

# CONFERÊNCIA SARIMA 2024

3-5 Setembro 2024 • Radisson Blu Hotel • Maputo • Moçambique | [www.sarimaconf.co.za](http://www.sarimaconf.co.za)



## — CHAMADA DE RESUMOS

A SARIMA convida-o a contribuir para a Conferência Anual de 2024 – é uma oportunidade para apresentar resultados estimulantes, melhores práticas, estudos de caso e uma oportunidade de fazer a diferença para o futuro da investigação e gestão da inovação na África Austral.

### TEMA DA CONFERÊNCIA: **É preciso uma aldeia para criar uma criança**

*O nosso tema tem origem num conhecido provérbio africano da cultura Igbo nigeriana 'Oran a azu nwa' e transmite a mensagem de que são necessárias muitas pessoas ("a aldeia") para proporcionar um ambiente seguro e saudável às crianças, onde as crianças recebem a segurança que precisam para se desenvolver e florescer. Dentro da Gestão de Pesquisa e Inovação, nosso tema ressoa com a comunidade, orientação colaborativa, treinamento, profissionalização, redes inspiradoras e apoio para criar um ambiente seguro e saudável para o desenvolvimento e florescimento da gestão de pesquisa e inovação – institucionalmente/nacionalmente e globalmente.*

O comité seleccionará palestrantes que possam trazer uma perspectiva regional aos tópicos, bem como convidará palestrantes de fora da região para trazer uma perspectiva global. O programa compreende diversas sessões com diferentes formatos que visam estimular e promover o envolvimento e a discussão. Aceitamos resumos para as sessões descritas abaixo. Além das sessões para as quais solicitamos resumos, a comissão está a preparar algumas sessões com oradores convidados e também painéis de discussão que serão incluídos no programa da conferência. Os delegados também são convidados a enviar apresentações de pósteres relacionados aos tópicos da sessão. Os pósteres estarão expostos na conferência.

## CONVITE PARA ENVIAR RESUMOS:

**Os resumos são solicitados para apresentações orais ou em póster, nos seguintes tópicos da sessão:**

- As apresentações poderão ser feitas em inglês/português e o idioma deverá ser indicado no momento da submissão do resumo, bem como se você poderá apresentar em inglês e/ou em português.
- A Comissão Organizadora da Conferência reserva-se o direito de alocar resumos para sessões de apresentação ou formatos dependendo da relevância e/ou disponibilidade de espaço e reserva-se o direito de remover um determinado tópico da sessão.

### Trazendo a Aldeia - Governança Inclusiva em Pesquisa e Inovação (RM & I&TT)

A OCDE escreve: “A questão de como promover processos de governação que i) sejam mais inclusivos e representativos; e ii) conduzam a resultados de desenvolvimento que sejam mais amplamente partilhados emergiu como uma das principais prioridades no desenvolvimento internacional, e por boas razões. A longo prazo, Estados e sociedades mais abertos e inclusivos tendem a ser mais prósperos, eficazes e resilientes.”

“Os Objectivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e a Agenda 2030 das Nações Unidas, que assume o compromisso de não deixar ninguém para trás (ONU, 2015[1]), são talvez a articulação mais ambiciosa deste consenso.”

“O ODS 16, em particular, apela a todos os países signatários para “promoverem sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionarem acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas a todos os níveis” (ONU, 2015[1]). Outros ODS assumem compromissos específicos não só para “acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares”, mas também para combater a marginalização e responder às necessidades de todos os grupos, inclusive em termos de rendimento (ODS 1), saúde (ODS 3), educação (ODS 4), igualdade de género (ODS 5), emprego (ODS 8) e desigualdade (ODS 10) (Glassco e Holguin, 2016[2]). Lidos desta forma, os ODS representam um quadro poderoso para a transformação que se baseia num entendimento partilhado de instituições inclusivas como intrinsecamente valiosas e indispensáveis para combater a pobreza, a desigualdade e a exclusão e para alcançar a paz e o desenvolvimento” [ref. <https://doi.org/10.1787/960f5a97-en>].

Quais são as melhores práticas para alcançar uma governação inclusiva e benefícios/participação comunitária na investigação e inovação? Como podemos alinhar a investigação e a inovação com a consecução dos ODS e dos objectivos da Agenda 2063 de África? Como podemos incorporar isso nas estratégias institucionais? Como podem as organizações de investigação envolver-se, ouvir e elevar as comunidades através da investigação e da inovação? Como facilitamos a colaboração entre investigadores profissionais e “cientistas cidadãos”, garantindo uma comunicação e gestão de dados eficazes?

## Curando e Compartilhando a Sabedoria da Aldeia (RM)

Curar o conhecimento e depois partilhar a “sabedoria da aldeia” à medida que se procura desenvolver outros - especialmente os novos participantes na gestão da investigação - a caminho de, finalmente, alcançar o estatuto profissional de Gestor de Investigação. A sessão explorará isso com mais detalhes e serão seleccionados resumos que forneçam percepções sobre subtemas como:

- Fortalecer o papel e as práticas do Gestor de Pesquisa
- Profissionalização e construção da profissão
- Caminhos e jornadas para a profissionalização
- Melhores práticas para desenvolvimento profissional
- Narrativas, histórias e estudos de caso
- Recrutando a próxima geração de Gerentes de Pesquisa
- A importância das soft skills e como estas podem ser treinadas
- Abraçar competências transferíveis (trabalho em equipa e colaboração, diversidade,...)
- Como podemos desenvolver um corpo de conhecimento através da investigação das melhores práticas de Gestão da Investigação, por exemplo, através da participação em conferências e publicações em anais, revistas e livros? O que é necessário para que os profissionais comecem a contribuir com resultados de investigação, também como requisito para o reconhecimento profissional?
- Administração de pesquisa financeira e construção desta competência
- Liderança e estratégia

## Desenvolvendo o cenário de gestão de pesquisa nos próximos 10 anos (RM)

Precisamos de nos adaptar às condições de trabalho da Covid19 e à ascensão da Inteligência Artificial, mas o que podemos esperar que mude no panorama da Gestão da Investigação e como podemos continuar a adaptar-nos, a construir resiliência e a preparar a profissão para o futuro e a garantir que as nossas instituições de investigação prosperem?

ChatGPT sugere uma série de possibilidades que impactarão a gestão da pesquisa na próxima década com base em tendências e avanços. Estas incluem: maior colaboração e interdisciplinaridade; avanços na gestão e análise de dados; ciência aberta e transparência que podem exigir que a gestão da investigação se adapte para apoiar práticas mais transparentes e abertas, incluindo melhores ferramentas para partilha de dados, publicação de acesso aberto e plataformas colaborativas; transformação digital e ferramentas que permitam aos investigadores trabalhar sem problemas através das fronteiras geográficas; maior ênfase no impacto da investigação (que abordaremos numa sessão diferente); práticas de investigação éticas e responsáveis (tema de outra sessão); globalização da investigação e coordenação e gestão de projetos através das fronteiras internacionais, incluindo questões relacionadas com diferentes ambientes regulamentares e considerações culturais; gestão personalizada da investigação, em que os avanços tecnológicos permitirão cada vez mais aos investigadores aceder a ferramentas e recursos personalizados com base nas suas necessidades e preferências específicas; envolvimento do público na investigação científica (ciência cidadã), que é tratada em sessão diferenciada; e foco na reprodutibilidade da pesquisa.

Estas tendências sugerem um cenário dinâmico e em evolução para a gestão da investigação, impulsionado pelos avanços tecnológicos, pelas mudanças nas práticas de investigação e por um reconhecimento mais amplo do impacto social da investigação. As especificidades dependerão provavelmente do desenvolvimento contínuo da tecnologia, das mudanças nas estruturas de financiamento e das mudanças na cultura de investigação mais ampla.

Podem ser submetidos resumos que explorem desafios e mudanças, novas áreas de desenvolvimento e fatores que impactam a gestão da pesquisa e possíveis soluções, bem como aqueles alinhados com os subtemas que o ChatGPT levantou acima!

## Ética de pesquisa inspiradora (centrada no ser humano) e gestão de integridade (RM)

- Perspectivas africanas/culturalmente responsivas sobre ética em pesquisa e gestão de integridade
- IA generativa: influência, impacto e oportunidades em ética e integridade em pesquisa
- Promover a ética e a integridade da pesquisa no acesso comunitário, no envolvimento e na pesquisa colaborativa
- Esforços coletivos para promover uma “aldeia de ética em pesquisa” responsável e responsável (Comunidades de Prática (CoPs), mentoria e esforços de desenvolvimento de capacidades)

## A ‘FORMA’ da Inovação (I&TT)

A inovação em Ciências Sociais, Humanidades e Artes para Pessoas e Economia (SHAPE) está a receber muita atenção a nível mundial e esta sessão irá centrar-se na forma como estes desenvolvimentos estão a ser adoptados nos países da SADC e reflectir sobre a adaptação das melhores práticas a nível internacional aos ambientes africanos locais para alcançar o sucesso – as apresentações poderão considerar:

- Práticas emergentes na SADC
- Identificar quais projectos apoiar
- Modelos de negócios para inovação SHAPE
- Combinando SHAPE e STEM para o sucesso – auxiliando na adopção de tecnologia
- Apoio ao trabalho de consultoria
- Comunicar a “comercialização” às Ciências Sociais, Humanas e Artes, aumentando a sensibilização
- Desenvolver e apoiar caminhos de impacto

Você está convidado a enviar resumos de apresentações que não estejam listadas acima, mas que estejam alinhadas ao tema.

### Impacto (RM & I&TT)

A importância crescente do impacto da investigação e da inovação é impulsionada por uma mudança nas prioridades no sentido de enfrentar os desafios do mundo real, uma maior colaboração, responsabilidade pública, considerações económicas e mudanças nas expectativas das agências de financiamento e do público. Os investigadores e as instituições estão a reconhecer a necessidade de ir além das medidas académicas tradicionais e demonstrar os benefícios tangíveis do seu trabalho à sociedade em geral.

Esta sessão analisará como causar impacto, comunicando esse impacto e monitorando ou medindo-o:

- Comunicar o impacto às diversas partes interessadas
- Novas métricas, altmetrias, bibliometria
- Classificações de impacto (por exemplo, classificações de impacto do Times Higher Education)
- Ciência aberta
- Desenvolvimento de estruturas e metas de impacto institucional
- Soluções tecnológicas na administração de gestão de pesquisa/inovação para monitorar o impacto (por exemplo, resultados associados a um fluxo de financiamento específico)
- Avaliar o impacto económico de uma instituição de investigação, particularmente no seu ambiente local
- Escrever estudos de caso de impacto

### Más Práticas (RM & I&TT)

As pessoas tendem a se concentrar no compartilhamento das melhores práticas, mas muitas vezes parte do maior aprendizado vem do fracasso e da compreensão do que deu errado. Comunicar sobre o que não deu certo constrói conhecimento e nos fortalece como comunidade para evitar cair em armadilhas semelhantes. Podem ser apresentadas apresentações de estudos de caso sobre “más práticas” e o que evitar, erros cometidos e lições aprendidas tanto na Gestão da Investigação como na Inovação e Transferência de Tecnologia e, dependendo da resposta, podem ser divididas em duas sessões específicas.

"Aprendemos mais com nossos fracassos do que com nossos sucessos. Não apenas descobrimos o que não funciona para que possamos ajustar nossas tentativas futuras, como aprendemos sobre nós mesmos no processo e ganhamos um pouco de empatia para com os outros que podem ser lutando também."

Kealy Spring, treinador de liderança, BetterUp

### ATENÇÃO ABAIXO ANTES DE ENVIAR:

- Comitê reserva-se o direito de alocar resumos para sessões de apresentação dependendo da relevância e disponibilidade de espaço, e reserva-se o direito de remover determinado tema da sessão.
- Cada apresentação deverá ter um apresentador principal (o Autor Apresentador). O Autor Apresentador deve submeter o resumo e ser o ponto de contato para esse resumo. É responsabilidade do Autor Apresentador a comunicação com os demais Co-apresentadores.
- Somente será aceito MS Power Point para apresentações orais.
- Os resumos devem ser submetidos online via [www.sarimaconf.co.za](http://www.sarimaconf.co.za). Por favor clique na aba RESUMOS.
- Os resumos deverão ser submetidos em inglês ou português | com uma contagem máxima de palavras de 300.
- Espera-se que os apresentadores cubram os custos de inscrição, acomodação e despesas na Conferência.
- Solicita-se a todos os autores apresentadores que se inscrevam totalmente na conferência até segunda-feira, 15 de Abril de 2024. Se a inscrição para a Conferência SARIMA 2024 não for recebida até este prazo, a apresentação não poderá ser listada no programa.
- Todos os apresentadores são convidados a apresentar pessoalmente.

## PERGUNTAS FEITAS COMO PARTE DA ENVIO:

1. **Qual é o formato preferido da sua submissão?** (*Observe que o Comitê do Programa reserva-se o direito de alterar o formato preferido para se adequar ao programa final*)
    - **Apresentação oral:**
      - Esta categoria seria apropriada para submissões que desejam apresentar um resumo oral de 15 minutos como parte de uma sessão de apresentação padrão que será incluída em uma sessão plenária ou paralela
      - Fornecer uma motivação para indicar a relevância e novidade da apresentação oral (máximo 120 palavras)
      - Os apresentadores podem ser solicitados a participar de uma sessão de perguntas e respostas no final da apresentação.
      - Somente será aceito MS Power Point para apresentações orais.
      - As apresentações em PowerPoint devem ser salvas como um arquivo .pptx. Formatos 16x9.
      - As apresentações de vídeo (se aplicável) deverão estar no formato mp4.
    - **Apresentação de pôster:**
      - Os cartazes têm 2,45m de altura e 90cm de largura. Os pôsteres deverão ser impressos em tamanho Retrato A1 (841 mm x 594 mm).
      - Infelizmente, pôsteres grandes não podem ser acomodados.
      - adesivo para pôster será fornecido pelos Organizadores para cada pôster.
  2. **A que nível de carreira se destina a sua apresentação?**
    - Início de carreira
    - Meio de carreira
    - Senior
    - Relevante para todos
  3. **A sua apresentação é:**
    - Uma visão geral
    - Detalhada
    - estratégica
    - Técnica
  4. **Esta é a primeira vez que você envia um resumo para uma conferência SARIMA?**
    - Sim
    - Não
- 

## DIRETRIZES DE PREPARAÇÃO DO RESUMO:

- **PERFIL**

O autor apresentador deve criar e concluir a submissão on-line, e não o co-autor.  
Toda a comunicação será enviada ao autor que criou o perfil.  
A biografia é obrigatória, pois o Presidente a utilizará para apresentar cada orador.
- **TÍTULO | TIPO DE APRESENTAÇÃO**

Inserir o título completo da apresentação proposta. O título não deve exceder 15 palavras.
- **Selecione o tipo/formato preferido de sua apresentação:**
  - Apresentação oral
  - Apresentação de pôster
  - Painel de discussão
  - Workshop de demonstração
  - Oficina Interativa
- **TÓPICO DA SESSÃO**

Selecione o tópico da sessão sob o qual você gostaria de apresentar.
- **CO-AUTORES**

Insira os nomes completos e detalhes de afiliação de todos os coautores. Observe que os coautores devem ter aprovado a inclusão de submissões de resumos antes da submissão final do resumo ao Comitê do Programa SARIMA.

— **CO-APRESENTADOR**

Por favor, selecione esta função se outro autor for co-apresentar o artigo com você na conferência (devido a limitações de tempo, na medida do possível, apenas um único autor deverá apresentar uma apresentação oral).  
As biografias dos co-apresentadores são obrigatórias e podem ser carregadas como um documento PDF.

— **TEXTO**

Insira o texto do resumo. Você não poderá digitar palavras adicionais depois que o limite de 300 palavras for atingido, portanto, verifique seu resumo após o envio. Não inserir o título ou coautores neste bloco de texto. Verifique se os caracteres especiais foram copiados corretamente. Verifique se o resumo completo foi carregado com sucesso, efetuando logout e login no seu perfil novamente antes do envio final.

**O texto será limitado a 300 palavras. Seu resumo deve indicar claramente o que sua apresentação irá cobrir, como ela contribuirá para a sessão específica e será benéfica para o público.**

---

### ATENÇÃO A SEGUINTE DATAS DE PRAZO PARA APRESENTADORES:

Quarta-feira   13 de Março de 2024	Prazo final para submissão de resumos   <b>ESTENDIDO</b>
Segunda-feira   1 de Abril de 2024	Feedback sobre se seu envio foi aceito
Segunda-feira   15 de Abril de 2024	Prazo final para inscrição de apresentador
Segunda-feira   17 de Junho de 2024	Prazo final para pagamento da inscrição do apresentador

### INSCRIÇÃO DE APRESENTADOR | TERMOS DE PAGAMENTO

- A inscrição e o pagamento integral são necessários para assistir e participar do programa da conferência. Isto se aplica ao autor apresentador principal, bem como aos autores co-apresentadores.
- Estamos cientes dos processos de pagamento envolvidos em determinadas organizações | instituições - portanto o prazo de pagamento será de 60 dias após a data limite de inscrição do apresentador (segunda-feira, 15 de abril)
- Observe que caso você cancele após a inscrição e confirmação de sua participação, você ainda será responsável pelo pagamento integral da inscrição.

**Consultas relacionadas ao envio de resumos do SARIMA 2024, entre em contacto com:** Kristy Muller | [kristy@confpartner.co.za](mailto:kristy@confpartner.co.za)

---