratis Analís Academy Workshops verder uitgebreid worden. En... in 2024 zal onze website geoptimaliseerd worden om nog meer onze oplossingen te tonen in onze digitale vitrine."



Ergonomie en comfort speerpunten voor Elis

Met een nieuw ontwerp coverall voor cleanrooms zet Elis de volgende stap in contaminatie controle, comfort en gemak. Daarnaast introduceert Elis een futuristische cleanroom helm met bijpassende kap en geïntegreerd vizier waarmee het Co2-gehalte wordt gecontroleerd en indien nodig bijgesteld. Verantwoordelijk voor de innovatie is directeur innovatie Anneleen Desmet. Zij benadrukt dat niet alleen de nieuwe functionaliteiten van belang zijn: "Het gaat ook om het comfort."

Met een breed assortiment bedrijfs- en cleanroomkleding, wasserij- en hygiëne-diensten en schoonmaakproducten bedient Elis wereldwijd 400.000 klanten. De Franse multinational, met ook een vestiging in Nederland, mag zich in Europa marktleider noemen, waarbij het sterk inzet op veiligheid, hygiëne en duurzaamheid. Ook comfort in het dagelijkse werk is een belangrijk aspect voor Elis, dat daarom voortdurend op zoek is naar innovatie en verbeteringen. Met name het laatstgenoemde element vormde de basis van de ontwikkeling van een nieuw cleanroom-kleding concept, genaamd: Alaska Ctrl. Niet zelden is de feedback van gebruikers de aanleiding om producten aan te passen dan wel te verbeteren, zegt productmanager West-Europa Arthur Lettinga: "Dat was nu ook het geval en we zijn daarom een proces gestart om te onderzoeken wat we verder konden optimaliseren aan het design van onze huidige Alaska coveralls. Dat is een traject geweest van twee jaar waarbij juist feedback van bestaande klanten is gebruikt om het juiste design te vinden."

Met het bestaande assortiment cleanroom-kleding beschikt Elis al over een uitstekend portfolio van cleanroom kleding dat aan tal van wensen en eisen voldoet. Toch bleken er op het gebied functionaliteit, gowning (aan- en uittrekken van de coverall) en vooral comfort verbeteringen mogelijk, vertelt Anneleen Desmet: "We hebben een aantal categorieën voor onze kleding: lifescience, farma,

batterij industrie, micro-elektronica en ESD voor conductieve kleding. De bedoeling is natuurlijk voor alle concepten zo weinig mogelijk de buitenkant van de overall aan te raken en contaminatie te voorkomen. Daarnaast zijn er meerdere details, zoals bijvoorbeeld hoe je in een nieuw design ervoor zorgt dat een haarnetje goed blijft zitten bij het gownen."

Lettinga: "In principe gooi je de overall in een keer over je hoofd. De naden in een pak kunnen dan een obstakel zijn en blijven haken waardoor je in de omkleedruimte je haarnetje verliest. Dat kan contaminatie veroorzaken en een potentieel gevaar vormen voor de kritische omgeving. Met Alaska Ctrl zitten de naden aan de buitenkant, wat ervoor zorgt dat het haarnetje geen obstakels tegenkomt. Daarnaast hebben we nu een tag toegevoegd aan de kap, zodat het haarnetje niet vastgepakt wordt tijdens het uittrekken van de coverall."

Naast de praktische aanpassingen zijn er ook andere aspecten, zegt Anneleen Desmet: "Het is niet alleen een upgrade maar we hebben ook gekeken naar de ergonomische kant en rekening gehouden met het comfort voor de operators, zoals de rits anders te plaatsen. Dit maakt het aantrekken van het pak een stuk eenvoudiger. Daarnaast biedt de coverall ook meer ruimte, zodat het textiel niet meer trekt bij het bewegen van het hoofd en bij het uitvoeren van zittend werk."

Desmet vervolgt: "Het comfort ligt nu op dezelfde lijn als de bescherming van het product. Het ging voorheen vooral om de bescherming van het product en men keek nauwelijks naar het menselijke aspect. De laatste jaren is er meer aandacht voor ergonomie en het comfort van het weefsel zelf. Juist als mensen zich niet comfortabel voelen in de kleding, heeft dat lichamelijke effecten tot gevolg: zwaar ademen, meer zweten en uiteindelijk meer kans op contaminatie door fouten. Dat is een conclusie die ook onze klanten onderschrijven."

Naast het Alaska Ctrl concept zijn ook andere onderdelen onder de loep genomen. Bijvoorbeeld

de cleanroom-brillen, zegt Lettinga: "Iedereen heeft een ander model eigen bril. We hebben nu een bril ontworpen die over alle standaardbrillen perfect past. Hierdoor is het gehele gezicht afgedekt en is er geen contaminatierisico meer mogelijk op dat gebied."

Overigens is de GMP Annex 1 een belangrijke factor zegt hij: "We zijn geen farmaceutisch bedrijf, maar dat zijn onze klanten wel en daarin moeten wij ze ondersteunen. Binnen Annex 1 is een aantal facetten waar wij een rol kunnen spelen."

Een andere innovatie is ElisAir, een geïntegreerd luchtventilatiesysteem in een cleanroom pak, waarbij de operator een helm, vergelijkbaar met een fietshelm, draagt. Daardoor voert het systeem op een gecontroleerde manier zuivere lucht aan vanuit de cleanroom en voert dit gecontroleerd af vanuit het pak naar buiten. Ook dit is weer een concept waar Elis veel tijd en energie in heeft geïnvesteerd maar waarmee, zeker in de hoogste klasse cleanroom, een sterke verbetering wordt bewerkstelligd op het gebied van comfort van de operators, maar zeker ook op het gebied van contaminatie controle.

En, zegt Anneleen Desmet: "Als je steeds dezelfde lucht inademt vergiftigt je jezelf eigenlijk. Dat komt de kwaliteit van het werken in de cleanroom niet ten goede."

Alaska Ctrl en ElisAir zijn ontwikkelingen waarmee Elis zich onderscheidt als organisatie met een sterke focus op innovatie en de mens ook centraal stelt in het proces. Samen met externe partijen en experts, besluit Anneleen Desmet: "Wij zijn bijvoorbeeld geen expert in air-devices. Het is schoenmaker blijf bij je leest dus blijven wij bij onze corebusiness, zoals wassen en de textiel. Bij ontwikkelingen als ElisAir werken we graag samen met specialisten. De resultaten van die aanpak zijn duidelijk."



Vacancies at Catalyze

Get onboard, make impact!

At Catalyze we commit ourselves to accelerate innovations that have a positive impact on the world, across the fields of Life Sciences and Sustainability. Our offering of strategic consulting services, funding consulting, project management and more, delivers impactful expertise for all development stages.

Do you have a passion for life sciences and sustainable innovations?

At Catalyze you can use your academic background in a business environment, and support our clients (academics, NGOs and companies) with strategic, funding and management services, to fuel their projects from idea to market.



CONSULTANCY JOBS

In a consultancy role you will work in close collaboration with our clients to transform their innovative ideas into projects and to set-up valuable partnerships.

BUSINESS DEVELOPER JOBS

Our Business Developers play a crucial role in identifying new business opportunities, building our exceptional client network, and supporting the growth of our company.



Scan here to be directed to our careers site